

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 31 luglio 2024, presso la sede di Autostrade per l'Italia Direzione IV Tronco di Firenze si sono incontrati:

- La Direzione Aziendale ASPI
- Le Rappresentanze Sindacali Aziendali IV Tronco FILT-CGIL, FIT-CISL, UILTRASPORTI, SLA/CISAL

per discutere, su quanto previsto dal Verbale di Accordo siglato a livello nazionale del 23 aprile 2024, nell'ambito dei 1100 FTE in Esazione, anche relativamente al meccanismo di verifica trimestrale a livello di Unità Produttiva.

Per quanto concerne l'ambito dei 1100 FTE, le Parti condividono di far confluire i rimanenti residui orari derivanti dalle mancate richieste di ampliamento delle prestazioni minime garantite, in base a quanto previsto dall'Accordo Nazionale del 26 luglio 2023, nell'ambito del meccanismo di verifica trimestrale che vede la presente Unità Produttiva assegnataria di 0,8 FTE, con riferimento all'accordo sopracitato del 23 aprile 2024.

Complessivamente gli FTE derivanti dall'analisi di cui sopra ammontano a 2,20 FTE.

Le Parti decidono di riservare gli FTE del presente meccanismo di verifica per accogliere, in prima battuta, le eventuali domande di trasformazione in FTH che verranno presentate dal personale esattoriale con contratto PT, a seguito di apposito Comunicato al Personale che verrà pubblicato entro il mese di agosto 2024. La graduatoria derivante nonché la suddetta metodologia saranno applicate limitatamente al periodo di durata del meccanismo di verifica trimestrale. Per quanto concerne invece la destinazione delle trasformazioni di cui sopra in FTH, l'Azienda comunicherà preventivamente alle RSA le sedi che verranno interessate. Gli eventuali residui che dovessero derivare dall'applicazione di suddetta modalità saranno oggetto di apposito confronto tra le Parti, nel quale saranno prese in considerazione le eventuali domande di incremento dei PT.

A seguito del completamento di 2 MTM avvenuti nel secondo trimestre del 2024, si procederà ad inserire n. 2 Operatori dell'Esercizio turnisti FTH, nel rispetto dei criteri in essere, le cui sedi saranno definite a valle di apposita analisi delle domande di trasferimento pervenute da parte degli Operatori Esercizio attualmente in servizio.

Le Parti una volta concluso il processo di cui sopra, concordano di coinvolgere, in via prioritaria, nell'iter di selezione esterna, da avviarsi entro il mese di novembre 2024, il personale stagionale di esazione, che sarà opportunamente informato circa le attuali e future opportunità che dovessero presentarsi nell'ambito dell'Unità Produttiva.

In tale ottica, il coinvolgimento del personale stagionale di esazione nell'informativa circa le opportunità disponibili e nei relativi iter selettivi, assume una valenza rilevante

nell'ambito di posizioni alternative alla mansione di esattore, anche in virtù di quanto emergerà dal confronto circa il nuovo Piano Industriale.

DIREZIONE AZIENDALE



SP
Loreda Gualco
L. M. T.

RSA DT4

SLA CISA

Alto Gian
F. L. Luce

P. L. M.
D. L. L. L.
P. L. L. L.
P. L. L. L.
P. L. L. L.