

SEGRETERIE NAZIONALI

Comunicato alle lavoratrici e ai lavoratori di Giovia
“Siglato l'accordo di confluenza e armonizzazione nel CCNL di filiera”

Ieri, a seguito dei chiarimenti intercorsi tra le Parti negli incontri tenutisi nei giorni scorsi, è stato siglato l'accordo di confluenza e armonizzazione per le lavoratrici e i lavoratori di Giovia che, dal 1° gennaio 2024, vedranno applicarsi il *“Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i dipendenti da imprese esercenti attività di gestione delle infrastrutture viarie a pedaggio, delle attività e dei servizi connessi a supporto, dei sistemi di viabilità integrata”*, Sezione Speciale 2., *“attività di supporto alla persona e attività accessorie di supporto all'utenza”*, e suoi successivi rinnovi.

Si ricorda che tale impegno era stato assunto da ASPI, in qualità di Capogruppo, nell'accordo sottoscritto lo scorso 5 dicembre in merito al suo nuovo piano industriale, che coinvolge direttamente anche Giovia.

Inoltre, a latere del citato accordo è stato siglato un ulteriore accordo che chiarisce alcuni aspetti legati al secondo livello.

La tabella di confluenza dei livelli ex CCLA Giovia a CCNL di filiera è la seguente:

<i>CCLA Giovia</i>	<i>Attuali Minimi Tabellari</i>	<i>CCNL di Filiera</i>	<i>Nuovi Minimi Tabellari</i>
<i>Livello E – Parametro 116</i>	<i>€ 1.426,00</i>	<i>Livello B1</i>	<i>€ 1.539,12</i>
<i>Livello F – Parametro 110</i>	<i>€ 1.352,00</i>	<i>Livello C</i>	<i>€ 1.448,92</i>
<i>Livello F – Parametro 105</i>	<i>€ 1.290,00</i>	<i>Livello C1</i>	<i>€ 1.374,46</i>
<i>Livello G – Parametro 100</i>	<i>€ 1.229,00</i>	<i>Livello D</i>	<i>€ 1.303,61</i>

A titolo esemplificativo si ritiene utile evidenziare alcune delle migliorie che scattano dal 1° gennaio 2025:

- l'incremento dei minimi tabellari pari a € 74,61 (per 14 mensilità e proporzionato per il part time) per l'ex livello G, che confluirà nel livello D del CCNL di filiera con il conseguente ri-proporzionamento sugli altri livelli;
- l'iscrizione obbligatoria a carico dell'azienda ad ASTRI con un contributo pari allo 0,5% per coloro che non hanno aderito al Fondo (conferma del contributo aziendale del 2% per chi aderisce o ha già aderito volontariamente);
- il riconoscimento di 2 giorni aggiuntivi di ferie con un'anzianità di servizio di almeno 5 anni;
- il riconoscimento di un numero di ore di permessi retribuiti, pari a 9 giornate complessive all'anno;
- il riconoscimento dell'indennità per i turni domenicali anche in caso di fruizione delle ferie;

- l'iscrizione all'Ente Bilaterale EBiNAT e l'accantonamento di € 13/mese per la Polizza Sanitaria integrativa, da definire nei primi mesi del 2026;
- un sostanziale miglioramento della parte normativa in materia di malattia, infortunio sul lavoro, congedi, genitorialità, politiche di genere, prevenzione molestie e violenze, ecc..

Tra le altre cose, è stata definita la questione del rimborso delle spese di locomozione relative agli spostamenti tra ADS continue prive della possibilità di attraversamento dell'autostrada, applicando la specifica norma contrattuale.

Per quanto riguarda il secondo livello, viene confermato l'attuale accordo sui Ticket Restaurant, il cui valore è pari a € 3,00, confermando anche l'erogazione del secondo TR in caso di turno spezzato, nonché il valore del Premio legato al lavoro supplementare svolto, pari a € 2,10 per ogni ora. Al fine di compensare parzialmente i maggiori costi aziendali, è stato rivisto il valore base del Premio di risultato annuo, portato al valore di € 265,00.

Le parti si incontreranno entro marzo 2025 per verificare l'eventuale necessità di normare alcune specifiche materie, nonché per individuare una soluzione riguardante la Polizza Sanitaria, anche verificando la possibilità di integrare il valore stabilito nel CCNL con ulteriori risorse da reperire nell'ambito delle attuali spettanze derivanti dal CCNL e dall'accordo di II livello, al fine di offrire le migliori coperture possibili.

In tale ambito sarà valutata anche la possibilità di rivedere, con lo scopo di incentivare la produttività, l'attuale impianto del PdR, ipotizzandone anche il proporzionamento per livelli, nonché la definizione dei criteri e delle regole per gli eventuali passaggi infragruppo di personale operativo tra Giovia ed Aspi, nel rispetto di quanto definito nei precedenti accordi Aspi in materia.

