

VERBALE DI ESPERTA CONSULTAZIONE E ACCORDO

AI SENSI DELL'ART. 47 L. n. 428/1990

Il giorno 12 dicembre 2023, in presenza ed in video conferenza con i delegati, sono presenti:

- La Direzione aziendale ASPI
- la Direzione aziendale FREE TO X (di seguito anche la "Cedente")
- le Segreterie Nazionali di Filt Cgil, Fit Cisl, Uil Trasporti, Sla Cisl, Ugl Viabilità e Logistica
- i rappresentanti delle Segreterie Regionali/territoriali
- i rappresentanti delle RSA delle unità produttive interessate

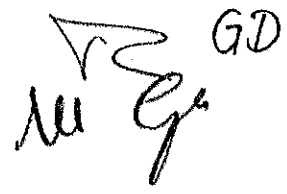
per l'espletamento dell'esame congiunto previsto dall'art. 47, comma 2, della l. 428/90, avviato da Free to X con lettera del 17 novembre 2023 e successiva richiesta sindacale di incontro, riguardante il conferimento di ramo d'azienda tra Free to X e una apposita società (cessionaria) che sarà appositamente costituita per i motivi sotto esposti, riguardante il ramo preposto alla gestione dei presidi di ricarica HPC/DC/AC in qualità di *Charging point Operator*, lungo e al di fuori del sedime autostradale gestito da ASPI, di seguito il "Ramo d'Azienda".

Nel corso dell'odierno incontro, i rappresentanti delle Società, nel richiamare i contenuti della ricordata lettera del 17 novembre 2023, hanno ribadito che:

- Il perimetro del Ramo d'Azienda oggetto della presente procedura ricomprenderà la gestione di presidi di ricarica HPC/DC/AC in qualità di *Charging Point Operator*, che si intende sviluppare anche all'esterno della rete ASPI
- i rapporti di lavoro, rientranti nel perimetro del conferimento, riguarderanno complessivamente, alla data odierna, n. 29 lavoratori, di cui n.8 quadri e 21 impiegati (come da elenco allegato) e proseguiranno, senza soluzione di continuità, ai sensi dell'art. 2112 c.c. e dalle leggi vigenti in materia.
- l'eventuale coinvolgimento di nuovi investitori avverrà fermo restando l'intenzione della Cedente di mantenere il controllo a fini civilistici e contabili della Cessionaria.

Sono state approfondite dalle Parti le informazioni previste dall'art. 47, comma uno, della l. 428/90, già fornite con la ricordata lettera del 17 novembre 2023, riguardanti:

- a) la data del conferimento, previsto entro il 31 dicembre 2023. La Cessionaria sarà costituita successivamente al 15 dicembre e assumerà la forma giuridica di società per azioni, con un capitale sociale iniziale che sarà sottoscritto e liberato dalla Cedente.
- b) i motivi del conferimento: in estrema sintesi, il conferimento si colloca nell'ambito di un progetto di sviluppo volto alla valorizzazione del ramo d'azienda e all'eventuale successivo ingresso nel capitale sociale della cessionaria di uno o più investitori di minoranza interessati a partecipare unicamente al business del ramo d'azienda, escludendo quindi la restante porzione aziendale riconducibile alla cedente, che si dedicherà alla gestione della partecipazione nella concessionaria e, sul versante operativo, al prosieguo dei rapporti contrattuali con ASPI. L'operazione si inserisce nel più ampio progetto strategico di ASPI, finalizzato allo sviluppo delle attività legate alla ricarica dei veicoli elettrici al di fuori del sedime autostradale gestito da ASPI.
- c) le sue conseguenze giuridiche, economiche e sociali per i lavoratori: il rapporto di lavoro del personale dedicato al ramo aziendale, oggetto del conferimento, è trasferito alla società cessionaria dall'efficacia del conferimento e proseguirà senza soluzione di continuità, a norma dell'art. 2112 del codice civile, con mantenimento della sede di lavoro, delle condizioni normative, contrattuali



e salariali previste dal Contratto Collettivo Aziendale sottoscritto in data 12 aprile 2022 e dai successivi accordi aziendali di primo livello sottoscritti e, per quanto ivi non espressamente disciplinato, dal "CCNL Autostrade e Trafori", ovvero dal nuovo "CCNL per i dipendenti da imprese esercenti l'attività di gestione di infrastrutture viarie a pedaggio, delle attività e dei servizi connessi a supporto, dei sistemi di viabilità integrata", oltre che dalla contrattazione collettiva di secondo livello e di quella individuale. Il T.F.R. maturato dagli interessati al trasferimento, così come la destinazione dello stesso che ciascuno degli interessati ha espresso ai sensi di Legge, ed ogni diritto/credito/debito maturato dal personale verrà trasferito alla società cessionaria, fermo restando la responsabilità in solido tra cedente e cessionaria relativamente allo stesso e ad ogni diritto maturato e maturando *del personale*.

- d) Diritti sindacali e relazioni industriali: le deleghe sindacali sottoscritte presso la cedente verranno trasferite presso la cessionaria, così come le nomine di RSA; per quanto riguarda le interlocuzioni sindacali si conferma l'attuale assetto di rappresentanza.
- e) Assetti societari: Nel caso in cui ASPI perdesse il controllo di diritto su Free to X, e conseguentemente sulla Società cessionaria, le parti si incontreranno per analizzare le problematiche e individuare le conseguenti determinazioni a tutela dei lavoratori interessati sia per gli aspetti occupazionali sia per quelli normativi/retributivi. Analoga opzione sarà esercitata nel caso in cui Free to X perdesse il controllo di diritto sulla società cessionaria.
- f) Validità ed efficacia della procedura di cui al presente verbale di accordo: la procedura avrà efficacia esclusivamente all'atto della costituzione della società cessionaria. La mancata esplicita sottoscrizione, da parte della cessionaria, del presente verbale di accordo, determinerà l'annullamento della procedura medesima.

Tutto ciò premesso, le Parti dopo approfondita discussione, si danno reciprocamente atto di aver espletato regolarmente la consultazione prevista dall'art. 47 della legge 428/90 e di averla conclusa con la sottoscrizione del presente accordo.

Le Segreterie Nazionali sottoscrivono la presente intesa anche in nome e per conto delle loro segreterie Regionali/Territoriali e RSA.

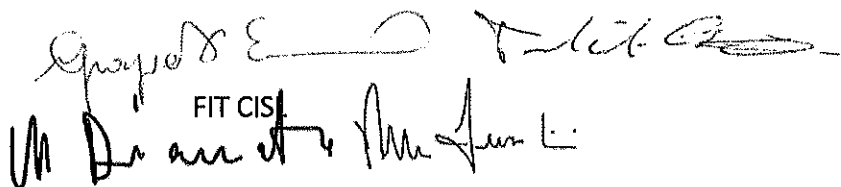
Letto, confermato e sottoscritto

Roma, 12 dicembre 2023

Free to X



FILT CGIL



FIT CIS

ASPI



UILTRASPORTI



SLA CISAL

UGL V.I.

