

VERBALE DI INCONTRO

Il giorno 28 aprile 2026 si sono incontrate:

- la Società Autostrade per l'Italia, anche in nome e per conto del Gruppo
- le Segreterie Nazionali di FILT CGIL, FIT CISL, UILTRASPORTI, SLA CISAL e UGL VL

per valutare l'andamento degli indicatori e misurare la loro incidenza, al fine di stabilire l'importo del Premio di Produttività per l'anno 2026 (anno di erogazione), relativo ai risultati dell'anno 2025, così come stabilito dal Verbale di Accordo del 23 aprile 2025.

In tal senso, le Parti confermano l'importanza di legare il percorso di trasformazione di ASPI anche al Premio di Produttività e, in questa ottica, gli elementi caratterizzanti il premio – oltre alla Redditività sono previsti Asset Integrity, Sicurezza e Qualità, Sostenibilità – hanno dimostrato essere parametri che ben hanno apprezzato lo sforzo dei lavoratori nell'attuare il nuovo corso del Gruppo.

I valori degli indicatori stabiliti dalle Parti, riportati nell'Allegato 1, portano ad un risultato complessivo del Premio pari ad **€ 2.341 per un livello "C"**, che verrà articolato per gli altri livelli sulla base dei parametri stabiliti dal CCNL, come da Allegato 2 che costituisce parte integrante del presente Verbale.

L'importo del Premio verrà erogato in un'unica tranche a seguito dell'approvazione del bilancio da parte dell'assemblea dei soci di ASPI nelle competenze di maggio 2026 e comunque subito dopo l'approvazione del bilancio da parte dell'azienda.

Ai fini della detassazione e decontribuzione degli importi erogati le Parti si danno atto che quest'ultimi sono variabili e collegati ad incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione così come previsto dalla normativa e dagli accordi vigenti in materia.

Riguardo all'eventuale scelta su base volontaria del lavoratore di convertire il Premio accedendo al portale welfare, ferme rimanendo le maggiorazioni già previste dagli accordi in materia in caso di richiesta di conversione del Premio (pari al +15%), nei limiti previsti dalla normativa vigente in materia e fermo restando tutti gli usi consentiti dalla legge, le Parti confermano le percentuali di conversione del Premio in scaglioni pari al 25%, 50%, 75% o al 100%, così come previste nel suddetto Accordo del 23 aprile 2025.

Il Premio riguarderà anche i dipendenti delle Società Youverse e Movyon.

L.C.S.

Roma, 28 aprile 2026

La Direzione Aziendale

Micaela



BASILE MARIO
29.04.2026
08:39:58
GMT+01:00

Roberto Man

Le OO.SS.LL.

Paola Collini
Paola Collini
Maomi
MG

ALLEGATO 1 - CONSUNTIVAZIONE PREMIO DI RISULTATO 2025 (EROGAZIONE 2026)

