

Segreterie Nazionali

Comunicato alle lavoratrici e ai lavoratori del Gruppo Telepass

A conclusione di un confronto caratterizzato da una fitta serie di incontri, lo scorso 28 marzo le Organizzazioni Sindacali e la Direzione aziendale del Gruppo Telepass hanno siglato l'intesa inerente al Premio di Risultato per il triennio 2022-2024.

L'accordo, valido per le aziende del Gruppo, definisce i seguenti parametri su cui calcolare il PDR:

- Obiettivo 1, pari al 45% del totale del Premio, riferito alla Redditività ed esplicito in termini di EBITDA raggiunto ogni anno rispetto al budget (soglia di accesso 94% del Budget);
- Obiettivo 2, pari al 25% del totale del Premio, riferito alla Produttività ed esplicito in termini di numero di apparati OBU attivi al 31 dicembre 2022, riferito all'anno precedente (soglia di accesso 98,5 del Budget);
- Obiettivo 3, pari al 40% del totale del Premio, riferito alla Qualità ed esplicito sul versante della Cybersecurity, di cui:
 - o 20% legati alla formazione sul tema, con una soglia di accesso pari a un numero di fruitori pari ad almeno il 70% della popolazione aziendale;
 - o 10% legati alle esercitazioni anti-phishing, con una soglia di accesso pari al numero di attacchi subiti durante le esercitazioni, che dev'essere inferiore al 19,3% della popolazione aziendale.
- un'ulteriore quota di Premio c.d. over performance, pari massimo al 20%, è legata al raggiungimento di numero di apparati OBU superiore al budget, con incremento progressivo lineare da 0 al 20% per obiettivi di crescita che vanno dal 102% al 105% rispetto al budget.

Le percentuali di cui sopra vengono applicate, singolarmente, sul valore base del PDR, pari a euro 2850 (Livello C Autostrade e Trafori, Livello 5° Livello Commercio, Livello C3 Metalmeccanici) e, il totale del PDR, beneficerà del regime fiscale agevolato (Aliquota IRPEF al 10%).

I dipendenti potranno optare per convertire il 50% o il 100% del PDR in flexible benefit; in tal caso la quota di PDR convertita verrà maggiorata del 15%.

Il Premio verrà messo in pagamento con la prima retribuzione utile successiva all'approvazione del bilancio da parte degli organi societari e, comunque, entro maggio 2023.

Ogni anno, in sede di verifica degli obiettivi, le Parti valuteranno eventuali correttivi all'impianto del PDR per gli anni successivi, anche in relazione agli obiettivi di budget delle Società del Gruppo.

Le Parti proseguiranno il confronto sulle altre tematiche ancora aperte.

In merito al Premio Produttività relativo all'anno 2021 (erogazione Aprile 2022), il cui importo è confermato al 100% del valore economico di riferimento (euro 2765 al livello C del CCNL Autostrade e Trafori, 5° del CCNL terziario, C3 del CCNL Metalmeccanici) alla luce del raggiungimento degli obiettivi, non potrà essere assoggettato all'aliquota IRPEF agevolata al 10% in quanto, a seguito del contenzioso che ha caratterizzato il 2021 non era stato possibile sottoscrivere alcun accordo sindacale e, pertanto, l'erogazione avverrà sulla base del regolamento emanato autonomamente dall'azienda a suo tempo.

Infine, quest'oggi le Organizzazioni Sindacali hanno effettuato l'esame congiunto con Telepass e Telepass Pay previsto dalla legge 428/90, riguardo alla procedura di fusione per incorporazione della seconda nella prima. A tale riguardo è stato sottoscritto un accordo che prevede il passaggio, presumibilmente dal 1° maggio, di tutti i dipendenti di Tpay in Telepass senza soluzione di continuità, con il mantenimento di tutti i diritti economico normativo maturati e maturandi, comprese anzianità aziendale e sede di lavoro, e di tutti gli accordi individuali e collettivi.

Roma, 12 aprile 2022

Le Segreterie Nazionali