

VERBALE DI INCONTRO

In data 12 dicembre 2023 si sono incontrati

- Youverse S.p.A. ed Aspi, rappresentate da Antonio Cavallera, Roberto Mattia, Marco Micaroni;
- Le Segreterie nazionali di FILT CGIL, FIT CISL, UILTRASPORTI, SLA CISAL, UGL VIABILITA', nelle persone di Giorgia D'Errico, Cristiano Tardioli, Maurizio Diamante, Valter Sensolini, Paolo Collini, Roberto Moroni, Paola Avella e Mario Germani, unitamente alle loro segreterie regionali/territoriali e RSA.

Nel corso dell'incontro odierno, la Società Youverse ha rappresentato che il contesto in cui il Gruppo Aspi opera è in forte e continua evoluzione e, correlatamente, impone costantemente la definizione di nuovi obiettivi e strategie aziendali.

Nel descritto contesto, il Gruppo Aspi ha deciso di implementare un piano di riorganizzazione delle attività e delle mission assegnate a diverse società del Gruppo.

Con specifico riferimento a Youverse S.p.A., l'implementazione del descritto piano di riorganizzazione sarà funzionale a consentire alla società di divenire il reale centro di servizi a supporto di tutte le società del gruppo, procedendo alla progressiva concentrazione ed internalizzazione delle attività di payroll, contabilità, fiscale ed al facility management ad oggi ripartite tra le diverse società del Gruppo ASPI.

L'implementazione del processo di internalizzazione di cui sopra, correlatamente all'efficientamento dei processi aziendali, reso altresì possibile da una gestione unitaria e centralizzata dei diversi sistemi informatici di Gruppo, determinerà nella sua fase iniziale un impatto sulle risorse attualmente occupate indicando un efficientamento delle stesse ed una conseguente eccedenza di personale in alcune specifiche funzioni aziendali.

Per consentire quindi la compiuta e corretta implementazione del piano di riorganizzazione aziendale, la società ha manifestato la propria intenzione di ricorrere a strumenti di ammortizzatore sociale previsti dal vigente ordinamento legislativo e che consentano una uscita anticipata dal lavoro senza traumi per i lavoratori e le lavoratrici. Tra i predetti strumenti, in particolare, la Società ha individuato lo strumento (cd. "Isopensione") di cui all'articolo 4, commi da 1 a 7-ter, della legge 28 giugno 2012, n. 92 come modificato dall'articolo 34, comma 54, lettere b) e c) del decreto-legge 18 ottobre 2012, n. 179 (convertito in legge n. 221 del 17 dicembre 2012), fermo restando che tempi, modalità e condizioni per il ricorso al predetto strumento saranno oggetto di discussione una volta che il piano di riorganizzazione sarà compiutamente implementato e, conseguentemente, sarà definito il numero delle risorse potenzialmente interessate. Per favorire l'adesione del personale interessato, visto l'accesso su base volontaria, allo strumento cd. Isopensione, viene messo a punto un piano di incentivazione all'esodo, così come previsto dalla tabella A allegata al presente accordo.

In coerenza con lo sviluppo del piano di riorganizzazione, le uscite del personale verranno realizzate orientativamente in due finestre nel 2024 (giugno – novembre) ed in una nel 2025 (aprile).

Al fine di monitorare il processo di uscita anticipata del personale e di verificarne l'impatto sia rispetto all'organizzazione del lavoro, sia ai carichi di lavoro del personale in forza, saranno attivati appositi incontri tra le Parti.

In ogni caso, qualora non si dovessero raggiungere i risultati attesi in termini di adesione, non verranno effettuati altri interventi di riduzione di personale che non prevedano la volontarietà del dipendente.

Youverse S.p.A.

Le OSL

IPOTESI tabella di riferimento per importo Incentivi funzionali al Contratto di Isopensione

ANNI RESIDUI PER RAGGIUNGIMENTO 1° REQUISITO PENSIONISTICO	LIVELLO C	LIVELLO B1	LIVELLO B	LIVELLO A1	LIVELLO A
7	35.000 €	37.000 €	39.000 €	41.000 €	43.000 €
6	30.000 €	32.000 €	34.000 €	36.000 €	38.000 €
5	25.000 €	27.000 €	29.000 €	31.000 €	33.000 €
4	20.000 €	22.000 €	24.000 €	26.000 €	28.000 €
3	15.000 €	16.000 €	17.000 €	19.000 €	20.000 €
2	7.000 €	8.000 €	9.000 €	10.000 €	11.000 €
1	3.000 €	4.000 €	5.000 €	5.000 €	5.000 €

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signatures and initials: GD, VV, MD, G, clin, and a checkmark.

VERBALE DI INCONTRO

Con riferimento al verbale di incontro del 12 dicembre 2023, si conferma che le funzioni/unità organizzative oggetto di riorganizzazione e conseguentemente dell'Isopensione Youverse sono le seguenti:

- Servizi Contabili
- Bilancio & Reporting Civilistico
- Servizi Fiscali
- Gestione Credito da Pedaggi e Assistenza Clienti
- Amministrazione del Personale
- Facility Management
- Unità di Staff

Complessivamente, l'elenco del personale potenzialmente interessato al piano di uscite con lo strumento di Isopensione relativamente alle funzioni/unità organizzative sopra esplicitate è pari a 92 unità.

Roma, 12 dicembre 2023

Le Aziende

Le OSL