



Segreterie Nazionali

Alle lavoratrici e ai lavoratori di Autostrade per l'Italia

“Fatti, non parole”

Roma, 17 aprile 2026

Le Segreterie Nazionali di Filt-Cgil, Uiltrasporti, Sla-Cisal e Ugl-VL, nell'ambito di una ritrovata (e opportuna) unità sindacale, esprimono la loro soddisfazione per l'accordo siglato il 15 aprile 2026, a valle di un confronto aspro tra le Parti rispetto alle criticità insorte nell'applicazione dell'accordo del 4 dicembre 2024 e della sua non completa attuazione, oltre che delle molteplici difficoltà e problematiche che riguardano la quotidianità dei settori operativi.

Le stesse rivendicano il fatto che senza un atto forte quale è stato l'apertura formale dello stato di agitazione e delle procedure di raffreddamento, difficilmente si sarebbe potuti arrivare al risultato che si proverà a riassumere in questo comunicato.

Oltre che la riconferma del valore dell'accordo di dicembre 2024, e della necessità che deve trovare piena attuazione, le Parti si sono reciprocamente impegnate a rilanciare il sistema di relazioni sindacali. Nello specifico, l'accordo ha trattato i seguenti temi.

ESAZIONE

Oltre che il mantenimento di un organico a tempo indeterminato pari a 900 FTE anche per il 2026, che verrà conseguito con interventi sul personale part time (passaggi da ciclico a verticale, incrementi delle prestazioni e trasformazioni a tempo pieno), vi è l'impegno aziendale ad effettuare le ricollocazioni del personale idoneo, oltre che a riconfermare le incentivazioni all'esodo (circostanza non affatto scontata).

Inoltre, vi è l'impegno aziendale a riprendere il confronto rispetto a tutte le criticità più volte evidenziate dalle OOSS, a partire dal rispetto dell'accordo in materia di presidi, per arrivare a tutti gli interventi (tecnologici, organizzativi, procedurali, ecc.) necessari per garantire il funzionamento del comparto, ivi comprese l'assunzione di CTD a supporto del processo.

A tale proposito, è stato convocato un primo incontro tecnico-politico per il 6 maggio 2026.

POLITICA DEGLI ORGANICI

Rispetto all'incremento degli organici settori operativi previsto dall'accordo di dicembre 2024, pari a 80 FTE, le 30 unità riferite al 2025 (già suddivise per settori e per direzione di tronco) verranno completate entro il 30 giugno 2026 mentre, delle restanti 50 unità FTE previste per il 2026, la cui ripartizione verrà definita congiuntamente entro maggio 2026, 30 verranno assunte entro fine anno, e 20 entro il primo trimestre 2026.

L'azienda si è impegnata a completare gli organici derivanti dai precedenti accordi e a fornire alle OOSS un dettaglio, tronco per tronco, degli organici tecnici conseguenti.

In questo ambito, riprenderà il confronto su Impianti ed Esercizio, con particolare riferimento ai due nuovi modelli organizzativi e alle attività di Manutenzione Ordinaria Ricorrente da svolgere internamente, viste anche le ricadute su Giovia.

NUOVA ORGANIZZAZIONE DELL'ORARIO DI LAVORO E PERMESSI

Oltre che aver riconfermato l'obiettivo di entrare a regime dal 2027, richiamando la clausola di salvaguardia sulla validità complessiva dell'accordo, si è fatto un ulteriore passo avanti portando le giornate a carico dell'azienda da 4 a 5,5 così gestite:

- personale non turnista delle Direzioni Generali di Roma e Firenze 6 giornate di chiusure collettive: 1°, 26 e 30 giugno, 31 luglio, 7 dicembre e 31 dicembre (mezza giornata ai sensi dell'art. 71, comma 9 CCNL) – inoltre è stato fissato un tetto massimo delle giornate di chiusure collettive che saranno stabilite di concerto con le RSA tenendo conto di quanto disciplinato dall'accordo;
- restante personale (turnisti delle DDGG e personale delle DDTT) 44 ore di permessi aggiuntivi che confluiranno nella Banca ore.

Riguardo ai permessi per le patologie di genere è stata chiarita la modalità di fruizione, prevedendo la presentazione una volta all'anno di un certificato del medico di base.

SECONDO LIVELLO

Il prossimo 28 aprile si svolgerà un incontro per consuntivare il PDR 2025 (da pagare a maggio) e per definire il nuovo PDR 2026-2028

Infine, l'azienda a breve invierà alle OOSS una bozza di testo unico del II livello aziendale da definire congiuntamente e, in tale ambito, saranno definitivamente chiarite le questioni riguardanti la franchigia Telepass e il Raggiungimento del Posto di Lavoro.

È del tutto evidente che il giudizio finale delle OOSS è subordinato al superamento delle criticità riscontrate nei settori operativi, a partire dall'Esazione, ma è altrettanto evidente che, anche su questi argomenti, inizia ad esserci da parte dell'azienda un'assunzione di consapevolezza e di responsabilità.

Le Segreterie Nazionali

Filt-Cgil – Uiltrasporti – Sla-Cisal – Ugl-VL