

Verbale di Accordo

Il giorno 12.12. 2023 in Roma si sono incontrati:

- la Società FREE TO X assistita dalla Direzione Aziendale di Autostrade per l'Italia, in quanto capogruppo, nelle persone di Antonio Cavallera, Marco Micaroni e Federico Odone
- Le Segreterie Nazionali di categoria FILT CGIL, FIT CISL, UILTRASPORTI, SLA CISAL, UGL VIABILITA', nelle persone di Giorgia D'Errico, Cristiano Tardioli, Maurizio Diamante, Valter Sensolini, Paolo Collini, Roberto Moroni, Mario Germani, unitamente alle loro Segreterie Regionali/territoriali e RSA

per la discussione sul nuovo Piano strategico della società.

La Direzione Aziendale ha illustrato gli sviluppi del business Free to X: il precedente piano di infrastrutturazione delle aree di servizio con punti di ricarica ad alta potenza per veicoli elettrici si è concluso con l'installazione di tutti i 100 impianti previsti e l'azienda, per il futuro, intende realizzare un nuovo progetto, che verrà attuato attraverso un apposito veicolo societario che continuerà a sviluppare anche al di fuori del sedime autostradale le opportunità di mercato esistenti e future.

Gli sviluppi di tale business saranno attentamente monitorati tra le parti, anche per valutarne gli impatti sul personale attualmente coinvolto e sui suoi risvolti occupazionali. In apposito separato verbale di accordo, le parti hanno sul tema concluso la procedura ex art.47 Legge 428/90 relativamente al conferimento di ramo d'azienda avviato dalla società con lettera del 17 novembre 2023.

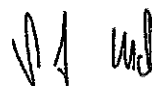
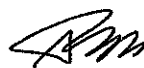
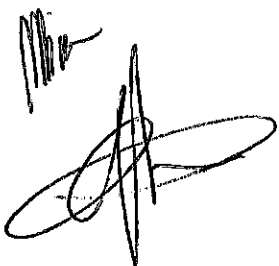
In relazione all'altra parte del business della Società, la Direzione aziendale ritiene superato l'utilizzo degli attuali 15 FTX Point (ex Punto Blu) e, conseguentemente, gli stessi verranno definitivamente chiusi a partire dal 1° gennaio 2024.

Tutto il personale attualmente in distacco presso i 15 FTX Point, rientrerà in ASPI.

ASPI, compatibilmente con le esigenze di servizio, tenuto anche conto sia della vicinanza di sede, sia della sussistenza di eventuali e comprovate limitazioni fisiche, valuterà la possibilità di ricollocare detto personale anche in altri comparti diversi dall'Esazione.

Inoltre, la Società valuterà la possibilità di utilizzare forme di accompagnamento alla quiescenza.

In linea con precedenti accordi in materia, al personale ricollocato in Esazione con turnazione continua e avvicendata verrà corrisposto un incentivo pari a 5.000 euro lordi.



GD



Fermo rimanendo quanto sopra comunicato in ordine ai tempi di chiusura dei Free to X Point, a livello di singola unità produttiva, se richiesto dalle RSA, verrà svolto un incontro specifico per analizzare eventuali problematiche attinenti al piano di ricollocazione del personale interessato.

Le parti infine concordano che, al fine di poter dare opportunità di lavoro al personale attualmente in forza nei Free to X Point con contratti a tempo determinato, anche tenuto conto dell'importante contributo da loro fornito nella fase di start up della società e della professionalità raggiunta, verrà data, su espressa loro richiesta, la possibilità di poter accedere, a partire dal 1° gennaio 2024 alle graduatorie di personale di esazione a termine presenti nelle singole unità produttive ASPI (in coda al personale che ha già prestato attività a termine/stagionale in esazione). ASPI si impegna, altresì, a valutare prioritariamente e fermo restando eventuali maggiori diritti di anzianità, le richieste provenienti da detto personale rispetto a eventuali posizioni lavorative da coprire all'interno del Gruppo.

Sarà cura della società, una volta espressa la volontà del lavoratore, ad attivarsi per le successive comunicazioni e per la necessaria formazione alla nuova mansione.

L.C.S.

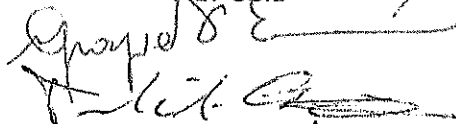
Roma, 12 dicembre 2023

La Direzione aziendale

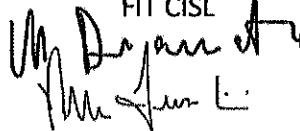


Le OO.SS.LL.

FILT CGIL



FIT CISL



UILTRASPORTI



SLA CISAL



UGI V.L.

