

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 12 dicembre 2022, presso la Direzione di Tronco di Milano ed in videoconferenza, si sono incontrate le rappresentanze:

- della Direzione Aziendale assistita da Assolombarda
- delle OO.SS. FILT-CGIL, FIT-CISL, UILTRASPORTI e UGL- VL
- delle RSA FILT-CGIL, FIT-CISL, UILTRASPORTI e UGL- VL

per esperire la procedura prevista dall'art. 48 del vigente CCNL, a seguito della sottoscrizione del verbale di mancato accordo del 16 novembre 2022 e la conseguente gestione della procedura di raffreddamento di 2° livello, con le Segreterie Territoriali, relativamente allo smaltimento delle spettanze pregresse nel comparto Esazione.

L'Azienda presenta un piano di smaltimento spettanze alle OO.SS nel periodo ricompreso tra gennaio e maggio 2023, che impatta su una percentuale di smaltimento spettanze ferie pari al 30% rispetto alle spettanze ferie residue, pari a 90 mensilità in termini di FTE mediante l'attivazione di contratti CTD, come step intermedio di un piano che coinvolgerà l'intera annualità e che vedrà nella seconda parte dell'anno, l'impegno allo smaltimento di un ulteriore 20% delle spettanze ferie residue. Le Parti si incontreranno per monitorare l'andamento di smaltimento del piano nonché pianificare il prosieguo dello stesso entro il mese di aprile 2023, fatto salve eventuali necessità che dovessero manifestarsi.

Lo smaltimento delle ferie avverrà secondo un criterio di proporzionalità delle spettanze residue tra il personale esattoriale, ad eccezione di coloro i quali hanno un residuo ferie inferiore alle 10 giornate. Ad eccezione della programmazione relativa a gennaio, entro il 15 del mese precedente a quello di fruizione delle ferie residue, verrà concordata con i lavoratori una programmazione mensile dello smaltimento, procedendo d'ufficio solo in caso di mancato accordo, nel rispetto del principio di bilanciamento proporzionale del piano ferie complessivo.

In ottica di continuità rispetto a quanto già sottoscritto nell'accordo del 19 gennaio 2022 verrà offerta la possibilità, su base volontaria, a tutto il personale part time con orario distribuito su base mensile, di incrementare di +8 ore pro capite/mese, in modo temporaneo a partire dal 1° gennaio 2023 e fino al 31 maggio 2023, per un totale complessivo di 1600 ore, nel rispetto dei criteri di priorità di anzianità aziendale e carichi famigliari.

Le Parti concordano nel ritenere esperita con successo la procedura di raffreddamento prevista dall'art. 48 del vigente CCNL.

La Direzione Aziendale



ASSOLOMBARDA

Comitato Federale

Le OO.SS.

Di Tappo Luana

