

## VERBALE DI ACCORDO

Nelle giornate del 25 luglio e del 6 agosto 2024, presso la sede di Autostrade per l'Italia Direzione I Tronco di Genova si sono incontrati:

- La Direzione Aziendale
- Le Rappresentanze Sindacali Aziendali I Tronco FILT-CGIL, FIT-CISL, UILTRASPORTI, SLA/CISAL

in merito ai temi inerenti le Unità Organizzative Esercizio ed Impianti, presenti nella richiesta pervenuta dalle RSA in data 31 maggio 2024.

In apertura di incontro sono state condivisi, come da richiesta, gli organici con suddivisione per sede, livello di inquadramento e tipologia contrattuale, le domande di trasferimento e di mutamento mansione presenti nonché le numeriche tecniche degli apparati impiantistici e i volumi di attività manutentive svolte.

### Esercizio

Nel dare seguito a quanto previsto dal Verbale di Accordo del 23 maggio 2024, sono stati identificati i Centri Esercizio interessati dalle trasformazioni sottoscritte da PT a FTH per la figura professionale di Operatore dell'Esercizio (turnista), in merito al potenziamento previsto nel suindicato accordo di 2 FTE nell'ambito dei 5 FTE assegnati a suddetta Direzione di Tronco dal Verbale di Accordo Nazionale del 23 aprile 2024.

Al fine di raccogliere le disponibilità degli attuali Operatori dell'Esercizio con contratto Part Time, sarà pubblicato, entro il mese di settembre 2024, un apposito Comunicato al Personale volto a definire tali trasformazioni contrattuali.

Le sedi individuate per le trasformazioni da PT a FTH di cui sopra saranno le seguenti:

- n. 2 trasformazioni da PT a FTH presso il PVM di Recco;
- n. 1 trasformazione da PT a FTH presso il PVM di Casale Monferrato Sud;
- n. 1 trasformazione da PT a FTH presso il PVM di Ghemme.



L'Azienda, dinanzi alla richiesta delle RSA, si è mostrata disponibile a valutare le domande presenti di trasformazione contrattuale definitive presentate dagli Operatori Esercizio (turnisti) da tempo pieno a tempo parziale.

Sulla base delle richieste accolte, per il personale turnista si procederà prima a dar seguito alle eventuali domande di trasferimento e, successivamente, ad effettuare le eventuali trasformazioni da PT a FTH a copertura degli FTE generati dalle trasformazioni da tempo pieno a parziale di cui sopra, per la figura professionale di Operatore dell'Esercizio turnista, secondo le modalità previste dal CCNL e dall'Accordo del 11 novembre 2009.

Le Parti condividono inoltre, con riferimento al Verbale di Accordo del 6 luglio 2023, e secondo i criteri ivi previsti, di proseguire fino al 31 dicembre 2024, con la sperimentazione circa l'inserimento di una ulteriore viabilità giornaliera nella tratta A26 alta.

Le Parti, infine, concordano di inserire il familiare di un dipendente deceduto in costanza di servizio, nell'ambito del Centro Esercizio Genova 4, nella posizione di Operaio Posto Manutenzione (liv. C1) con contratto annuo a tempo determinato, PT80 ore mensili, trasformabile in livello C Operatore dell'Esercizio a tempo indeterminato, una volta conseguita la patente C, fermo restando la necessità di valutare preventivamente l'idoneità alla mansione.

### **Impianti**

Le Parti hanno eseguito un'approfondita disamina circa gli aggiornamenti relativi all'avanzamento dei temi correlati alle migliorie in corso per la gestione dei punti singolari.

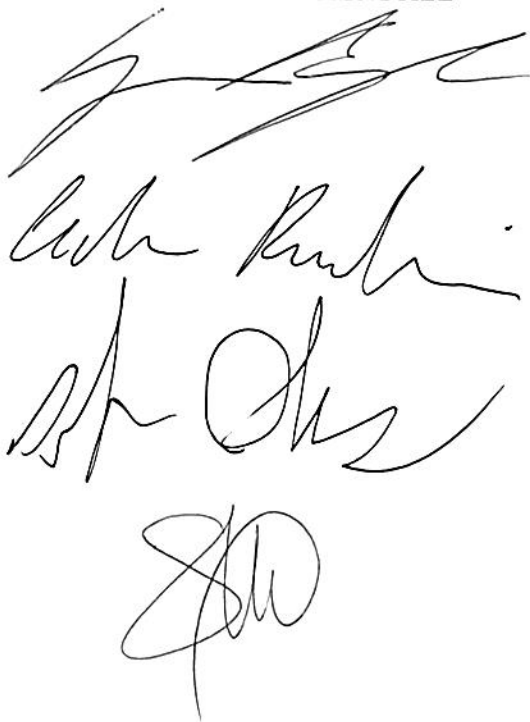
Le RSA chiedono che venga ufficializzata dall'Azienda la procedura relativa alle modalità di scavalco in sito e di fermata sulle strisce zebra per l'accesso ai punti singolari. L'Azienda entro il mese di settembre renderà noto alle RSA il cronoprogramma circa la progettazione e la realizzazione delle prime 10 scale fisse a scavalco.



L'Azienda ha rappresentato alle RSA lo stato di avanzamento degli inserimenti già previsti dai precedenti accordi nonché delle selezioni interne e dei mutamenti mansioni in essere.

Il confronto è poi proseguito con una rappresentazione del Responsabile Impianti circa il modello di gestione ed organizzativo adottato circa l'attuale organizzazione della UO Impianti, finalizzata all'ottimizzazione della manutenzione degli impianti e per far fronte alle evoluzioni in essere e future.

LA DIREZIONE AZIENDALE



LE RSA DT1

ULTRASPORT



Alpini  
Belpian S

Fit Cisl



FILFEGIL

Stla Cisl

