



Segreterie Nazionali

Comunicato alle lavoratrici e ai lavoratori del settore Autostrade e Trafori “Rinnovo del CCNL di settore – Incontro del 18 aprile 2023”

Roma, 26 aprile 2023

Lo scorso 18 aprile è proseguito il confronto con ACAP e FEDERRETI per il rinnovo del CCNL di settore.

Dopo aver definito il campo di applicazione del nuovo CCNL e le attività delle diverse sezioni speciali, la discussione si è incentrata sulla piattaforma che le Organizzazioni Sindacali avevano inviato in merito al rinnovo della parte afferente ad Autostrade e Trafori.

Le Associazioni, rispetto alle prime sommarie riposte che avevano fornito sull'argomento in uno degli scorsi incontri, sono entrate più nel dettaglio, riconfermando alcune disponibilità nonché alcune chiusure.

Sul tema del contenzioso legale le AADD hanno proposto che la definizione della base di calcolo del TFR possa anche essere demandata a livello di singola azienda (stante la situazione eterogenea), sul tema degli scatti di anzianità per gli ex CTD/stagionali hanno proposto di introdurre un periodo di stacco tra due contratti al di fuori del quale decadrebbe ogni diritto, mentre sul tema delle indennità sui periodi di ferie riconfermano quanto fatto nel rinnovo CCNL del 16 febbraio 2000 in merito al lavoro notturno.

Le OOSS, nel riservarsi le dovute valutazioni, sul TFR hanno evidenziato qualche perplessità sulla possibilità di demandare questione a livello aziendale, sugli scatti hanno precisato che, eventualmente, pro futuro, il periodo di stacco dev'essere congruo mentre per la questione delle indennità sulle ferie, riconfermando la bontà di quanto fatto nel 2000, hanno evidenziato la necessità di trovare una soluzione anche per il lavoro domenicale (unica indennità che non viene percepita in caso di ferie).

Tra le altre disponibilità delle AADD si registrano l'aumento della platea del personale part time che potrà beneficiare di una domenica di riposo al mese, l'aggiornamento della norma sul lavoro agile (riconfermando però l'indennità di mensa per coloro che da accordo di II livello non hanno i TR), l'allungamento del periodo retribuito al 100% per le gravi malattie, l'attivazione della commissione paritetica per rivedere la norma sui provvedimenti disciplinari, l'aggiornamento delle norme inerenti al Fondo ASTRI (con riserva di valutarne l'impatto sui costi), l'impegno a costituire in tutte le aziende i Comitati Paritetici per le Pari Opportunità.

Sul tema salute e sicurezza le Associazioni si sono impegnate a presentare nei prossimi incontri un documento complessivo.

Riguardo ad altri temi quali l'attribuzione del parametro aggiuntivo e le coperture assicurative rimandano a livello aziendale.

Infine, tra le varie indisponibilità si registrano quelle sul lavoro ripartito, sulla riduzione dell'orario di lavoro, sulla revisione del FTH, sui congedi parentali (confermando le disposizioni di legge), sulla reperibilità, sugli appalti.

Le OOSS, pur apprezzando alcune prime disponibilità, ritengono che alcuni temi debbano necessariamente essere trattati, a partire dalla revisione del FTH, quantomai necessaria per alleggerire, in alcune aziende, il pesante fardello che grava su detto personale in termini di flessibilità e di difficoltà nel conciliare tempi di vita e di lavoro.

Inoltre, sul tema della riduzione dell'orario di lavoro, dibattuto da tantissimi anni ed ora al centro di grande attenzione anche mediatica, le OOSS ritengono che questo rinnovo possa rappresentare l'occasione per conseguirla e, pertanto, si sono riservate di presentare una loro proposta in uno dei prossimi incontri.

In ogni caso, i temi contenuti nella piattaforma di rinnovo saranno oggetto di ulteriori approfondimenti tra le parti.

Stante il sopraggiungere di alcuni inderogabili impegni di entrambe le Parti, il confronto proseguirà nel mese di maggio con il seguente calendario: mercoledì 17 (ore 12.00), mercoledì 24 (ore 14.00), giovedì 25 (ore 10.00), martedì 30 (ore 14.00) e mercoledì 31 (ore 10.00).

Le Segreterie Nazionali