

## Verbale di accordo

Il giorno 16 novembre 2022, si sono incontrati:

- la Direzione della Società Autostrada Tirrenica, rappresentata da Andrea Pittoni, Simone Burchi, Alessandro Bresciani, Angela Fidanzi
- le RSA, rappresentate da, Paolo Ferrigato, Carlesi Barbara, Sarteanesi Luciano, Grassini Leonardo, Trovato Claudia, Catarzi Cristiana

per la disamina congiunta dei punti oggetto delle richieste di informativa pervenute da parte delle suddette OO.SS..

Al termine del confronto è stato definito quanto segue:

### ***Nuovo modello esazione e piano assunzioni CTD***

Le parti, dopo lungo confronto sulle procedure di gestione del presidio condiviso, come da accordo del 25 gennaio, concordano di avviare la sperimentazione il prossimo 21 novembre 2022. Tale sperimentazione avrà durata sino al 30 aprile 2022. Contestualmente all'avvio della sperimentazione verrà oscurata fisicamente la telecamera della stanza MCR/sala conta della stazione di Rosignano Barriera e si procederà ad una riduzione della consistenza dei fondi di rotazione e della cassaforte della suddetta stazione al fine di agevolare l'operazione di cambio turno. L'azienda procederà a definire una turnazione per il presidio condiviso, ispirata alla massima equità interna. Al fine di accompagnare anche questa fase del nuovo modello di esazione la società e le OSL concordano sulla necessità di un nuovo piano di assunzioni a tempo determinato fino al 31 dicembre 2023. Le parti si danno espressamente atto che le ragioni indicate nel presente accordo configurano le "specifiche esigenze" previste dalla normativa vigente, in presenza delle quali i rapporti di lavoro a termine per tali motivi stipulati dalla Società, comprensivi delle proroghe e dei rinnovi, possano avere una durata sino a 24 mesi. La presente intesa, per i motivi sopra indicati, quindi, costituisce una proroga di quanto già sancito nel verbale di accordo del 25 gennaio 2022.

### ***Esattori PT 80 a tempo indeterminato***

L'azienda su richiesta dei sindacati si impegna a valutare, in funzione delle esigenze tecnico-operative, eventuali richieste di passaggio a PT96 pervenute da parte degli esattori a tempo indeterminato con contratto a PT80.



1 di 2

**Richieste di trasferimento**

L'azienda su richiesta dei sindacati si impegna a valutare, in funzione delle esigenze tecnico-operative, eventuali richieste di trasferimento del personale esattoriale.

L'azienda sta valutando dei percorsi professionali temporanei al fine di creare dei possibili backup su aree particolarmente sensibili (es. Sala Radio).

Le parti si incontreranno entro la metà di gennaio per verificare l'andamento della sperimentazione del presidio condiviso e valutare l'adozione di eventuali strumenti che possano favorire il ricambio generazionale del personale.

La Direzione Aziendale

  
Saverio Sub  
Saverio Sub

Le Organizzazioni Sindacali

FILCISL  
UIL Caterzi  
SLA Barbore  
UIL  
CGIL