Le Segreterie Nazionali, certe di rappresentare anche il sentire delle loro Segreterie regionali/Territoriali e RSA, non possono esimersi dall'esprimere la loro soddisfazione per il conseguimento di un importante obiettivo, cioè migliorare sensibilmente le condizioni di lavoro ed economiche del personale di Giovia, mediante la confluenza nel nuovo CCNL di filiera.

Evidentemente, il confronto, oltre che dalle questioni sopra richiamate, riprenderà, più in generale, sulle problematiche di II livello, comprese quelli legati all'organizzazione del lavoro, a partire dagli argomenti rimasti in sospeso.

Le Segreterie Regionali/Territoriali e le RSA organizzeranno, nelle prossime settimane, in giro di assemblee per illustrare i termini degli accordi.

Roma, 20 dicembre 2024

Le Segreterie Nazionali

Verbale di Accordo di confluenza e armonizzazione

Il giorno 19.12.2024 in Roma si sono incontrati:

- la Società GIOVIA S.r.l., Federreti e Autostrade per l'Italia Spa, in quanto capogruppo, nelle persone di Eugenio Del Prete, Luigi Maresca, Antonio Cavallera, Marco Micaroni
- le Segreterie Nazionali di categoria FILT CGIL, FIT CISL, UILTRASPORTI, SLA CISAL, UGL VIABILITÀ, nelle persone di Elisa Gigliarelli, Cristiano Tardioli, Maurizio Diamante, Valter Sensolini, Paolo Collini, Roberto Moroni e Mario Germani;

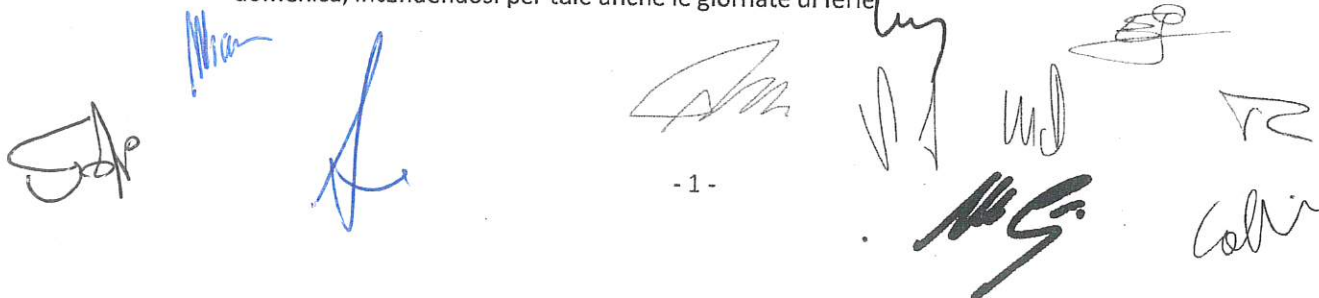
per trattare il tema della confluenza di Giovia all'interno del CCNL di Filiera di cui all'accordo del 5 luglio 2024, e definire la conseguente armonizzazione con gli istituti economici derivanti dal CCLA attualmente applicato in azienda.

PREMESSO CHE

- Giovia è una Società del Gruppo ASPI che svolge attività di pulizia dei piazzali e dei locali servizi igienici all'interno dei fabbricati commerciali nelle aree di servizio, di pulizia nelle piazzole di soste, piste ed isole di stazione (e relativi piazzali), nonché attività di manutenzione ordinaria e ricorrente su alcune pertinenze autostradali per conto della Capogruppo;
- in Giovia, già Giove Clear, vige un Contratto Collettivo di Lavoro Aziendale di primo livello, siglato il giorno 11 maggio 2011, e suoi successivi rinnovi, nonché una contrattazione di II livello;
- le Segreterie Nazionali delle OOSS in epigrafe, insieme ad ACAP e FEDERRETI, il 18 luglio 2023 hanno rinnovato il CCNL Autostrade e Trafori, modificandone la struttura e trasformandolo in un CCNL che consentisse di ricomporre la filiera delle attività connesse alla gestione delle autostrade a pedaggio, suddividendolo in una parte generale e in 5 sezioni speciali, ognuna afferente ad uno specifico campo di attività;
- le medesime Parti, il 5 luglio 2024 hanno definito il testo unico armonizzato del sopra citato CCNL;
- il Piano Industriale di ASPI assegna a Giovia un ruolo sempre più centrale rispetto al presidio delle attività di manutenzione ordinaria, ad oggi svolte marginalmente in ASPI o già oggetto di esternalizzazione a Società esterne al Gruppo;
- l'accordo siglato lo scorso 5 dicembre 2024 con ASPI in merito al nuovo piano industriale, prevede che l'implementazione delle attività di MOR svolte da Giovia per conto della Capogruppo ha come condizione abilitante l'applicazione del nuovo CCNL di Filiera di cui alla presente premessa.

