

SEGRETERIE NAZIONALI

Comunicato alle lavoratrici e ai lavoratori di Giove Clear

Nel pomeriggio del 23 febbraio si è tenuto l'incontro richiesto dalle Organizzazioni Sindacali alla Direzione aziendale di Giove Clear, alla presenza anche di ASPI e FEDERRETI, nel quale è discusso delle nuove attività cedute attraverso l'accordo del maggio 2021 da ASPI a Giove Clear, ovvero: pulizia e lavaggio piazzole, recupero rifiuti/svuotamento cestini e pulizia dei piazzali e delle piste di stazione.

Le attività sopra citate dovranno sviluppare, in base a quanto previsto dall'accordo siglato con ASPI lo scorso 5 maggio 2021, almeno 50 Full Time Equivalent.

In primo luogo, la Società ha comunicato l'indispensabilità della patente di guida di grado C, necessaria per l'utilizzo degli automezzi che le verranno ceduti da ASPI.

La volontà aziendale è quella di avviare la sperimentazione di queste nuove attività verso la metà marzo 2022 nel Tronco di Pescara, ipotizzando l'utilizzo di personale a tempo determinato con contratto Part-Time di 30 ore a settimana (7 addetti).

A tale proposito le Organizzazioni sindacali, oltre a contestare i tempi eccessivamente stretti e la scelta sbagliata di ricorrere ai contratti Part time, rivendicando l'opportunità e la necessità di inserire figure Full Time, hanno chiesto di rispettare il diritto di precedenza e priorità alle lavoratrici e ai lavoratori di Giove Clear già muniti della patente C o che siano intenzionati ad acquisirla; in subordine, tale possibilità dev'essere offerta agli attuali "stagionali" di ASPI.

A tale proposito, va approfondita la possibilità offerta dal Decreto Milleproroghe, di recente approvazione, inerente alla possibilità, per chi ha meno di 35 anni, di accedere ai Voucher per ottenimento della Patente C (max 2500 euro).

Le ipotetiche fasi della sperimentazione sono: DT7 Pescara entro marzo; DT6 Cassino e DT8 Bari entro giugno; DT2 Milano, DT3 Bologna e DT9 Udine entro settembre; DT1 Genova, DT4 Firenze e DT5 Fiano Romano entro dicembre.

Durante la sperimentazione si valuterà anche l'inserimento di una nuova figura del tipo "supervisore".

La riunione è stata aggiornata a breve per consentire all'Azienda di formulare una ipotesi su quanto emerso e valutare congiuntamente in concreto il miglior percorso da seguire.

Inoltre, nei prossimi incontri verranno trattati anche alcuni dei temi di carattere normativo inerenti al Contratto Collettivo, come da impegno assunto in sede di accordo di rinnovo, temi che risulterebbero utili anche rispetto alla sperimentazione delle nuove attività.

Roma, 25 febbraio 2022

Le Segreterie Nazionali