

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 30 Marzo 2022, collegate anche in video-audio conferenza, si sono incontrate:

- la Direzione 3° Tronco
- le Segreterie Regionali ed RSA di FILT-CGIL, FIT-CISL, UILTRASPORTI, UGL VIABILITA', SLA CISAL

per dar seguito al momento di confronto avviato sulla politica degli organici del Terzo Tronco nei comparti impianti ed esercizio così come richiamati dagli accordi nazionali e del recente accordo siglato a livello nazionale del 02 marzo 2022.

POLITICA DEGLI ORGANICI

IMPIANTI

La Direzione comunica, a seguito di una maggiore e più capillare attività di selezione, l'inserimento di n. 2 risorse di cui 1 B e 1 B1 entro al fine di Aprile 2022. In ambito amministrativo, si è dato seguito alla richiesta di mutamento temporaneo mansione di una risorsa del Punto Blu. Le parti condividono la necessità di ripristinare l'organico nel più breve tempo possibile e convocano sin d'ora una riunione di allineamento con il nuovo Responsabile Impianti Ing. Fiore per il giorno 13 aprile 22 alle ore 10.00. La Direzione invierà i dati richiesti dalle OO.SS. relativi al personale attualmente in forza con il dettaglio per tratta e livello di appartenenza.

ESERCIZIO

La Direzione ha comunicato l'inserimento di n. 2 risorse presso il CE Modena n. 1 proveniente dall'esterno e n. 1 dal bacino stagionale. L'ingresso di queste due unità permetterà lo sblocco della graduatoria degli idonei alla selezione di sala radio n. 164/2021 di n. 3 risorse complessivo e a dare seguito al mutamento mansione destinato ai trasporti eccezionali. In ottica di selezione del personale per la Sala Radio le parti definiscono che per l'eventuale copertura delle posizioni vacanti, espletate tutte le procedure selettive interne ed a livello nazionale avuto esito negativo, si potrà procedere ad una selezione rivolta all'esterno alla quale potrà partecipare anche il personale stagionale di Tronco. La Direzione, su richiesta delle Organizzazioni Sindacali, invierà numero degli operatori in forza e di quelli in mutamento mansione allo scopo di ripristinare l'organico.

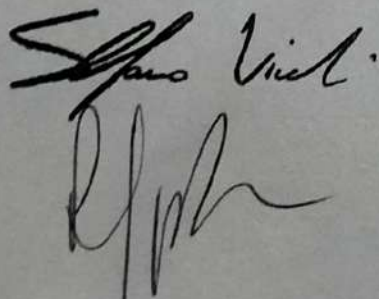
UFFICI

La Direzione, alla luce dei recenti avvicendamenti ha ritenuto necessario effettuare un'analisi delle attività interne lavorando sull'efficientamento organizzativo dell'organigramma.

TECNICA. Nella U.O. è stata aperta la selezione esterna per n. 2 tecnici (RUP), inserimento n. 1 Resp. Sorveglianza e individuata n. 1 risorsa tecnico patrimonio.

ESERCIZIO. Viene condiviso il nuovo assetto del personale con le nuove figure di riferimento (coordinatore MOR), comunicata l'individuazione di una risorsa interna in mutamento mansione a copertura della posizione di un coordinatore esercizio ed il riposizionamento di una figura del commerciale come addetto securista.

LA DIREZIONE AZIENDALE



LE OO.SS.

UILTRASPORTI

FILT CGIL

Fit-CISL

UGL