Tutto ciò premesso, le Parti convengono quanto segue.

1. Le premesse fanno parte integrante e sostanziale del presente verbale di accordo.
2. A far data dal 1° gennaio 2025, a tutto il personale di Giovia, presente e futuro, verrà applicato il *"Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i dipendenti da imprese esercenti attività di gestione delle infrastrutture viarie a pedaggio, delle attività e dei servizi connessi a supporto, dei sistemi di viabilità integrata"*, Sezione Speciale 2., *"attività di supporto alla persona e attività accessorie di supporto all'utenza"*, e suoi successivi rinnovi.
3. Ad integrazione di quanto previsto nel CCNL sopra citato, si definiscono i seguenti istituti economici:
 - **indennità lavoro domenicale**, pari a euro 5 per ogni prestazione effettivamente realizzata di domenica, intendendosi per tale anche le giornate di ferie



- 1 -

- **indennità guida mezzi speciali**, pari a euro 4 per ogni giornata di effettiva prestazione alla guida di mezzi speciali, attrezzati, conducibili con patente C o superiori.
4. Per quanto riguarda gli **aumenti di anzianità** di cui all'Articolo 87 del sopra citato CCNL, l'armonizzazione con quanto previsto dal CCLA vigente avverrà nella seguente maniera.
Dal 1° gennaio 2025 verrà riconosciuto un numero di aumenti per anzianità per ogni biennio effettivamente prestato, con il relativo valore economico di cui al citato articolo 87.
Con pari decorrenza, al dipendente oggi in servizio verrà riconosciuto, sotto forma di superminimo non riassorbibile, utile ai fini del calcolo di tutti gli istituti economici diretti e differiti, un valore economico pari alla differenza tra quanto maturato nell'ambito del CCLA Giovia, calcolando anche la frazione in via di maturazione, pari a 1/36 del valore dello scatto per ogni mese di effettivo servizio a partire dalla maturazione dell'ultimo scatto fino al 31 dicembre 2024, e quanto spettante a seguito dell'applicazione del CCNL in parola.
5. Per quanto riguarda la migrazione del personale dal sistema di inquadramento del CCLA vigente alla **classificazione del personale** di cui al CCNL di prossima applicazione, avverrà nella seguente maniera:

CCLA Giovia	CCNL di Filiera
<i>Livello E – Parametro 116</i>	<i>Livello B1</i>
<i>Livello F – Parametro 110</i>	<i>Livello C</i>
<i>Livello F – Parametro 105</i>	<i>Livello C1</i>
<i>Livello G – Parametro 100</i>	<i>Livello D</i>

6. In caso di contratto di lavoro a tempo parziale, l'**orario di lavoro minimo settimanale** viene riconfermato in 18 ore. Per il part-time verticale e misto tale valore va proporzionato nella misura di 68 ore mensili e 680 ore annuali.
La durata minima della prestazione lavorativa giornaliera non potrà essere inferiore a 2 ore
7. Per quanto riguarda l'**orario di lavoro a tempo pieno** per il personale operativo impiegato in turni, si fa riferimento all'articolo 66 del CCNL (Sezione 1.), dal comma 13 al comma 29 (FTH).
8. L'Azienda conferma l'impegno per quanto attiene sia l'iscrizione a EBINAT sia dei così detti "CONTRATTUALI" in ASTRI con decorrenza 1° gennaio 2025.
9. Per quanto attiene la polizza sanitaria le parti si incontreranno entro il primo trimestre del 2025 per individuare la migliore copertura possibile al fine di rendere la polizza concretamente ed utilmente usufruibile, fermo restando l'impegno dell'Azienda di accantonare i 13€ mese pro-capite con decorrenza 1° gennaio 2025.
10. È istituita una **commissione paritetica nazionale sul vestiario**, che si riunirà di norma 2 volte l'anno (maggio per la fornitura invernale e novembre per la fornitura estiva).
11. Per quanto riguarda il rimborso delle spese di locomozione relative ai passaggi tra aree di servizio frontiste non dotate di sotto/sovra passo per i quali è necessario l'utilizzo del veicolo privato durante l'orario di lavoro e nel rispetto del programma dei lavori si applicherà l'art. 43 del nuovo ccnl.
12. Per la normativa relativa ai **contratti a termine** e alle **ferie** si intende confermato quanto previsto dall'accordo 15/4/2019, da intendersi parte integrante del presente accordo.
13. Le Parti concordano che non configura trasferimento la mobilità del lavoratore verso la sede di lavoro limitrofa (non l'area di servizio frontista che invece rientra nella medesima sede di lavoro), intendendosi per tale la successiva o la precedente indipendentemente dalla tratta autostradale.
14. Per quanto riguarda il **codice disciplinare** si intende confermato quanto previsto dall'allegato 2 dell'accordo 11 maggio 2011, da intendersi parte integrante del presente accordo.

