

Verbale di Accordo

Il giorno 18 Dicembre 2025, si sono incontrate:

La Società Tangenziale di Napoli S.p.A.,

e

Le Rappresentanze Sindacali Aziendali FILT CGIL, FIT CISL, UILTRASPORTI, UGL VIABILITÀ E LOGISTICA.

Premesse Generali

Nel quadro dell'evoluzione tecnologica e organizzativa e con l'obiettivo prioritario di innalzare i livelli di sicurezza e la qualità del servizio, la Società e le RSA aziendali — in coerenza con le politiche del Gruppo e con gli accordi nazionali — dopo un confronto costruttivo, hanno condiviso i seguenti interventi riguardanti le strutture Esazione, Impianti ed Esercizio, tenendo in particolare considerazione la valorizzazione professionale dei lavoratori.

Esazione

I rilevanti lavori sull'infrastruttura stradale, in corso sull'intera tratta nelle fasce notturne, hanno determinato una significativa riduzione dei flussi di traffico in tali orari.

Pertanto, le Parti convengono di attuare l'avvio della fase sperimentale del presidio condiviso che coinvolgerà le stazioni di Camaldoli e Capodimonte, individuando la stazione di Arenella quale HUB di riferimento.

Al fine di sperimentare il modello organizzativo nelle condizioni di traffico ordinarie, non interessate, quindi, dai lavori in atto, le Parti convengono che da gennaio 2026 potrà essere attuato il presidio condiviso, previo svolgimento delle necessarie verifiche tecnico-operative.

La sperimentazione non troverà applicazione nei giorni prefestivi, festivi e in occasione di eventi eccezionali che interessino le stazioni coinvolte.

Contestualmente, saranno installate postazioni MCR presso le stazioni di Capodichino Fuorigrotta e Astroni la cui attivazione sarà oggetto di verifica.

Nel corso dell'anno 2026 le Parti si incontreranno per valutare gli esiti della sperimentazione al fine di prevedere l'estensione del progetto, per l'anno 2027, ad altre stazioni.

maggio, ricadenti nel periodo della stagionalità, l'Azienda potrà impiegare 6 unità per ciascun mese, con orario part-time pari a 80 ore.

Ai sensi dell'art. 51 del D.lgs. 81/2015 sulle attività stagionali, dal 1° giugno al 30 settembre 2026 le unità a tempo determinato saranno assunte con contratto con FTH37.

La Direzione Aziendale, per garantire adeguati livelli di servizio in tutti i comparti operativi a seguito delle fuoriuscite a vario titolo del personale di esazione, procederà, previa richiesta degli interessati, alla trasformazione dell'orario degli esattori part-time in full-time H37, entro il primo giorno del mese di novembre 2026.

Parallelamente, la Società conferma la politica di incentivazione all'esodo anche per l'anno 2026, in funzione delle opportunità che emergeranno dal quadro pensionistico nazionale.

Sperimentazione della Riduzione dell'Orario di Lavoro


Gli accordi sottoscritti tra la Capogruppo e le Segreterie Nazionali il 5 dicembre 2024 e il 17 luglio 2025 hanno introdotto per il 2025 una fase sperimentale di riduzione dell'orario di lavoro mediante l'attribuzione di ferie e permessi aggiuntivi a tutto il personale, turnista e non turnista, di ciascuna unità produttiva.

Per garantire condizioni omogenee per tutti i dipendenti del Gruppo, la Società e le RSA aziendali concordano di sospendere il confronto in attesa di ulteriori approfondimenti tra ASPI e le Segreterie Nazionali. Tale sospensione è finalizzata al recupero delle spettanze aggiuntive relative al 2025 e di eventuali ulteriori misure previste per il 2026.

La Direzione Aziendale



Le OO.SS.



Esercizio

Le Parti concordano sulla necessità di rafforzare e valorizzare il ruolo centrale ed esclusivo dell'attuale servizio di viabilità, anche in relazione agli elevati volumi di traffico.

