

VERBALE DI ACCORDO

In data 15 febbraio 2022 si sono incontrate, in videoconferenza su Teams:

- Telepass S.p.A., anche in rappresentanza delle Società controllate Telepass Pay, Telepass Assicura, Telepass Broker e Infoblu (di seguito anche la Società o le Società);
- Le Segreterie Nazionali Filt-Cgil, Filt-Cisl, Ultrasporti, Sla-Cisal e Ugl Viabilità e Logistica, congiuntamente alle rispettive strutture territoriali e RSA (di seguito le Organizzazioni Sindacali);

congiuntamente le Parti.

PREMESSO CHE

Nell'ambito dell'accordo sindacale del 14 ottobre 2021 le Organizzazioni Sindacali hanno assunto l'impegno, rispetto al mutato assetto organizzativo delle Società del Gruppo, di rivedere complessivamente l'assetto della loro rappresentanza, sia in riferimento alla Sicurezza e Salute nei luoghi di lavoro, sia in riferimento alla contrattazione aziendale.

A tale proposito, si è ravvisata la necessità di rivedere e aggiornare, rispetto alla nuova organizzazione territoriale di Telepass e delle Sue Società controllate, il concetto di "Unità Produttiva", prevedendo l'identificazione di un'unica unità produttiva ai sensi del vigente CCNL, articolata, ai fini di quanto previsto nel presente verbale, in tre aree di competenza, di seguito descritte.

Fermo quanto sopra, ad oggi il Gruppo Telepass è presente sul territorio nazionale con le seguenti consistenze organiche:

Sede	Società	Totale
FIRENZE	TELEPASS S.P.A.	74
	TELEPASS PAY S.P.A.	8
	INFOBLU	1
	Totale	83
GALLARATE NORD	TELEPASS S.P.A.	7
	Totale	7
MILANO	TELEPASS S.P.A.	119
	TELEPASS ASSICURA	6
	TELEPASS PAY S.P.A.	2
	INFOBLU	1
Totale	128	
MILANO STORE	TELEPASS PAY S.P.A.	7
	Totale	7
NAPOLI CAPODICHINO	TELEPASS S.P.A.	3
	Totale	3
PIACENZA SUD	TELEPASS S.P.A.	8
	Totale	8
ROMA	TELEPASS S.P.A.	166
	TELEPASS PAY S.P.A.	15
	INFOBLU	1
	Totale	182
TORINO STORE	TELEPASS S.P.A.	3
	TELEPASS PAY S.P.A.	3
	Totale	6
Totale complessivo		424

A tale proposito le Parti riconfermano la centralità e l'importanza dei temi legati alla Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro, ancora di più attuali rispetto alle criticità che continuano a manifestarsi a seguito della pandemia in atto.

In tale ambito, riveste assoluta importanza la figura del/della Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza e la Salute nei luoghi di lavoro, di cui all'articolo 47 del Decreto legislativo 9 aprile 2008 n. 81 e s.m.i..

Le Parti convengono, pertanto, sulla necessità di garantire adeguata rappresentanza diffusa sul territorio a prescindere dalla sussistenza di un'unica unità produttiva ai fini della sicurezza (art. 2, lett. t D.lgs. 81/2008).

Quindi, fermo restando quanto previsto della normativa vigente (Decreto legislativo 9 aprile 2008 n. 81 e s.m.i., accordo interconfederale c.d. "patto per la fabbrica" del 9 marzo 2018 e suo accordo attuativo del 12 dicembre 2018, Articolo 47 del vigente CCNL) le Parti

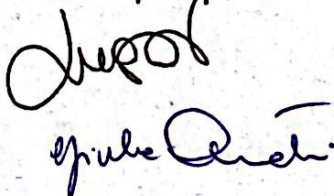
CONVENGONO QUANTO SEGUE

1. La premessa costituisce parte integrante e sostanziale della presente Intesa.
2. Al fine di ottimizzare e razionalizzare il sistema di rappresentanza delle Organizzazioni Sindacali, sono individuate tre aree di competenza (Poli) sul territorio:
 - Polo 1 – Roma (Roma Sede e Napoli Capodichino);
 - Polo 2 – Firenze;
 - Polo 3 – Milano (Milano Sede, Milano Store, Gallarate Nord, Piacenza Sud, Torino Store);
3. Il numero di Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza e la Salute nei luoghi di lavoro per ogni Polo, stabilito in funzione sia della dotazione organica, sia del numero di sedi di lavoro da presidiare, è il seguente:
 - Polo 1 – Roma – n. 3 RLS;
 - Polo 2 – Firenze – n. 3 RLS;
 - Polo 3 – Milano – n. 4 RLS.Si precisa che, indipendentemente dalla ripartizione sopra ripartita e dagli specifici ambiti territoriali di competenza, in caso di problematiche comuni verranno attuate le opportune forme di coordinamento.
4. Rispetto alle agibilità si fa riferimento a quanto previsto dalla normativa vigente.
5. Al fine di procedere alla loro elezione, le Organizzazioni Sindacali avvieranno le procedure che si concluderanno entro e non oltre il 30 aprile 2022.
6. Una volta formalizzato l'esito delle elezioni da parte delle Organizzazioni Sindacali, le Società avvieranno idoneo percorso formativo.
7. Le Parti si incontreranno entro il prossimo 31 marzo per proseguire il confronto sulla prossima costituzione delle RSU in riferimento ai tempi di attuazione, alla loro dislocazione sul territorio nazionale, ai numeri complessivi e alle necessarie agibilità sindacali.
8. I RLS individuati con le modalità di cui al presente verbale opereranno nell'ambito della costituenda RSU.

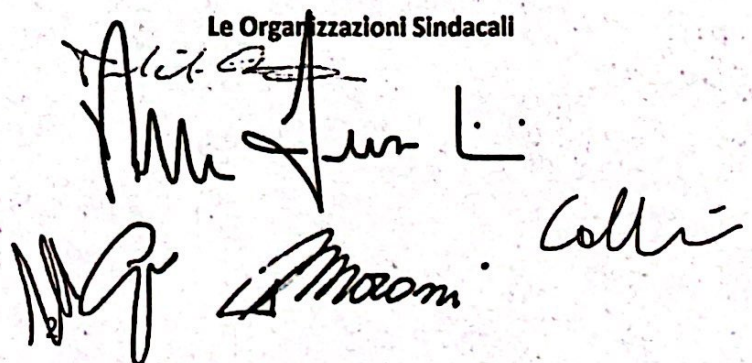
Letto, confermato e sottoscritto

Roma, 15 febbraio 2022

Telepass Spa


Gabriele Orsetti

Le Organizzazioni Sindacali


Collini