15. Per quanto non specificatamente normato dal nuovo CCNL cosiddetto di "filiera" e dal presente verbale di accordo, si farà riferimento agli accordi vigenti in Giovia, se non in contrasto con il nuovo impianto normativo.
16. Le parti si incontreranno nei primi mesi del 2025 per verificare l'eventuale necessità di armonizzare ulteriori istituti con quanto già trattato in Giovia, anche in termini di specifiche prestazioni lavorative ed eventuali indennità spettanti, nonché per valutare l'eventuale necessità di regolamentare alcune specifiche materie e per dare seguito a quanto previsto al comma 9 del presente accordo.

L.C.S.

Roma, 19 dicembre 2024

GIOVIA



ASPI



FEDERRETI



Filt Cgil



Fit Cisl



Uiltrasporti



Sla Cisl



Ugl Viabilità e Logistica



Verbale di Accordo

Il giorno 19 dicembre 2024 in Roma si sono incontrati:

- la Società GIOVIA S.r.l., Federreti e Autostrade per l'Italia Spa, in quanto capogruppo, nelle persone di Eugenio Del Prete, Luigi Maresca, Antonio Cavallera, Marco Micaroni
- le Segreterie Nazionali di categoria FILT CGIL, FIT CISL, UILTRASPORTI, SLA CISAL, UGL VIABILITÀ, nelle persone di Elisa Gigliarelli, Cristiano Tardioli, Maurizio Diamante, Valter Sensolini, Paolo Collini, Roberto Moroni e Mario Germani;

per trattare il tema della confluenza di Giovia all'interno del CCNL di Filiera di cui all'accordo del 5 luglio 2024, definire la conseguente armonizzazione con gli istituti economici derivanti dal CCLA attualmente applicato in azienda, nonché valutare gli effetti della confluenza rispetto alla contrattazione di secondo livello.

Con riferimento a quanto sottoscritto in pari data riguardo l'accordo di confluenza ed armonizzazione di Giovia, le parti ulteriormente concordano quanto segue.

Rispetto all'attuale Premio di produttività, fermo rimanendo le modalità applicative di erogazione dei precedenti accordi in materia, a far data dal 1° gennaio 2025, viene abrogata la tabella degli importi economici. Il nuovo valore del Premio, uguale per tutti i dipendenti della società e collegato ai parametri di produttività e qualità di cui agli accordi del 22 dicembre 2016 e 25 novembre 2019, è pari a € 265/annuo per un full time.

Inoltre, si riconferma la quota di Premio legata allo svolgimento di ore di lavoro supplementare, pari a € 2,10, con le modalità di erogazione già pattuite.

Si riconfermano, altresì, tutti gli accordi relativi ai ticket restaurant.

Conseguentemente, fermo restando quanto contenuto nel presente verbale, vengono abrogate – per la sola parte relativa agli importi economici ed alle tabelle allegate ai precedenti accordi – tutte le precedenti intese in materia di premio di produttività.

Entro il mese di marzo 2025 le parti si incontreranno per verificare eventuali ulteriori interventi di armonizzazione delle norme di primo (nuovo CCNL) e secondo livello (sia gli accordi confermati che quelli modificati con il presente accordo), con particolare riferimento all'obiettivo di dare attuazione concreta alle coperture che saranno definite con la partenza della nuova polizza sanitaria ed incentivare la produttività al fine di definire un nuovo PdR, anche riproporzionato per livelli.

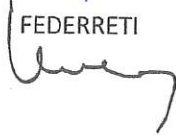
Sempre nell'incontro di cui sopra verranno definiti criteri e regole per gli eventuali passaggi infragruppo di personale operativo tra Giovia ed Aspi, nel rispetto di quanto definito nei precedenti accordi Aspi in materia.

L.C.S.

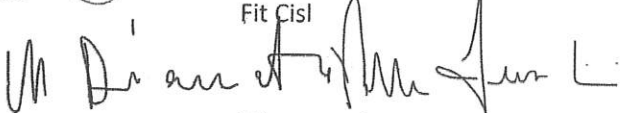
Roma, 19 dicembre 2024

GIOVIA

ASPI

FEDERRETI


Filt Cgil

Fit Cisl

Uiltrasporti

Sla Cisl

Ugl Viabilità e Logistica