Parametri	Peso	KPI	Descrizione	Accesso al PdR	Target 2025	Over performance	Importo in base a Consuntivo del KPI anno corrente vs target			Variazione (Min;Max) Premio di Risultato	CONSUNTIVO 2025 KPI (3) IMPORTO	
							ACCESSO	TARGET	OVERPERF.			
Reddittività Perimetro: Società ASP1	50%	EBITDA	Margine operativo prima degli interessi finanziari, delle imposte, degli ammortamenti e delle svalutazioni	70% 1.725 €/min	100% 2.464 (1) €/min	130% 3.203 €/min	1.025,0 €	1.150,0 €	1.275,0 €	99,8% 2.460 (2) €/min	1.149 €	
	10%		Piano Ponti, Viadotti e Cavalcavia - Completamento di interventi su almeno 63 opere della rete ASP1 riconducibili ad almeno uno dei seguenti criteri: ridurre il Livello di Dilettosità, rimuovere limitazioni di esercizio, eliminare le cause di innescio ed evoluzione del degrado e ridurre l'esposizione di «Enti Scavalcati» (campate sensibili, attenzione medicata)	75	83	91	205,0 €	230,0 €	255,0 €		83	230 €
Asset Integrity Perimetro: Società ASP1	5%	Asset Integrity	Completamento delle ispezioni approfondite sulle gallerie in Classe di Attenzione Alta del Cluster 3 (post '90)	58	64	70	102,5 €	115,0 €	127,5 €		64 (3)	115 €
	5%		Esecuzione di n. 30 verifiche accurate di livello 4 (VAL4).	25	30	35	102,5 €	115,0 €	127,5 €		30	115 €
Sicurezza e Qualità Perimetro: Società ASP1	10%	Frequenza Infortuni (4)	Frequenza infortuni su cantieri e luoghi di lavoro (su min di ore lavorate)	5,0	4,5	4,0	205,0 €	230,0 €	255,0 €		4,3	240 €
	5%	Formazione in tema di sicurezza	Numero di fruitori a tutte le iniziative formative sulla sicurezza, ulteriori rispetto a quanto previsto dalla Legge in termini di formazione obbligatoria	2.100	3.000	3.900	102,5 €	115,0 €	127,5 €		3.766	126 €
	5%	Reputation Index	Indicatore Overall (somma degli indicatori Top 5% e Popolazione)	79,3	86,3	93,3	102,5 €	115,0 €	127,5 €		84,2	111 €
Sostenibilità Perimetro: Gruppo	10%	Sustainability	Raggiungimento dell'85% degli obiettivi presenti nella onepage scorecard ESG (al netto di quelli relativi a Frequenza infortuni e Ponti e Viadotti) definita nel Comitato ESG&HS del 12 marzo 2025	75%	85%	95%	205,0 €	230,0 €	255,0 €		96,6%	255 €
Premio variabile							2.050,0 €	2.300,0 €	2.550,0 €			2.341 €

(1) EBITDA di ASP1 SpA incluso efficienza (valore definitivo incluso efficiente presentato al CdA del 13 febbraio 2025, approvazione avvenuta nel CdA del 16 gennaio 2025).

Nella fase di consuntivazione verranno neutralizzate:
- eventuali variazioni del perimetro di consolidamento e/o variazioni dei principi contabili;
- impatti di eventuali operazioni straordinarie;
- l'effetto esigono del diverso andamento del traffico;
- impatti per i maggiori costi di manutenzione e sicurezza non preventivabili.

(2) EBITDA di ASP1 SpA al netto dell'effetto traffico (ricavi da pedaggio al netto degli oneri concessori) e delle partite straordinarie legate ad incentivi all'esodo e spese legali connesse.

(3) 627 fornici oltre 2 attualmente intrastati da interventi, per i quali si procederà ad un aggiornamento della CdA al termine delle lavorazioni.

(4) In caso di presenza di anche un solo fatale accidenti dei dipendenti, lo stream Frequenza Infortuni (10%) sarà considerato non raggiunto a prescindere dal valore della frequenza infortuni.

(5) Ente certificatore:

-EBITDA: asseverazione condotta sui dati di Gruppo della Società KPMG;

-Asset Integrity: l'obiettivo è composto da 3 sotto obiettivi. I dati di consuntivo garantiscono il raggiungimento di ciascun obiettivo e quindi dell'obiettivo in toto. Consuntivi presentati nel CdA del 23 febbraio 2026.

-Frequenza infortuni: dati di Gruppo presentati nel Comitato ESG&HS del 28 gennaio 2026;

-Formazione in tema di sicurezza: sistema interno di rilevazione presenza (ovvero QHSE);

-Reputation Index: indagine IPSOS Dicembre 2025 sulla reputazione aziendale Autostrade per l'Italia;

-Sustainability: consuntivi presentati nel Comitato ESG&HS del 05 marzo 2026.

TR AL MRG

Paola Collini

BASILE MARIO
29.04.2026
08:39:58
GMT+01:00

Mariano

ALLEGATO 2

Premio di Risultato 2025 (erogazione 2026)

Parametri	Livello	Premio di Risultato 2025
235	A	3.717,13
210	A1	3.321,69
192	B+	3.036,97
185	B	2.926,25
176	B1+	2.783,89
169	B1	2.673,17
155	C+	2.451,72
148	C	2.341,00
135	C1	2.135,37
100	D	1.581,76

Micaela

g

TR

AL

Paola Collini

[Signature]

[Signature]

[Signature]



BASILE MARIO
29.04.2026
08:39:58
GMT+01:00

Roberto