

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 5 aprile 2023, si sono incontrati:

La Direzione Aziendale 5° tronco Autostrade per l'Italia

Le RSA CGIL CISL UIL UGL SLA

per la fase applicativa dell'accordo locale del 9 marzo 2023, per quanto attiene il comparto Esercizio, anche in merito alla distribuzione territoriale dei nuovi inserimenti, tenuto conto dell'Accordo Nazionale dell'11 novembre 2009, sulla copertura delle posizioni vacanti.

ESERCIZIO

La Parti dopo un attento confronto, hanno condiviso quanto segue sulle tempistiche e le determinazioni, per l'applicazione degli interventi previsti dal suddetto accordo:

- La procedura per la copertura delle posizioni di 1 Assistente al traffico livello B1 nel CE 3 (Sede di lavoro PM Orte) e 1 Assistente al traffico Livello B1 nel CE 4 (Sede di lavoro PM Prenestina) sarà avviata entro il mese di aprile 2023;
- La procedura per la selezione interna per la posizione di 1 Meccanico collaudatore livello B1 è in corso;
- Per le 2 posizioni FTH operatore Esercizio livello C, viene individuata la sede di lavoro PM Prenestina CE4;
- Per quanto attiene le trasformazioni da PT a FTH e gli incrementi del minimo garantito per i lavoratori PT, queste saranno effettuate in base ai criteri di precedenza stabiliti dal vigente CCNL per il passaggio a tempo pieno e saranno effettuate in data 1° maggio 2023 considerando il solo personale a tempo indeterminato alla data indicata;
- Con riferimento alle domande di trasferimento nel comparto, la Direzione Aziendale accoglierà quelle, ricevute alla data odierna, compatibili con le esigenze organizzative, ponendo particolare attenzione a quelle relative a grandi distanze tra la sede di lavoro e la residenza dei lavoratori interessati, compatibilmente con i criteri di precedenza di cui all'Accordo Nazionale sulla copertura delle posizioni vacanti dell'11 novembre 2009. Allo scopo di non determinare squilibri negli organici nel periodo estivo, l'effettivo accoglimento delle domande di trasferimento avverrà successivamente alle nuove assunzioni e comunque non oltre la data del 1° dicembre 2023. Tali assunzioni saranno effettuate dopo le procedure di selezione necessarie del personale stagionale di Esazione, nonché di eventuali domande di dipendenti di altre società del Gruppo, in possesso dei requisiti richiesti, prima di ricorrere al mercato esterno, fatto salvo che nel caso di presenza di personale stagionale, che sia già stato selezionato e ritenuto idoneo, l'assunzione avverrà nei tempi tecnici strettamente necessari;
- Conseguentemente all'analisi delle domande di trasferimento, di cui si ipotizza l'accoglimento, al fine di riequilibrare gli organici dei CE, le assunzioni avverranno nelle seguenti sedi di lavoro:
 - 2 PT 880 sede di lavoro PM Cerveteri CE 1
 - 4 PT 80 sede di lavoro PM Prenestina CE 4

CS

Roberto Odier

Per quanto inerente alle attività di ripasso della segnaletica orizzontale (Termoplastico), le Parti convengono di individuare n. 3 risorse da avviare a formazione, considerando in prospettiva le uscite di personale specializzato. Per le altre tematiche correlate alla suddetta attività, le Parti torneranno ad incontrarsi una volta superate le attuali difficoltà legate alla temporanea indisponibilità della macchina operatrice.

POLITICA DEGLI ORGANICI

Rimangono in essere gli incontri, previsti dall'accordo in premessa, di verifica degli organici, dei comparti operativi.

La DIREZIONE AZIENDALE

Simone Barenetti

Le RSA CGIL CISL UIL UGL SLA

Albino
[Signature]
[Signature]
Alberto Sili
[Signature]
[Signature]
Dina Foner
[Signature]
[Signature]
Rosario Idrone