

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 15 dicembre 2021

- la Società GIOVE CLEAR, assistita dall'associazione datoriale FEDERRETI e da ASPI,
- le Segreterie Nazionali di Categoria FILT CGIL, FIT CISL, UILTRASPORTI, SLA CISAL, UGL VIABILITÀ E LOGISTICA, alla presenza anche delle rispettive strutture regionali/territoriali e RSA,

si sono incontrate per il rinnovo del contratto collettivo nazionale aziendale del 1° marzo 2018, scaduto il 31 dicembre 2020, che disciplina il rapporto di lavoro tra la società Giove Clear ed il relativo personale dipendente.

In uno scenario complessivo particolarmente complicato, sia relativamente ai rapporti economico-contrattuali con le Società Clienti, anche derivanti dagli effetti della crisi pandemica, sia alla necessità da parte di Giove Clear di organizzare le nuove attività di pulizia delle piazzole di sosta, di svincoli e stazioni e di piste e isole in corso di acquisizione da ASPI, le Parti, con la sottoscrizione della presente intesa, concordano sulla necessità di un accordo ponte, relativo alla sola parte economica, a copertura del biennio 2021/2022.

Tale soluzione, da un lato consente alla Società la possibilità di programmare con tempi e costi certi le sue attività, dall'altro fornisce una prima risposta concreta alle lavoratrici ed ai lavoratori in ordine alle istanze presentate dalle loro organizzazioni sindacali, soprattutto in relazione al mantenimento del potere d'acquisto dei dipendenti della Società, visto anche l'andamento dei tassi di inflazione.

L'accordo ponte consente inoltre alle Parti di poter approfondire tutti gli aspetti tecnici riguardanti una possibile ed auspicabile confluenza del contratto aziendale di Giove Clear all'interno di un nuovo contratto collettivo nazionale di lavoro di settore, in scadenza al 30 giugno 2022, i cui lavori di rinnovo partiranno nei prossimi mesi.

Pertanto, tenuto conto di quanto sopra, a partire dal prossimo mese di gennaio 2022, proseguiranno gli approfondimenti relativi alla sola parte normativa del contratto collettivo, su alcuni degli argomenti che le parti hanno già iniziato a discutere, con particolare riferimento: all'articolazione dell'orario di lavoro, all'introduzione di una figura full time flessibile, alla definizione di una banca ore, alla contrattualizzazione dell'accordo del 15/04/2019 sui contratti a tempo determinato e sulla stagionalità.

Sempre da gennaio 2022 partirà la negoziazione relativa al premio di risultato e alla contrattazione di secondo livello, in scadenza al 31.12.2021. Nel corso di tali incontri le parti monitoreranno anche l'andamento economico della Società ed il processo di acquisizione delle attività sopra riportate da ASPI a favore di Giove Clear.

L'Azienda, in applicazione a quanto definito nell'accordo del 01 marzo 2018, darà seguito all'assegnazione del parametro 110 della scala parametrica a tutti i/le lavoratori/trici che attualmente ricoprono, in maniera non occasionale e compiuta, il profilo professionale rientrante nella qualifica di "operaio/a specializzato". L'applicazione di quanto previsto al presente punto sarà oggetto di monitoraggio a livello nazionale.

PARTE ECONOMICA

Con la presente intesa ponte, in linea con quanto definito nel verbale di accordo del 16 dicembre 2014 e del 1° marzo 2018 in merito alla "norma di salvaguardia" qui integralmente richiamata, si conferma la volontà aziendale di continuare a garantire un trattamento economico complessivo migliorativo rispetto a quello applicato nel settore merceologico affine (cd multiservizi).

Una tantum

A copertura del periodo 01 gennaio 2021 - 31 dicembre 2021, in relazione ai mesi di servizio prestati, verrà corrisposta un "una tantum" pari ad € 160 lordi (riferita al livello di inquadramento G e riparametrata) in riferimento al personale a tempo pieno.

Tale importo sarà riproporzionato in relazione alle diverse tipologie di contratto part-time (percentuali part time rispetto al tempo pieno).

Miani
Soffritti

Meroni

M.G.

Collini

L'importo verrà erogato con il cedolino del mese di gennaio 2022.

Minimi tabellari

A far data dal 1° gennaio 2022 i minimi vengono aumentati, per il livello di inquadramento "G", di € 12 e, a decorrere dal 1° luglio 2022, di ulteriori € 18, per un totale complessivo, a regime, pari ad € 30, sempre riferiti al personale a tempo pieno.

L'allegato di seguito riportato sostituisce il precedente, con i valori così modificati, e rappresenta pertanto il nuovo valore dei minimi tabellari.

LIVELLO	PARAMETRO	RETRIBUZIONE MENSILE LORDA	
		da Gennaio 2022	da Luglio 2022
E	116	1.405 €	1.426 €
F	110	1.332 €	1.352 €
	105	1.272 €	1.290 €
G	100	1.211 €	1.229 €

I valori sopra indicati sono comprensivi dell'indennità di contingenza.

Ticket Restaurant

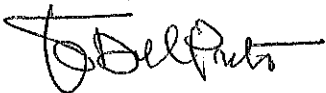
A partire dal 1° gennaio 2022, per ciascuna prestazione effettivamente svolta, per ogni "ticket restaurant" erogato viene riconosciuto un incremento pari ad euro 0,20; pertanto da tale data il valore unitario del "ticket restaurant" sarà di euro 2,70.

Rimane inteso che, nel caso di prestazioni giornaliere effettivamente rese ed articolante in due o più soluzioni non continuative, verranno corrisposti 2 ticket restaurant.

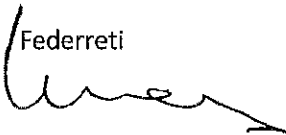
Tale importo non verrà computato a nessun effetto di Legge e di contratto su alcun istituto legale e contrattuale; pertanto, le somme erogate a tale titolo non saranno considerate nella base di calcolo del TFR e su qualsiasi altro istituto retributivo, diretto ed indiretto.

Roma, 15 dicembre 2021

Giove Clear Srl



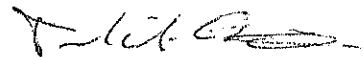
Federreti



Autostrade per l'Italia Spa



Filt Cgil



Fit Cisl



Ultraspolti



Sla Cisl



Ugl Viabilità e Logistica

