

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 10 aprile 2024 si sono incontrate:

- La Società Free to X assistita dalla Direzione Aziendale ASPI
- Le Segreterie Nazionali di categoria FILT-CGIL, FIT-CISL, UILTRASPORTI, SLA CISAL, UGL VL

per definire i criteri e le modalità per la determinazione del Premio di Produttività annuo da riconoscere ai dipendenti delle società Free To X S.r.l. e Free to X S.p.A. per l'anno 2024 (erogazione 2025).

Le Parti riconoscono l'importanza di apprezzare e incentivare il contributo delle lavoratrici e dei lavoratori al raggiungimento degli obiettivi aziendali, considerando la necessità di stabilire criteri chiari, trasparenti, oggettivi e quantificabili per la determinazione del Premio di Produttività annuo.

L'articolazione del Premio intende correlare le erogazioni del secondo livello di contrattazione ai risultati reddituali e a specifici altri indicatori.

Con la presente intesa le Parti intendono quindi condividere gli indicatori, la formula e i criteri di erogazione del Premio che, in via sperimentale, avrà durata annuale e misurerà i risultati conseguiti nell'anno 2024.

Il Premio si basa sui seguenti tre parametri: Redditività, Eccellenza Operativa e Digitalizzazione, Sicurezza e Qualità. A loro volta, i parametri sono suddivisi in specifici indicatori. Il Premio misura il raggiungimento dei singoli target individuati, prevede una soglia di accesso per ogni specifico indicatore, premia l'over performance e paga sulla base dei risultati raggiunti, se superata la soglia di accesso.

Viene altresì previsto un "Gate" di accesso al Premio, individuato nei ricavi della Business Line E-Mobility, che devono essere pari ad almeno 7.5M€, incrementali rispetto all'anno 2023. In caso di mancato raggiungimento del target così determinato, il Premio non sarà quindi erogato.

Il valore base complessivo del Premio, suddiviso nei singoli indicatori, è pari a 1.000 euro lordi per un livello "V", se raggiunti tutti gli obiettivi dei singoli indicatori. Gli importi, per tutti gli indicatori del Piano, verranno articolati per gli altri livelli sulla base dei parametri della scala di inquadramento prevista dal vigente Contratto Collettivo di Lavoro Aziendale.

I tre parametri che compongono il Premio vengono articolati come da schema di dettaglio in allegato che costituisce parte integrante del presente Accordo.

Flexible Benefits

L'importo del Premio annuo, su base volontaria, potrà essere convertito in flexible benefits, per una quota pari al 25%, 50%, 75% o 100%; in tal caso l'importo del Premio sarà incrementato di un ulteriore 15%. La decisione del singolo lavoratore se convertire o meno, in tutto o in parte, il Premio dovrà essere comunicata all'azienda, per iscritto, entro il 10 maggio 2025.

Gli importi di cui sopra, anche in quota parte, potranno essere destinati al fondo di previdenza Astri.

Sistema di monitoraggio e di verifica

Le Parti si incontreranno trimestralmente per valutare l'andamento tendenziale degli indicatori e per analizzare con attenzione i risultati che, di volta in volta, verranno illustrati, anche al fine di valutare eventuali variabili esogene e straordinarie, da tenere conto rispetto ai target.

Criteri di erogazione

Il Premio sarà erogato in un'unica soluzione con il primo cedolino utile successivo all'approvazione del bilancio da parte dell'azienda.

Il Premio verrà corrisposto al personale a tempo indeterminato in servizio al 1° marzo 2025, in relazione al servizio prestato nell'anno 2024.

Per il personale con contratto a tempo parziale il Premio verrà riproporzionato in relazione alla durata ordinaria della prestazione, comprendendo a tali effetti le ore supplementari prestate nell'anno precedente, con esclusione delle ore trasformate in riposi compensativi e confluiti nella banca ore.

La quota giornaliera si determina dividendo per 22 un dodicesimo dell'importo annuo spettante; la quota mensile è pari a 1/12 dell'importo annuo spettante.

Per il pagamento del Premio troveranno applicazione i seguenti criteri:

- in caso di non effettuazione della prestazione per malattia e/o per assenze non retribuite relative all'anno 2024, non verrà corrisposta una quota giornaliera del Premio;
- in caso di malattia superiore a 5 giorni consecutivi di calendario relativa all'anno 2024, verrà riconosciuta, a partire dal sesto giorno, una quota del Premio pari all'80% di quella giornaliera.

Gli importi del Premio di cui al presente Accordo non sono utili agli effetti del computo di alcun istituto contrattuale né del trattamento di fine rapporto.

Clausola di conformità

Le Parti firmatarie del presente Accordo attestano congiuntamente che l'erogazione disciplinata nel presente documento e denominata "Premio di Produttività e di Risultato" risponde pienamente ai requisiti di cui alla Legge n. 208/2015 e successive modifiche.

Le Parti attestano che:

- il Premio è variabile ed è determinato dall'andamento degli indicatori quantitativi di produttività/redditività/qualità aziendale, così come determinato nel presente Accordo;
- il Premio può beneficiare del cd. "sgravio contributivo";
- il Premio costituisce "corresponsione di voce retributiva corrisposta solo al termine di un periodo annuale";
- il Premio costituisce un "unicum" di ammontare complessivo lordo individuato nel presente accordo e pertanto la "detassazione", ove prevista, sarà applicata all'intera somma erogata nell'anno 2025 e riferita alla redditività 2024 a ciascun dipendente, con le competenze del mese di maggio 2025.

La Direzione Aziendale provvederà al deposito del presente Accordo presso la competente DTL entro trenta giorni dalla data di stipulazione.

Le parti si incontreranno, entro il primo trimestre 2025, per effettuare una valutazione complessiva della situazione aziendale, dell'andamento degli indicatori che compongono il Premio e della possibilità di confermare l'impalcatura del Premio di Produttività come disciplinata, in via sperimentale per l'anno 2024, dal presente Accordo.

La Direzione Aziendale

Mariano
Roberto Neri

Le OO.SS.LL.

Il Direttore
Il Segretario
Il Sindacato
Il Confindustria
Il Cisl
Il Uil
Il Unil
Il Unil

Schema di dettaglio – Premio di Produttività 2024 (erogazione 2025)