

VERBALE SINDACALE DI INCONTRO

In data 02/12/2022, in modalità telematica in videoconferenza, si sono incontrati:

Telepass S.p.A, in qualità di capogruppo, rappresentata da Lucia Strusi e Giulia Amati

e

le OO. SS. Nazionali di Filt Cgil – Fit Cisl – Uil Trasporti – Sla Cisl – Ugl Viabilità e Logistica rappresentate da Cristiano Tardioli, Valter Sensolini, Paolo Collini, Roberto Moroni e Mario Germani

con la presenza anche delle loro rispettive Segreterie Regionali e RSA,

per affrontare le tematiche inerenti al welfare aziendale, anche in relazione alle forme di incentivazione stabilite dal Governo a sostegno delle lavoratrici e dei lavoratori e delle loro famiglie.

Le Organizzazioni Sindacali hanno evidenziato la necessità, avvalendosi delle sopra citate agevolazioni fiscali, di individuare degli strumenti di sostegno, mediante il riconoscimento di una cifra sotto forma di fringe benefit e di welfare.

La Società, dal canto suo, ha giudicato positivamente la richiesta delle Organizzazioni Sindacali, precisando che aveva in previsione un intervento in tale direzione, sia in termini di riconoscimento per il contributo fornito dai dipendenti allo sviluppo, sia in termini di gratifica natalizia.

Pertanto, si conviene:

1. di riconoscere a tutti i dipendenti del gruppo Telepass (compresi i dipendenti di Washout, K-Master e Urbi), entro il 31 dicembre 2022, un importo di euro 250,00 erogato sotto forma di fringe benefit, utilizzabile a discrezione del dipendente con due diverse modalità, a scelta dei medesimi:
 - a) Day Welfare: la nostra piattaforma welfare dove si potrà scegliere tra varie tipologie di voucher, come ad esempio: Amazon, Mediaworld, Carrefour, Airbnb, Trenitalia, Feltrinelli e tanti altri marchi.
 - b) Takemihome: una piattaforma di servizi legati al benessere da usufruire direttamente a casa da un professionista 7 giorni su 7.

2. di incrementare, per l'anno 2023, l'importo riconosciuto in termini di welfare sulla piattaforma UPDAY, elevandolo ad euro 800,00 per tutti gli attuali aventi diritto (indipendentemente dal nucleo familiare), di cui all'accordo di secondo livello del 18 novembre 2021.

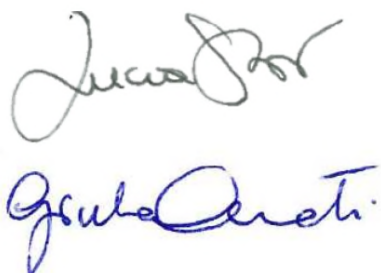
Le parti si incontreranno nei primi mesi dell'anno 2023 per effettuare una verifica sugli indicatori del PDR.

L.C.S.

Roma, 2 dicembre 2022

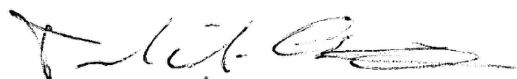
Per Telepass S.p.A.

(anche in rappresentanza delle Società del Gruppo)

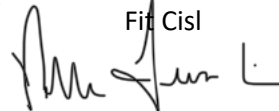


per le OO.SS.

Filt Cgil



Fit Cisl



Uiltrasporti



Sla Cisl



UGL Viabilità e Logistica

