



SEGRETERIE NAZIONALI

“Comunicato alle lavoratrici e ai lavoratori del gruppo ASPI”

Lo scorso 18 aprile, nell'ambito del confronto in atto sul II livello, le Segreterie Nazionali unitamente alle rispettive Segreterie regionali/territoriali e RSA, hanno incontrato la Direzione aziendale di ASPI.

Nella prima parte di riunione la Società Edenred, che si è aggiudicata la gestione triennale della piattaforma aziendale Welfare, ha illustrato i contenuti della stessa, attiva dal 19 aprile, unitamente alle modalità di fruizione delle prestazioni, che dovrà avvenire nel periodo compreso tra giugno e novembre 2023. Tutti i dipendenti di ASPI sono stati preliminarmente registrati.

Come prima prestazione, verrà caricato il bonus carburante pari a euro 150,00 di cui all'accordo nazionale del 23 febbraio 2023, che potrà essere utilizzato presso le stazioni Q8 (sia in modalità servito che self service) e frazionato in tagli a scelta del dipendente; si ricorda che quest'anno la normativa di legge ha sancito l'assoggettamento del bonus in oggetto alla contribuzione INPS (sia a carico aziendale che del dipendente).

Inoltre, entro il prossimo 14 maggio i dipendenti potranno scegliere di convertire quota parte (25% o 50% o 75%) o l'intero importo del PDR 2022, beneficiando della maggiorazione sulla quota conferita ai flexible benefit del 15%, fermo restando il limite complessivo di 3000 euro (la quota eccedente verrà comunque erogata sotto forma di PDR con relativo assoggettamento alla contribuzione INPS e alla tassazione ordinaria).

Sulle quote erogate sotto forma di premio è riconfermata la decontribuzione INPS nel limite di euro 800 di imponibile.

Riguardo al PDR 2022, sul quale si è sviluppata la seconda parte della riunione, la Società ha illustrato l'andamento di ogni singolo obiettivo evidenziando, nel complesso, che il risultato conseguito, pari a euro 2.184, è comunque superiore al valore target fissato a suo tempo che è di euro 2.150. Questo risultato, nonostante alcuni parametri abbiano riscontrato un valore al di sotto del valore target (l'eccellenza operativa e digitalizzazione per quanto riguarda le manutenzioni e gli strumenti di digital transformation e la sostenibilità per quanto riguarda la riduzione della CO2), è stato possibile grazie all'over performance di altri parametri (EBITDA, eccellenza operative riferita al completamento delle 110 opere prioritarie e tutti i parametri relativi a sicurezza equalità).

Il Premio, riparametrato in base al livello di inquadramento (come da tabella che segue) e riproporzionato per il personale part time verrà liquidato con la busta paga di maggio 2023 a tutti i dipendenti in servizio alla data del 1° marzo in relazione ai periodi lavorati nel 2022, fermo restando l'eventuale conferimento parziale o totale alla piattaforma Welfare, così come già sopra specificato.

Premio di Risultato 2022 (erogazione 2023)

Parametri	Livello	Premio di Risultato 2022
235	A	3.467,84
210	A1	3.098,92
185	B	2.730,00
169	B1	2.493,89
148	C	2.184,00
135	C1	1.992,16
100	D	1.475,68

Infine, le Parti hanno condiviso i nuovi parametri riferiti al PDR 2023, che verrà erogato nel 2024, legati al budget 2023, coerenti con le direttive provenienti dal MIT e in linea con i parametri utili per la definizione della retribuzione variabile di dirigenti e quadri.

Nello specifico, oltre ad aver fissato nuovi valori target, con relative soglie di accesso e over performance, sono state introdotte alcune novità quali Assessment Gallerie (manutenzione delle gallerie superiori con lunghezza superiore ai 200 mt) e Piano Ponti e Viadotti (completamento lavori su 60 opere prioritarie); riguardo alla sostenibilità (riduzione CO2), il cui andamento nel 2022 è stato negativo a seguito dei ritardi nell'istallazione delle colonnine di ricariche dei veicoli elettrici, nel 2023 non dovrebbero esserci problemi proprio a seguito del citato ritardo.

Il confronto con ASPI sugli altri temi proseguirà il 2 maggio 2023.

Roma, 20 aprile 2023

Le Segreterie Nazionali