

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 3 febbraio 2022 si sono incontrati in via telematica:

- la Direzione Aziendale
- le R.S.A della Direzione Generale di Roma Filt Cgil – Fit Cisl – Uil Trasporti – Sla Cisa – Ugl vl

per analizzare le tematiche relative alle ferie residue, alla pianificazione delle ferie per l'anno in corso e alle chiusure collettive della Sede di Roma per l'anno 2022.

Ferie residue

Azienda ed Rsa hanno discusso ed analizzato le criticità emerse in ordine alla situazione dei residui ferie ancora ad oggi esistenti sulla base dei dati che sono stati inviati dalla Direzione.

La Direzione Aziendale ha comunicato che a breve sarà pubblicato un Comunicato al Personale, attraverso il quale verrà data indicazione ai dipendenti aventi un residuo ferie anni precedenti maggiore di 4 giorni, di fruirne una quota proporzionale al fine di abbattere il monte ore pregresso.

Pianificazione

Ai sensi dell'artt. 29 co. 8, 9 e 10, tutto il Personale dovrà programmare nel sistema informatico ESS l'intera spettanza del 2022 con particolare riferimento a quanto previsto dallo stesso CCNL in merito al periodo estivo (giugno – settembre). Tale pianificazione dovrà essere ultimata entro il 31 marzo 2022.

Chiusure collettive

Le parti affrontano la discussione consapevole del fatto che l'emergenza epidemiologica e le conseguenti misure adottate per il contenimento e la diffusione del virus hanno avuto delle ricadute in termini di fruizione delle ferie.

In tale contesto, le parti hanno affrontato una discussione sulle chiusure collettive e, tenuto conto di quanto scritto in premessa, concordano sul seguente calendario:

Marco
Magnanti

Firmato
digitalmente da
Marco Magnanti
Data: 2022.02.03
17:54:51 +01'00'

Handwritten signatures and initials:
M
M
M
M
M

- le intere giornate del 3 giugno, 29 luglio, 5 agosto, 16 agosto, 17 agosto, 18 agosto, 19 agosto, 31 ottobre, 9 dicembre dell'anno 2022.

Per tali chiusure collettive verranno utilizzate in via prioritaria le spettanze "ferie" e, in subordine, la banca ore e i permessi contrattuali (CU).

Per le chiusure del 12 agosto e del 23 dicembre 2022 verranno utilizzate le quattro ore di prestazione lavorativa previste dall'art.15 comma 9 del vigente contratto collettivo nazionale di lavoro; conseguentemente le giornate del 2 novembre e del 30 dicembre 2022 saranno interamente lavorative.

Per il solo personale con spettanze ferie pari a 20 giorni e che non abbia residui ferie di anni precedenti, nonché per il personale part-time con orario superiore alle 4 ore giornaliere che non abbia sempre residui di anni precedenti, sarà data la possibilità, esclusivamente in tali fattispecie e per l'anno 2022, di usufruire, qualora le spettanze ferie e/o altri permessi contrattuali di qualsiasi natura siano esauriti, di permessi con recupero fino ad un massimo di 8 ore consecutive.

Sempre per il solo anno 2022 ed anche in previsione del termine della fase emergenziale previsto per il 31 marzo 2022 ed in un'ottica di incrementare la presenza in sede, ferme rimanendo le attuali regole che disciplinano i "permesso con recupero" e i "recuperi", si conviene che i "recuperi" possano essere effettuati con un massimo di + 8 ore.

Per il personale part time i permessi derivanti dal ccnl relativi alle mezze giornate saranno utilizzati per coprire le chiusure del 12 agosto e del 23 dicembre 2022.

Personale escluso dalle chiusure collettive

I servizi esclusi sono "Sicurezza", "Centro Viabilità", "My way", "Punto Blu Via Bergamini", fatto salvo quanto previsto da accordi sindacali specifici per l'ultimo settore.

Handwritten signatures and initials:
A large stylized signature at the top right.
Below it, several smaller signatures and initials, including "AZ" and "Aster".

Monitoraggio e controllo dell'effettiva fruizione

Le parti, a seguito del presente accordo, si incontreranno nel mese di aprile 2022 per un'analisi di dettaglio dell'effettiva pianificazione delle giornate di ferie.

Verrà effettuato un ulteriore incontro entro il mese di settembre 2022 al fine di verificare l'effettivo andamento della fruizione delle ferie di cui sopra.

Nell'ambito della pianificazione e dell'effettiva fruizione delle giornate di ferie le Parti ritengono che le linee debbano svolgere un ruolo essenziale per il raggiungimento degli obiettivi comuni, in relazione alla natura dell'istituto delle ferie, nel rispetto delle normative vigenti.

In continuità con la sperimentazione della nuova organizzazione ibrida del lavoro sottoscritta al tavolo nazionale ed in coerenza con le misure dirette a favorire la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro, sarà garantita, a fronte di esigenze di carattere personale e nel caso in cui sia stata rispettata la fruizione prevista, la portabilità, al 2023, di un numero complessivo di giorni di ferie in linea con quanto concordato in merito al programma di smaltimento strutturale di ferie residue.

La Direzione Aziendale comunica che, a partire da ottobre 2022, nel caso in cui vengano rilevate delle anomalie rispetto alla pianificazione/fruizione delle giornate di ferie, verranno adottate iniziative individuali al fine di realizzare gli obiettivi di smaltimento e fruizione delle ferie 2022 secondo quanto definito dal presente verbale.

Ambito di applicazione

La presente intesa si applica a tutte le società del Gruppo aventi sede nella Direzione Generale di Roma.

La Direzione Aziendale

Le RSA Sede RM

FILF CGIL

Don. M. - Cur. Rom.

FITCISL AZ

UNTRASPORTI

Cur. M. p. f.

SLA CISAAL *Mario Hedone*

UGL *Alfredo Camis*