



FILT-CGIL



*Rappresentanze Sindacali Aziendali - Direzione Generale di Firenze
Autostrade per l'Italia – ESSEDIESSE – MOVYON*

COMUNICATO AI LAVORATORI

Di seguito una relazione su quanto emerso nel corso dell' incontro avente per oggetto le tematiche Tech del 15.02.2022

LABORATORIO: abbiamo segnalato che è stato spesso riscontrato che la presenza effettiva del personale andava oltre quanto previsto dalla normativa covid, anche in ragione del personale esterno.

Inoltre è stata segnalata la presenza di scatole di cartone che generano intralcio, contenenti materiale di prova e la carenza di spazio per le dotazioni personali (*mi sembra fosse stato evidenziato anche questo tema correggetemi se sbaglio*) .

La RA (*rappresentanza aziendale*) comunica di aver ricevuto in merito segnalazioni e di aver già attuato azioni correttive (rispettare numero effettivo scritto sulle porte e rimozione scatole).

POSTAZIONI: è stata segnalata la carenza di spazio per diversi nuovi assunti, che lavorano in smart working e non hanno una postazione dedicata.

Siamo inoltre a conoscenza che il progetto dello smart spacing, momentaneamente sospeso in ASPI, è già stato attivato in Tech con disagi e difficoltà.

La RA, a seguito di verifiche, nega la mancanza postazioni per i neoassunti e che gli spazi sono garantiti per tutto il personale. Con l'uscita di Telepass gli spazi sono stati ridistribuiti dando la possibilità di riportare insieme anche teams che erano dislocati qua e là, comunicando un progressivo spostamento del personale dal Fagnoni.

La RA comunica che è in fase di pubblicazione una policy di gruppo '*Progetto Smart Spacing*' che prevederebbe un max di presenze al 70% (stima elastica con prenotazione postazioni) con 30% al' esterno sulla linea di quanto già presentatoci lo scorso anno con -sempre rispetto a quanto segnalato dalle rsa- attenzione alla possibilità di spazio per gli strumenti e le dotazioni personali ed alle segnalazioni che perverranno ai fini di una loro soluzione. Il tema sarà affrontato in un prossimo incontro, a livello di gruppo, avente per oggetto anche l' Asilo nido.

Abbiamo poi portato all'attenzione il tema del massivo ricorso agli straordinari come da reportistica prodotta alle rsa in fase di trimestrale. L'azienda risponde di essere consapevole della necessità di fare degli inserimenti prevedendo un incremento del personale fino a 200 persone.

Carenza Organico AMF: la RA giustifica parzialmente – a seguito dei dati oggettivi formulati dalle RSA- con la migrazione di parte delle attività vs la struttura Project Control comunicando che sono in atto cambiamenti di flusso delle attività sia vs i service che vs altri teams interni a Tech; nonostante ciò si prevede inserimento di personale sia nella parte di Amministrazione che CdG. Di prossima uscita IdS sul comparto.

Carenza organico FIELD OPERATIONS & Subappalti: la RA comunica che è in atto selezione di personale anche se viene comunicato che l'alternanza di progetti che partono, si fermano o che non hanno seguito rendono difficile la gestione delle risorse e che con una maggiore continuità la gestione sarebbe più agevole.

Comunicazione da parte aziendale del rebranding Tech vs Movyon (cambia solo il nome non le anagrafiche ovvero C. Fisc, P.Iva ecc) per posizionarsi sul mercato no captive sganciando la propria immagine da ASPI in quanto al momento il 50% del mercato è vs l'esterno, sottolineando – nonostante le perplessità evidenziate dalle RSA riguardo i percorsi seguiti a TLP ed SDS- che non ci sono ulteriori finalità e che la prossima settimana sarà convocata una riunione con tutti i lavoratori per spiegare la cosa e tranquillizzarli rispetto ad eventuali timori.

EGITTO: Le RSA hanno poi posto il problema in cui sono stati coinvolti circa 20 lavoratori con le conseguenti problematiche relative alla trasferta e alla quarantena obbligatoria al rientro ed alla distanza degli alberghi.

La RA risponde che potrebbero esserci molte opportunità in questo paese, ma che non si è dotata ancora di una sede fissa, quindi per ora sta chiedendo uno sforzo ai lavoratori coinvolti, anche adottando delle rotazioni per limitare i disagi. L'indennità prevista è di 75 euro giornalieri e per gli alberghi è stato coinvolto anche il settore security per le trasferte estere, cercando di non trascurare la delicatezza di certi aspetti. Sono alberghi sicuri, di classe internazionale, scelti senza badare al risparmio.

Abbiamo richiesto all'azienda di valutare l'ipotesi di inserire un'indennità di quarantena, poiché i lavoratori hanno forti disagi personali legati a questo aspetto al rientro in Italia.

L'azienda s' impegna a valutare il fenomeno e la sua frequenza prospettandoci un riscontro.

FUGHE di personale: evidenziato il tema della continuativa fuoriuscita di personale o cmq malumori a carattere generale relativamente a mancati riconoscimenti o prospettive senza esito ritenuti fisiologici da parte aziendale (stessa risposta di qualche anno fa)*"non si può accontentare tutti"*. Nonostante ciò la RA comunica un monitoraggio proprio su quest' ultimo tipo di uscite con tanto di "exit interview" finalizzata a capirne le motivazioni.

Evidenziata dalle RSA la 'lettura al ribasso' dei profili professionali assegnati sia in fase di assunzione che per il personale già assunto rispetto al CCNL vigente

Nessuna indicazione sulla possibilità di accesso dei dipendenti Tech al contratto di espansione a seguito della richiesta delle RSA.

Firenze, 17.02.2022

LE RSA DGFI