

Segreterie Nazionali

Comunicato alle lavoratrici e ai lavoratori di Giove Clear

“Siglata l’ipotesi di accordo sul rinnovo del Contratto Collettivo di Lavoro Aziendale”

Ieri pomeriggio le Organizzazioni Sindacali hanno siglato, con la Direzione aziendale di Giove Clear, assistita da ASPI e Federreti, una importante intesa riguardante l’ipotesi di accordo per il rinnovo del CCLA scaduto a dicembre 2020.

Stante la situazione di incertezza legata, da un lato alla “morosità” di molti affidatari per cui opera Giove Clear, dall’altro all’implementazione delle attività affidate direttamente da ASPI, che deve ancora trovare attuazione, le Parti hanno convenuto sull’opportunità di sottoscrivere un “accordo ponte economico” che copra il biennio 2021-2022.

La sottoscrizione di un accordo ponte, oltre a consentire di riprendere già prima della scadenza, prevista a dicembre 2022, il confronto sui temi contenuti nella piattaforma che non è stato possibile definire, serve anche a traghettare l’auspicata confluenza in un contratto di settore più ampio che comprenda tutte le attività accessorie/collaterali alle Concessioni autostradali, sul quale le Organizzazioni Sindacali hanno già iniziato a lavorare in funzione della prossima scadenza di giugno 2022 del CCNL Autostrade e Trafori.

Inoltre, l’accordo ponte è funzionale per accompagnare il piano di implementazione delle attività svolte per conto di ASPI che, per quanto riguarda le Organizzazioni Sindacali, devono riguardare la pulizia di tutte le Sedi direzionali e operative del Gruppo al fine di non dipendere sotto l’aspetto economico esclusivamente dai gestori delle ADS.

L’intesa prevede anche l’impegno ad avviare, già dal mese di gennaio, il confronto sul secondo livello di contrattazione, con particolare ma non esclusivo riferimento al Premio di Risultato.

Nello specifico l’ipotesi di accordo prevede:

- **Perogazione, a gennaio 2022, di un’Una Tantum di € 160 (livello G da riparametrare sugli altri livelli e da riproporzionare per il part time) riferita al 2021 e quindi con tassazione separata;**
- **un primo incremento dei minimi tabellari di € 12,00 (livello G da riparametrare) a gennaio 2022;**
- **un secondo incremento dei minimi tabellari di € 18,00 (livello G da riparametrare) a luglio 2022;**
- **l’incremento del Ticket Restaurant di € 0,20 a partire dal 2022 (valore complessivo € 2.70).**

L’incremento dei minimi avviene nel pieno rispetto della clausola di conformità riferita al CCNL Multiservizi, rinnovato di recente, in quanto mantiene allineati i minimi tabellari; detta clausola continuerà ad essere di riferimento anche per i prossimi rinnovi.

A partire dal mese di gennaio p.v. le parti si incontreranno per affrontare alcune specifiche materie legate alla parte normativa e alla organizzazione quotidiana del lavoro.

Si precisa che ieri è stata siglata una pre-intesa che definisce la parte economica, e che l’accordo complessivo verrà sottoscritto e diffuso nelle prossime ore.

A fronte del raggiungimento di una intesa, lo stato di agitazione proclamato lo scorso 26 novembre si intende revocato.