

VERBALE DI ACCORDO AZIENDALE

Il giorno **6 agosto 2024**, presso gli Uffici di Direzione si sono incontrate:

- la Concessionaria Autostradale Strada dei Parchi S.p.A., rappresentata da Roberta Moreschi e Pierpaolo Blasetti

e le Rappresentanze Sindacali Aziendali

- FILT-CGIL, Domenico Fontana, Nicola Angarano;
- FIT-CISL, Pasqualino Barilaro, Manuel Antonosante;
- UIL TRASPORTI, Massimiliano Martina, Vittorio Baiocco, Valerio Acierno;
- UGL VIABILITA' E TRASPORTI, Pasqualino Di Cristofano, Vincenzo Bellocchi;
- SLA-CISAL, Giuseppe Madonia, Catello De Rosa;

nell'ambito del confronto a livello di unità produttiva, così come disciplinato dagli accordi interconfederali vigenti nonché dall'art. 48 del CCNL di categoria sui temi di seguito evidenziati.

Premio di Risultato 2023 – erogazione 2024

In merito la Società comunica che, in considerazione della particolarità della gestione delle autostrade A24/A25 dell'anno 2023, allo stato attuale non è stato ancora possibile affinare i criteri puntuali per una corretta definizione del premio di risultato 2023.

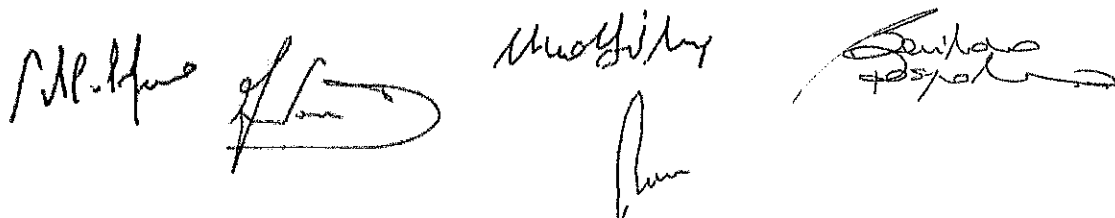
Le RSA, pur consapevoli delle difficoltà connesse al coinvolgimento di soggetti diversi in merito, auspicano che l'erogazione del Premio di Risultato 2023 non venga procrastinata oltre il mese di settembre p.v..

L'azienda conferma l'impegno ad erogare il premio, così come puntualmente definito nel prossimo confronto del 6 settembre p.v., con la mensilità di settembre 2024 nelle forme che le lavoratrici ed i lavoratori comunicheranno, come puntualmente descritto al punto che segue.

Welfare Aziendale

Nel richiamare le correlate pattuizioni in essere, al fine di mettere a disposizione del personale dipendente gli importi previsti dal CCNL e destinati a forme di welfare (sul proprio conto welfare individuale), nonché consentire al personale di usufruire dei benefici fiscali correlati alla eventuale conversione del premio di risultato in beni e/o servizi (c.d. welfare aziendale), la Società comunica che a decorrere dal mese di settembre 2024 sarà resa disponibile la piattaforma di Welfare Aziendale.

Per quanto sopra, si conferma che ogni singolo lavoratore in servizio a tempo indeterminato potrà richiedere, su scelta volontaria, che il premio di risultato di cui sopra venga erogato sotto forma di beni e/o servizi (cfr. Art. 51 e Art. 100 del Testo Unico delle Imposte sui Redditi).



Si ribadisce, inoltre, che in caso di integrale conversione dell'importo riconosciuto come premio di risultato in beni e/o servizi, lo stesso sarà maggiorato del 10% del suo valore.

Per le finalità di cui sopra le Parti si impegnano a definire un apposito "Regolamento di Welfare Aziendale Contrattuale" che, condiviso, sarà reso disponibile sui canali informativi aziendali.

Sarà cura della Società predisporre, per tempo, idonea informativa circa i contenuti della piattaforma Welfare, le istruzioni sulle modalità di accesso alla medesima, nonché la necessaria modulistica per la richiesta di conversione del premio di risultato.

Premio di Produttività Mensile

Stante la rilevanza del tema posto, oggetto di rivendicazione da parte delle RSA a nome e per conto delle Lavoratrici e dei Lavoratori interessati, le Parti concordano nel riprendere il confronto previsto si d'ora per il giorno 17 settembre p.v. con l'obiettivo di addivenire in tempi rapidi ad una condivisa definizione della controversia.

L'incontro iniziato alle ore 10.15 è terminato alle ore 17.00.

per Strada dei Parchi S.p.A.

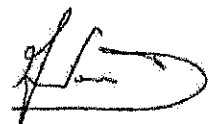
Roberta Moreschi

Pierpaolo Blasetti

per le RSA

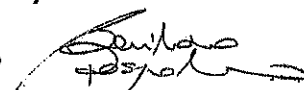
FILT CGIL

Domenico Fontana



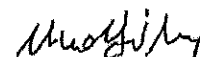
FIT-CISL

Pasqualino Barilaro



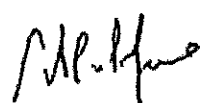
UIL TRASPORTI

Massimiliano Martina



UGL-AT

Pasqualino Di Cristofano



SLA-CISAL

Giuseppe Madonia

