



Segreterie Nazionali

Spett.li

Distribuzione Italia Spa

hradministration@distribuzioneitalia.it

hr.telepass@distribuzioneitalia.it

c.a. Arianna Cancellieri

arianna.cancellieri@distribuzioneitalia.it

c.a. Sara Sorbino

sara.sorbino@distribuzioneitalia.it

Telepass Spa

c.a. Lucia Strusi

lucia.strusi.telepass.com

c.a. Emanuela Sicolo

emanuela.sicolo@telepass.com

Roma, 19 dicembre 2025

Oggetto: rispetto accordo sindacale del 25 novembre 2025 – Richiesta di incontro urgente.

Le Scriventi Segreterie Nazionali, anche in nome e per conto delle rispettive Segreterie Regionali e RSA, con la presente segnalano diverse gravi mancanze rispetto agli impegni assunti da Distribuzione Italia all'atto della sottoscrizione dell'accordo sindacale ex art. 47 legge 428/90 del 25 novembre u.s., inerente alla procedura di affitto di ramo di azienda.

In primo luogo, si ribadisce che, anche in relazione alle previsioni del CCNL applicato ai dipendenti oggetto dell'affitto di ramo, le retribuzioni devono essere pagate il giorno 27 di ogni mese (oppure, se festivo, il giorno feriale immediatamente precedente); pertanto, non possono essere tollerate, in alcun modo, deroghe a quanto esplicitamente previsto dalla norma contrattuale. Analogamente, i buoni pasto devono essere caricati contestualmente all'emissione della busta paga, con le tempistiche ivi riportate; a tale proposito, ad oggi sono ancora indisponibili le tessere elettroniche utili per utilizzarli.

Inoltre, sembrerebbe che vi siano gravi difficoltà, da parte dei dipendenti, di fruire delle spettanze individuali (FERIE, ROL, EX FESTIVITA', BO, CU) in quanto ancora non gestiti dai sistemi; è del tutto evidente che l'eventuale mancata fruizione dei permessi contrattuali entro la fine del mese non potrà comportarne, in alcun modo, la decadenza. Inoltre, dovranno essere chiarite le modalità di fruizione dei permessi ex Legge 104/1990 ed ex Legge 119/2011 (cure invalidi).

Urge poi chiarire la questione inerente allo svolgimento dell'attività lavorativa in modalità Smart Working, con riferimento alla copertura INAIL; infatti, sembrerebbe esserci un'interpretazione aziendale secondo la quale in Smart Working i dipendenti sono privi di copertura assicurativa e che, se il dipendente ha, per qualche motivo, la necessità di raggiungere la sede aziendale per svolgere l'attività lavorativa, deve avvisare con anticipo affinché l'azienda possa attivarla.

Più in generale dovranno essere affrontate e chiarite, quanto prima, diverse altre tematiche quali:

- la gestione dei rapporti e delle comunicazioni tra la Società e i dipendenti afferenti al ramo in affitto, sia rispetto alle procedure operative, sia rispetto alla gestione del rapporto di lavoro;
- la richiesta di informazioni sulla Polizza Sanitaria e sulla Piattaforma Welfare;
- la sostanziale perdita di autonomia del ramo in affitto;
- la limitata dotazione di applicativi utili per svolgere l'attività lavorativa, a partire dalle licenze di Microsoft Teams;
- la richiesta di sottoscrizione, da parte dei dipendenti, all'atto dei supporti tecnologici e informatici, di penali capestro rispetto ad eventuali danni cagionati a essi.


Per quanto riguarda Telepass, vanno chiarite le seguenti questioni:

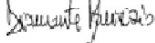
- modalità di comunicazione di eventuali posizioni aperte in azienda;
- chiarezza su alcune attività duplicate in Telepass e/o non conferite al CC quali: **Reclami Patrimonio Destinato, Servizio Skipass, Copia Fatture, Rientri Dispositivi inviati in sede, Assistenza specialistica app e mail dedicata;**
- impossibilità di utilizzare l'importo residuo di APP 4US.

Pertanto, anche in relazione agli impegni reciprocamente assunti di monitoraggio e verifica rispetto al citato accordo, del quale si richiama la piena e corretta applicazione, le Scriventi Segreterie Nazionali chiedono uno specifico e urgente incontro congiunto.

In attesa di un cortese cenno di riscontro porgono cordiali saluti.

Le Segreterie Nazionali

FILT CGIL
C. Tardiani


FIT/CISL
(M. Diamante)


UILTRASPORTI
P. Collini


SLA CISAL
R. Moroni


UGL Viabilità e Logistica
P. Avella
