

VERBALE DI ACCORDO

In data 7 marzo 2025 presso la sede della FISE in Roma, si sono incontrati

RO.S.S. srl, rappresentata da Michele Barani, Silvia Prati e Roberto Degiovanni, con l'assistenza di ACAP in persona di Donatello Miccoli

e

FILT-CGIL Nazionale, rappresentata da Elisa Gigliarelli, Giulia Grandi e Cristiano Tardioli e da Luisa Maria Orsi per FILT-CGIL Piemonte

FIT-CISL Nazionale, rappresentata da Maurizio Diamante e Valter Sensolini, e da Sandro Gentili per FIT-CISL PIEMONTE

UILTRASPORTI Nazionale, rappresentata da Paolo Collini e da Orazio Colapietra per UILTRASPORTI PIEMONTE

SLA-CISAL Nazionale, rappresentata da Roberto Moroni e Davide Anzalone, e da Marco Oliva per SLA-CISAL Piemonte

UGL Viabilità e logistica, rappresentata da Mario Germani e da Gianluca Mazzotta per UGL Viabilità e logistica Piemonte.

Come da verbale del 18 febbraio 2025, le Parti si sono incontrate in data odierna ed hanno convenuto quanto segue.

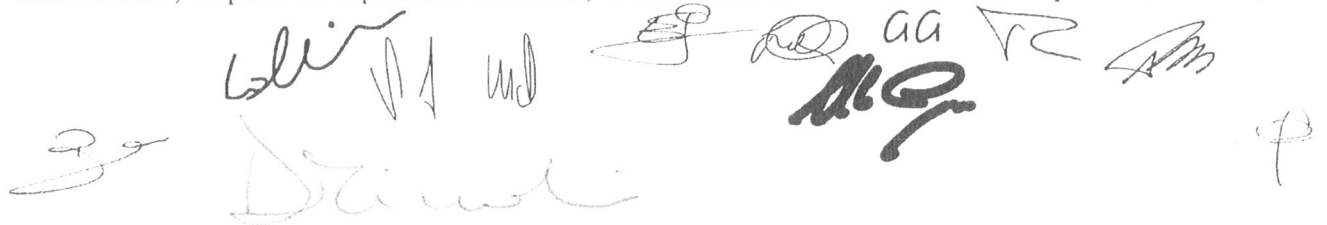
Dal 1° aprile 2025 tutto il personale dipendente in forza al 31 marzo 2025 presso la società RO.S.S. sarà inquadrato nel vigente CCNL infrastrutture viarie a pedaggio, attività e servizi connessi a supporto, dei sistemi di viabilità integrata sottoscritto il 5 luglio 2024, Sezione 1 o 2 o 3 in relazione all'attività svolta, fatto salvo quanto di seguito specificamente indicato.

Detto personale è composto da 82 unità, di cui 19 saranno inquadrati nella Sezione Uno, 62 nella Sezione Due e 1 nella Sezione Tre del sopra citato CCNL.

Dal 1° aprile 2025, inoltre, sarà applicato a tutto il personale in somministrazione, sia a tempo indeterminato che determinato il CCNL infrastrutture viarie a pedaggio, attività e servizi connessi a supporto, dei sistemi di viabilità integrata sottoscritto il 5 luglio 2024, nelle diverse sezioni in relazione alle mansioni che andranno a svolgere.

Al solo personale a cui, ad oggi, è applicato il CCLA RO.S.S. che sarà inquadrato nella sezione 2 (61 lavoratori) del citato contratto nazionale e al personale in somministrazione a cui è applicato il CCLA RO.S.S. operativo sulla tratta A32/T4, sarà riconosciuta a titolo di differenziale sul contratto precedente una somma mensile lorda pari alla differenza tra la retribuzione conglobata come indicata al totale 1 del cedolino paga alla data del 31 marzo 2025 e i corrispondenti minimi, come definiti dall'articolo 33 del CCNL infrastrutture viarie a pedaggio, attività e servizi connessi a supporto, dei sistemi di viabilità integrata sottoscritto il 5 luglio 2024, Sezione 2 (Attività di supporto alla persona e attività accessorie di supporto all'utenza).

Fermo restando il riconoscimento di tale importo **a titolo di differenziale**, le Parti favoriranno la sottoscrizione, da parte dei dipendenti interessati, di un verbale di conciliazione in sede protetta, a



definizione di eventuali competenze e diritti del singolo lavoratore, previa condivisione di uno schema con le Organizzazioni Sindacali e riconoscimento di un importo economico a titolo transattivo.

Il personale con contratto di somministrazione a tempo indeterminato, in misura di 146 unità, sarà prioritariamente inserito in un piano di stabilizzazione come da tabella allegata.

