

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 21 dicembre 2021, si sono incontrati:

La Direzione Aziendale 3° tronco Autostrade per l'Italia

Le RSA FILT-CGIL, FIT-CISL,UIL Trasporti, SLA CISAL e UGL Viabilità e Logistica

per dare attuazione, a quanto condiviso negli Accordi Nazionali relativi al Piano di Trasformazione Aziendale, nonché negli Accordi locali relativi.

Le Parti dopo un approfondito confronto e un'attenta analisi dei riflessi del suddetto Piano a livello di unità produttiva, hanno convenuto quanto segue:

ESERCIZIO

Tenuto conto delle uscite legate al piano di incentivazione all'esodo e delle adesioni al contratto di espansione, definite per l'anno 2021, si procederà, in aggiunta agli inserimenti già previsti dal verbale di accordo del 7 ottobre 2021, all'inserimento di ulteriori 6 Operatori dell'esercizio PT e 2 Operatori dell'esercizio FT a tempo indeterminato.

Nel corso del mese di aprile 2022 le Parti si incontreranno per un'analisi specifica degli organici del comparto Esercizio che tenga conto di quanto previsto dall'Accordo Nazionale del 5 maggio 2021, sia in ordine allo spostamento delle attività di pulizia verso la Società Giove Clear, sia delle attività mantenute in house.

IMPIANTI

Tenuto conto delle uscite legate al piano di incentivazione all'esodo e delle adesioni al contratto di espansione, definite per l'anno 2021, relative all'unità organizzativa degli Impianti, si procederà, in aggiunta agli inserimenti già previsti dal verbale di accordo del 7 ottobre 2021, alla copertura delle ulteriori posizioni a tempo indeterminato:

- n. 6 Addetti Qualificati Livello B 1;
- n. 2 Tecnici Intervento Specialistico liv. B;
- n.2 Operatori CEM;

TRASFORMAZIONI FTH / FT CICLICO

L'Azienda in applicazione dell'Accordo Nazionale del 15 ottobre 2021, in coerenza con le basi di calcolo e le percentuali concordate, ha definito il numero delle trasformazioni per settore operativo, con le cadenze temporali stabilite, di cui all'allegato A, parte integrante del presente accordo. L'Ufficio Personale contatterà individualmente i lavoratori interessati, secondi i criteri di precedenza del suddetto accordo, ferma rimanendo la facoltà del lavoratore di accettare o meno la trasformazione degli schemi di orario.

ESAZIONE

Le Parti in coerenza con quanto previsto dall'Accordo Nazionale del 30 settembre 2021, convengono di proseguire la formazione sulla tratta A1 ed estenderla all'A14, a partire dal mese di febbraio 2022.

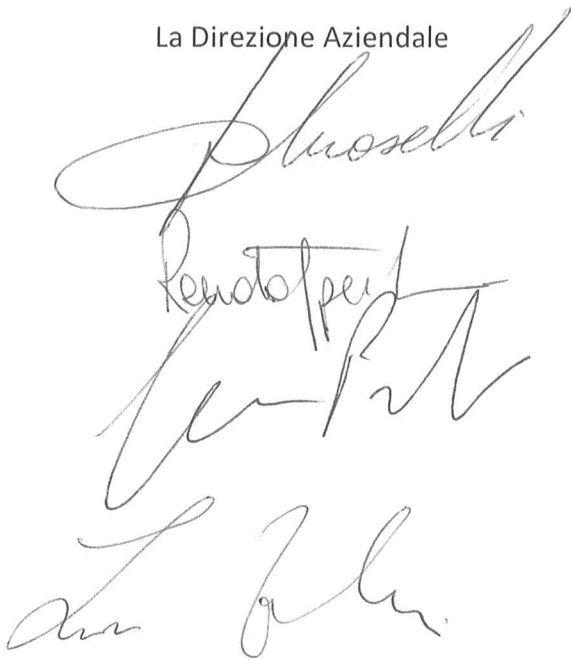
La Direzione aziendale ha comunicato il fabbisogno dei CTD per la prima parte dell'anno 2022 tenuto conto dell'avvio della sperimentazione relativa allo spresidio delle stazioni e dell'avvio del progetto EOS sulle tratte. In tal senso la Direzione ha comunicato:

- 27 mesi CTD per gennaio;
- 37 mesi CTD per febbraio;
- 37 mesi CTD per marzo;
- 36 mesi CTD per aprile;
- 26 mesi CTD per maggio;

Le parti si danno reciproco accordo di incontrarsi nei primi mesi del 2022 sui temi Esazione ed Impianti.

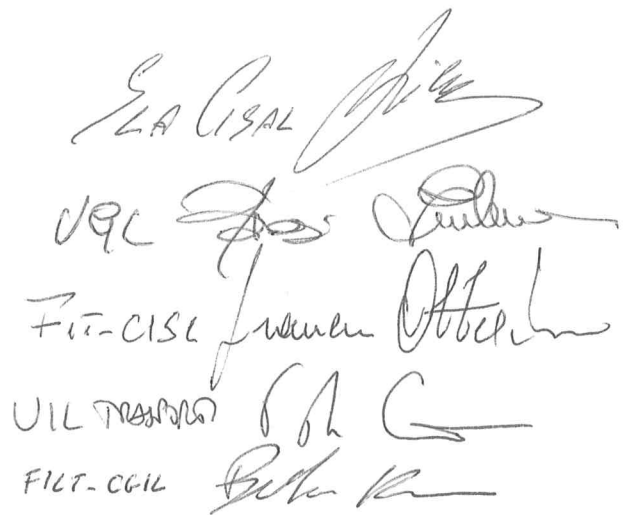
La Direzione Aziendale ha infine comunicato che darà corso ai trasferimenti a domanda compatibili con le esigenze aziendali a far data dal 1 gennaio 2022 nel rispetto dei criteri previsti dal CCNL Art. 3 comma 11.

La Direzione Aziendale



Handwritten signatures of the company management, including names like 'Pisselli', 'Renato Perini', and others.

Le RSA CGIL CISL SLA CISAL e UGL



Handwritten signatures of the unions: SLA CISAL, UGL, FIAT-CISL, UIL, and FIAT-CGIL.