Pertanto, sarà avviata una ricerca tra il personale a tempo indeterminato in possesso dei requisiti richiesti, finalizzata all'inserimento di 4 unità nell'organico attuale con prestazione oraria di cui all'art.66 comma 13, così da assicurare la presenza di 2 addetti per ciascuna squadra, nei 2° e 3° turni.

L'organico turnista addetto alla viabilità resterà invariato anche in caso di eventuali fuoriuscite, per assicurare la continuità del servizio.

In caso di esito negativo della selezione interna, potrà essere valutata l'assunzione del personale già impiegato a tempo determinato con contratto di cui all'art. 8 del vigente C.C.N.L..

Per le assenze programmate, l'Azienda si impegna ad attivare le ricerche necessarie a garantire la copertura delle 2 unità previste per ciascuna squadra di 2° e 3° turno. Qualora tali ricerche non diano esito positivo, il servizio potrà essere presidiato da un solo addetto per la seconda squadra.

Nell'ambito della riorganizzazione del servizio di Manutenzione è stata esaminata attentamente la situazione dell'organico attualmente costituito da 8 unità.

Al fine di garantire continuità ed efficienza negli interventi urgenti, le Parti concordano di assicurare un organico minimo non inferiore a 5 unità, così da mantenere adeguati livelli operativi e assicurare tempestività ed efficacia nelle attività.

Sala Radio

A seguito dell'ampliamento delle attività di monitoraggio e controllo della tratta, dal 1° gennaio 2026 sarà riconosciuto agli Operatori del Centro Radio Informativo il parametro 176 Plus, mantenendo l'attuale inquadramento al livello B1.

Politiche degli Organici

Per supportare la riorganizzazione, l'avvio della sperimentazione e il percorso di riconversione professionale, le Parti riconoscono per il 2026 la necessità di attivare un piano di assunzioni a tempo determinato non riferito ai periodi di stagionalità.

In applicazione dell'art. 63, comma a, del vigente CCNL, nei mesi di febbraio, marzo, ottobre e novembre saranno coinvolte 6 unità a tempo determinato per ciascun mese, con orario part-time pari a 80 ore mensili, esclusivamente per le esigenze sopra indicate. Nei mesi di aprile e

Con l'inizio della sperimentazione resta inteso che in caso di turno notturno che garantirà il "multi presidio" di più stazioni, sarà riconosciuta una indennità, legata alla concreta presenza in servizio, pari ad €. 15,00.

EOS

L'Azienda conferma per il 2026 la prosecuzione del percorso formativo e abilitativo dell'Esattore Operatore di Stazione (EOS).

Impianti

Il settore Impianti rappresenta un ambito strategico per lo sviluppo della rete autostradale. Le Parti condividono l'obiettivo di migliorare la qualità del servizio e l'efficienza complessiva delle attività. In tale contesto, particolare rilievo assume il potenziamento del CEM.

A partire da gennaio 2026 sarà introdotto un turno notturno dalle 23:00 alle 07:00, con conseguente incremento dell'attuale organico necessario a garantire il monitoraggio continuo degli impianti e gli interventi da remoto.

Parallelamente, sarà avviata una selezione tra il personale a tempo indeterminato in possesso dei requisiti richiesti, finalizzata alla copertura di 3 posizioni livello B1 con prestazione oraria di cui all'art.66 comma 13, indispensabili per costituire l'organico della nuova struttura, che resterà invariato anche in caso di future fuoriuscite di personale, così da assicurare continuità al servizio.

In caso di esito negativo della selezione interna, potrà essere valutata l'assunzione del personale già impiegato a tempo determinato con contratto di cui all'art. 8 del vigente C.C.N.L..

L'Azienda si impegna, in caso di assenze programmate, ad attivare tempestivamente la ricerca del personale per garantire la presenza di 2 unità nei turni diurni. Qualora tali ricerche non diano esito positivo, il servizio potrà essere presidiato da un solo addetto, esclusivamente nel turno pomeridiano.

Laboratorio Impianti

Al fine di garantire l'efficienza e la piena operatività dell'attuale struttura del Laboratorio Impianti, le Parti stabiliscono che il solo personale assegnato presterà servizio dal lunedì al venerdì, nella fascia oraria 08:00-16:30.

