

## VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 23 febbraio 2022 si sono incontrate presso gli uffici della Direzione I Tronco di Genova:

- la Direzione Aziendale
- le RSA FILT-CGIL, FIT-CISL, UILTRASPORTI e SLA/CISAL

per affrontare tematiche inerenti la gestione del Punto Blu.

L'attuazione di quanto previsto dal Piano Industriale di ASPI ha visto un incremento dell'operatività del Punto Blu di Sampierdarena. Per questo motivo le Parti condividono di rendere operativa continuativamente la terza postazione del Punto Blu. Si procederà, pertanto, ad eseguire le modifiche tecnico informatiche atte a dare piena operatività alla terza postazione nel rispetto delle normative di sicurezza anti Covid vigenti.

Dal punto di vista dell'organico l'Azienda comunica dal 21 febbraio 2022 l'attivazione di un contratto CTD di sostituzione per malattia, a seguito di una condivisione precedente con le RSA.

Con la messa in opera della terza postazione presso il Punto Blu di Sampierdarena, col fine di gestire il transitorio sino al passaggio definitivo a Free To X e comunque non oltre il 30 giugno 2022, le Parti condividono di intervenire temporaneamente sull'organico. Conseguentemente, verrà attivato un contratto a termine, ai sensi di quanto espressamente previsto dall'art. 41 bis D.L. n.73/2021, c.d. "Decreto Sostegni bis", convertito dalla Legge n. 106/2021, per dare seguito a quanto sopraesposto. Le Parti si danno espressamente atto che le ragioni indicate nel presente verbale configurano le "specifiche esigenze" previste dalla normativa vigente nell'ambito del lavoro a tempo determinato ed in particolare con riferimento all' art. 19 comma 1 lettera b-bis del D.Lgs. 15-06-2015 n.81, che a sua volta fa riferimento all'art. 51 dello stesso.

Per l'individuazione del contratto a termine si attingerà alla attuale graduatoria di personale straordinario di esazione, facendo riferimento alle risorse già precedentemente inserite nella posizione di Operatore Punto Blu.

Le R.S.A. chiedono di calendarizzare specifici incontri relativi alla valutazione del personale fuori organico nei diversi comparti per una eventuale ricollocazione ed all'organizzazione delle attività manutentive della Unità Organizzativa Esercizio.

SLA CISAL 

FILT CGIL 

FIT-CISL 

UILTRASPORTI 

  
