

VERBALE DI INCONTRO

Il giorno 17 dicembre 2021 si sono incontrate presso gli uffici della Direzione I Tronco di Genova:

- la Direzione Aziendale
- le RSA FILT-CGIL, FIT-CISL, UILTRASPORTI e SLA/CISAL

per dare seguito a quanto previsto dal Verbale di Accordo Nazionale del 15 ottobre 2021 relativamente alle trasformazioni dei contratti da FTH a Full Time.

L'Azienda ha presentato alle OO.SS. il piano di trasformazione dei contratti applicando le modalità previste dal sopracitato accordo.

Tali trasformazioni avranno decorrenza dal 1° gennaio 2022 per una prima tranche, mentre la seconda avrà luogo a partire dal 1° luglio 2022.

La tabella allegata al presente verbale riporta i numeri relativi alle trasformazioni.

UILTRASPORTI



FIT-CISL



SLA CISAL



FILT CGIL



Esattori + MCR a Tempo Indeterminato al 30/11/2021

Esattori FT e FTH al 30/11/2021				Incidenza % sul Totale FT+FTH		70% FT sul Totale	Diff. FT al 30/11/2021 vs 70%	Posizioni FT da coprire
DT	FT	FTH	totale	FT	FTH	FT	FT	FT
1	76	45	121	62,8%	37,2%	84,7	-8,7	9

B1 Impianti a Tempo Indeterminato al 30/11/2021

B1 Impianti FT e FTH al 30/11/2021				Incidenza % sul Totale FT+FTH		70% FT sul Totale	Diff. FT al 30/11/2021 vs 70%	Posizioni FT da coprire
DT	FT	FTH	totale	FT	FTH	FT	FT	FT
1	3	23	26	11,5%	88,5%	18,2	-15,2	15

Operatori SR a Tempo Indeterminato al 30/11/2021

Operatori SR FT e FTH al 30/11/2021				Incidenza % sul Totale FT+FTH		70% FT sul Totale	Diff. FT al 30/11/2021 vs 70%	Posizioni FT da coprire
DT	FT	FTH	totale	FT	FTH	FT	FT	FT
1	2	12	14	14,3%	85,7%	9,8	-7,8	8



FILT CERIC
WILSON

FILT CERIC


Operatori dell'esercizio a Tempo Indeterminato al 30/11/2021

Operatori ESC FT e FTH al 30/11/2021				Incidenza % sul Totale FT+FTH		70% FT sul Totale	Diff. FT al 30/11/21 vs 70%	Posizioni FT da coprire
DT	FT	FTH	totale	FT	FTH	FT	FT	FT
1	8	39	47	17,0%	83,0%	32,9	-24,9	25

Operatori CEM a Tempo Indeterminato al 30/11/2021

CEM FT e FTH al 30/11/2021				Incidenza % sul Totale FT+FTH		70% FT sul Totale	Diff. FT al 30/11/2021 vs 70%	Posizioni FT da coprire
DT	FT	FTH	totale	FT	FTH	FT	FT	FT
1	6	2	8	75,0%	25,0%	5,6	0,4	0

Operatori CEO a Tempo Indeterminato al 30/11/2021

Operatori CEO FT e FTH al 30/11/2021				Incidenza % sul Totale FT+FTH		70% FT sul Totale	Diff. FT al 30/11/2021 vs 70%	Posizioni FT da coprire
DT	FT	FTH	totale	FT	FTH	FT	FT	FT
1	1	3	4	25,0%	75,0%	2,8	-1,8	2

Sia Cical