Ulteriori 54 unità saranno individuate sulla base di una graduatoria che considera come criterio determinante l'anzianità di servizio in somministrazione a tempo determinato presso RO.S.S., e in subordine in caso di pari anzianità di servizio, i criteri di cui all'articolo 5 della legge n. 223/1991.

Le parti convengono che quanto sopra sarà attuato previa sottoscrizione di verbali di conciliazione in sede protetta, il cui schema sarà condiviso con le Organizzazioni Sindacali, in cui verrà indicata fin da subito la data prevista di stabilizzazione nonché un importo forfettario a definizione di eventuali competenze e diritti del singolo lavoratore; detto importo è definito in ragione dell'anzianità di servizio secondo quanto di seguito indicato:

1. Per anzianità fino a 24 mesi euro 500,00;
2. Per anzianità da 25 mesi a 48 mesi euro 1.000,00;
3. Per anzianità superiore a 48 mesi euro 1.500,00;

detti importi saranno riconosciuti in unica tranche all'atto della sottoscrizione dell'accordo transattivo e di accettazione della stabilizzazione.

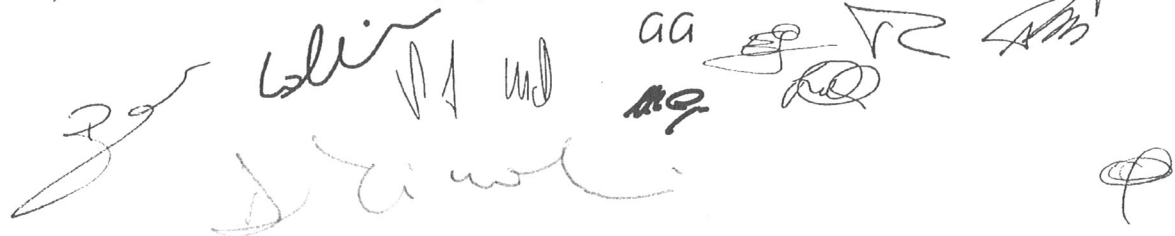
Il personale in forza a RO.S.S. cui è applicato il CCNL "ANISA", nonché i lavoratori in somministrazione cui è applicato il medesimo CCNL, saranno inquadrati nel vigente CCNL infrastrutture viarie a pedaggio, attività e servizi connessi a supporto, dei sistemi di viabilità integrata sottoscritto il 5 luglio 2024, Sezione 2 (Attività di supporto alla persona e attività accessorie di supporto all'utenza) a far data dal 1° gennaio 2026.

L'attuazione di quanto definito al comma precedente è subordinata all'impegno di ogni dipendente e di ogni somministrato a partecipare a corsi di formazione, e conseguire l'abilitazione per la posa di segnaletica verticale e guardiania a cantieri ubicati sulle tratte autostradali.

A tali lavoratori sarà comunque riconosciuto, previa sottoscrizione di verbali di conciliazione in sede protetta a definizione di eventuali competenze e diritti del singolo lavoratore, un importo definito in ragione dell'anzianità di servizio, in unica tranche, secondo quanto di seguito indicato:

1. Per anzianità fino a 24 mesi euro 500,00;
2. Per anzianità da 25 mesi a 48 mesi euro 1.000,00;
3. Per anzianità superiore a 48 mesi euro 1.500,00;

Sempre con riferimento ai lavoratori cui è applicato il CCNL "ANISA", le parti convengono infine che in considerazione delle condizioni di miglior favore derivanti dall'applicazione del CCNL infrastrutture viarie a pedaggio, attività e servizi connessi a supporto, dei sistemi di viabilità integrata, Sezione 2 (Attività di supporto alla persona e attività accessorie di supporto all'utenza) e Sezione 3 (Attività di supporto e servizio all'utenza, alla viabilità integrata e alla gestione dei sistemi di pedaggiamento) nulla sarà dovuto a titolo di conguaglio o differenziale tra i due CCNL applicati.

The bottom of the document features several handwritten signatures and initials. On the left, there is a large, stylized signature. In the center, there are several smaller signatures and initials, including one that appears to be 'AG'. On the right, there is a large, vertical signature. At the bottom right, there is a small, circular stamp or mark.

Le parti si aggiorneranno per un confronto in ordine al corretto inquadramento del personale interessato nel CCNL infrastrutture viarie a pedaggio, attività e servizi connessi a supporto, dei sistemi di viabilità integrata.

Nelle more della definizione di quanto al precedente comma e degli ulteriori aspetti concernenti la parte normativa, le Parti convengono che sarà applicato transitoriamente quanto previsto dal CCLA RO.S.S.

L.C.S.

La Società Ro.S.S.

[Signature]
[Signature]
[Signature]
ACAP
[Signature]

Le Organizzazioni Sindacali

[Signature] *[Signature]*
[Signature] *[Signature]*
[Signature] *[Signature]*
[Signature]
[Signature]
[Signature]