

VERBALE DI INCONTRO

Il giorno 10 aprile 2024 si sono incontrate:

- la Direzione di Autostrade per l'Italia, anche in nome e per conto del Gruppo, rappresentata da Antonio Cavallera, Marco Micaroni, Roberto Mattia, Federico Odone, Roberto Marra
- le OO.SS. Nazionali di FILT CGIL, FIT CISL, UIL TRASPORTI, SLA CISAL E UGL VL rappresentate da Cristiano Tardioli, Maurizio Diamante, Valter Sensolini, Paolo Collini, Roberto Moroni e Mario Germani, unitamente alle rispettive Segreterie regionali/territoriali e RSA

per valutare l'andamento degli indicatori e misurare la loro incidenza, al fine di stabilire l'importo del Premio di Produttività per l'anno 2024 (anno di erogazione), relativo ai risultati dell'anno 2023, così come stabilito dal Verbale di Accordo del 15 aprile 2021.

In tal senso, le Parti confermano l'importanza di legare il percorso di trasformazione di ASPI anche al Premio di Produttività e, in questa ottica, gli elementi caratterizzanti il premio – oltre alla Redditività sono previsti Eccellenza Operativa e Digitalizzazione, Sicurezza e Qualità, Sostenibilità – hanno dimostrato essere parametri che ben hanno apprezzato lo sforzo dei lavoratori nell'attuare il nuovo corso del Gruppo.

I valori degli indicatori stabiliti dalle Parti, riportati nella tabella 2 allegata, portano ad un risultato complessivo del Premio pari ad **€ 2.251 per un livello "C"**, che verrà articolato per gli altri livelli sulla base dei parametri stabiliti dal CCNL (in allegato la tabella 1 di riparametrazione per livello di inquadramento).

L'importo del Premio verrà erogato in un'unica tranche a seguito dell'approvazione del bilancio da parte dell'assemblea dei soci di ASPI nelle competenze di maggio 2024 e comunque subito dopo l'approvazione del bilancio da parte dell'azienda.

Ai fini della detassazione e decontribuzione degli importi erogati le Parti si danno atto che quest'ultimi sono variabili e collegati ad incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione così come previsto dalla normativa e dagli accordi vigenti in materia.

Riguardo la eventuale scelta su base volontaria del lavoratore di convertire il Premio accedendo al portale welfare, ferme rimanendo le maggiorazioni già previste dagli accordi in materia in caso di richiesta di conversione del Premio (pari al +15%), nel limite complessivo di € 3.000 e fermo restando tutti gli usi consentiti dalla legge, le Parti confermano le percentuali di conversione del Premio in scaglioni pari al 25%, 50%, 75% o al 100%, così come previste nei precedenti accordi in materia.

Il Premio riguarderà anche i dipendenti delle Società AD Moving, Essediesse (Youverse) e Movyon.

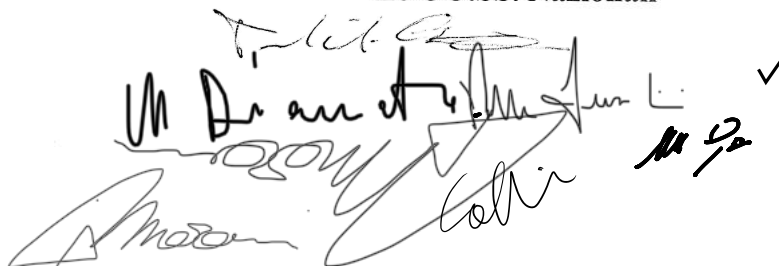
L.C.S.

Roma, 10 aprile 2024

La Direzione Aziendale


Roberto Marra

Le OO.SS. Nazionali


Cristiano Tardioli, Maurizio Diamante, Valter Sensolini, Paolo Collini, Roberto Moroni, Mario Germani

Allegato 1 al Verbale di Incontro del 10 Aprile 2024

Premio di Risultato 2023 (erogazione 2024)

Parametri	Livello	Premio di Risultato 2023
235	A	3.574,22
210	A1	3.193,99
192	B plus	2.920,22
185	B	2.813,75
176	B1 plus	2.676,86
169	B1	2.570,40
155	C plus	2.357,47
148	C	2.251,00
135	C1	2.053,28
100	D	1.520,95

M. Bianchi
R. Rossi

TC
V. A. M. D.
Colin
[Signature]
M. P.

Indicatori e Formula per la determinazione del Premio di Risultato 2023 (erogazione 2024)

Parametri	Peso	KPI	Descrizione	Accesso al PMR	Target 2023	Over performance	Importo in base a Consuntivo del KPI anno corrente vs Target	Variazione (Min/Max) Premio di Risultato	CONSUNTIVO 2023 KPI (****) IMPORTO
Redditività Perimetro: Società ASPI	40%	EBITDA	Margine operativo prima degli interessi finanziari, delle imposte, degli ammortamenti e delle svalutazioni	70% 1.544 €/min	100% 2.205 (*) €/min	180% 2.867 €/min	760 €	[-100 €;+100 €]	855 €
	10%	Gestione Infrastruttura	Piano Assessment Gallerie - Calcolo Cda Gallerie per tutti i lotti superiori ai 200 m (valore cumulato, incluse anche le Cda calcolate in precedenza)	400	425	450	190 €		240 €
	10%		Piano Ponti e Viadotti - Completamento di lavori su 60 interventi caratterizzati da classe di attenzione Alta o Medio-Alta (C) con riduzione della classe di difettosità dell'opera di almeno un livello	54	57	60	190 €	[-75 €;+75 €]	240 €
Eccellenza Operativa e Digitalizzazione Perimetro: Società ASPI	10%	Strumenti di digital transformation	Percentuale di fruitori medi rispetto al totale utenti abilitati (key user). Perimetro: strumenti oggetto di misurazione adoption.	46%	65%	85%	190 €		201 €
Sicurezza e Qualità Perimetro: Società ASPI	10%	Frequenza infortuni	Frequenza infortuni su cantieri e luoghi di lavoro (su min di ore lavorate)	8,0	7,0	6,0	190 €		235 €
	5%	Formazione in tema di sicurezza	Numero di fruitori a tutte le iniziative formative sulla sicurezza, ulteriori rispetto a quanto previsto dalla legge in termini di formazione obbligatoria	1.540	2.200	2.860	95 €	[-50 €;+50 €]	111 €
	5%	Cliente al Centro	Corporate Reputation (indagine Ipsos di Harido Pagnoncelli) - Miglioramento della valutazione Overall da parte del target Top 5% (scala base 100)	46	48	50	95 €		120 €
Sostenibilità Perimetro: Società ASPI-FTX	10%	Riduzione CO2	Riduzione tonnellate di CO2 di cui installazione colonnine FTX in 100 Aree di Servizio di cui rimboschimento per complessivi 10 ettari	3.542 ton CO2	5.060 ton CO2 di cui 5.000 di cui 5.000 di cui 60	6.578 ton CO2 di cui 60	190 €	[-25 €;+35 €]	240 €
	Premio variabile								2.251 €

Formula per determinazione Valore economico "base" con distribuzione lineare → Valore economico fascia precedente + (Valore economico fascia successiva - Valore KPI fascia precedente)







