

## VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 17 febbraio 2022, presso la sede di Autostrade per l'Italia Direzione IV Tronco Firenze si sono incontrati:

- La Direzione IV Tronco ASPI
- Le Rappresentanze Sindacali Aziendali IV Tronco FILT-CGIL, FIT-CISL, UILTRASPORTI, SLA/CISAL

a prosecuzione della riunione del 20 dicembre u.s. sui temi relativi al comparto Esazione/Punto Blu

Nel corso dell'incontro sono stati affrontati e discussi i seguenti argomenti:

### TRASFERIMENTI DI SEDE

Con l'obiettivo di dare risposta positiva alle richieste del Personale e, al contempo, di garantire l'equilibrio territoriale degli organici limitando il ricorso alla trasferta, con decorrenza 1° marzo 2022, verranno effettuati 13 trasferimenti di sede, in accoglimento di domande ad oggi pervenute alla Direzione di Tronco. Il quadro riepilogativo dei provvedimenti sarà reso noto alle RSA una volta informati i diretti interessati.

### EOS

Lo scorso 7 febbraio è ripresa l'attività formativa per gli EOS che nel 2022 riguarderà gli organici delle stazioni di Firenze Impruneta, Firenze ovest, Firenze sud e Chiesina uzzanese.

I corsi, composti numericamente secondo le indicazioni del S.P.P. in relazione alla situazione pandemica, si tengono presso la sala formazione nella stazione di Firenze ovest e coinvolgeranno complessivamente 32 unità

Al riguardo, per il periodo 7 febbraio-29 aprile, sono stati attivati 8 contratti a termine di personale per le sostituzioni dei primi 24 esattori impegnati nei corsi di formazione.

Le stesse modalità a copertura del fabbisogno ~~di~~ sostitutivo saranno utilizzate per l'ulteriore corso che si terrà nel prossimo autunno.

La Direzione comunica che, ad oggi gli esattori già certificati come EOS sono 19 ai quali si aggiungeranno, entro la primavera ulteriori 19 unità che stanno completando la fase di tirocinio. Dopo l'estate si procederà alla certificazione di ulteriori 10 unità oltre agli esattori delle citate stazioni per un totale complessivo, a fine 2022 di oltre 70 unità certificate.

In prospettiva saranno prioritariamente coinvolti nell'attività gli esattori delle stazioni interessate dalla sperimentazione sul presidio condiviso del turno notturno.

*Bl*

*[Handwritten signatures]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

## ORGANICI ESAZIONE

Per tutta la durata della fase sperimentale del presidio condiviso del turno notturno nelle stazioni, come definito dagli accordi nazionali sul tema, le esigenze di personale verranno soddisfatte utilizzando contratti a tempo determinato, facendo ricorso al personale attualmente compreso nel cd "bacino".

Per il periodo estivo, per favorire la fruizione delle ferie del Personale e con particolare riguardo al recupero di situazioni di residuo elevato, la Direzione valuterà l'opportunità di attivare un nuovo corso per esattori per garantire una maggiore disponibilità e rotazione di personale del suddetto "bacino", di cui sarà data preventiva comunicazione alle R.S.A.

Nello specifico le parti concordano di definire, limitatamente all'anno 2022, l'attivazione presso ASPI Direzione IV Tronco di contratti a tempo determinato per attività stagionali, di cui all'art. 2 punto 7. del vigente C.C.N.L., all'interno dei periodi maggio/ottobre 2022 e 7 dicembre 2022 /7 gennaio 2023.

Con riferimento al Personale oggi in forza con contratto a tempo indeterminato le parti convengono di effettuare, entro il termine dell'attuale fase di sperimentazione in atto sul presidio condiviso del turno notturno, che si concluderà il 31 dicembre 2022, una verifica complessiva sul dimensionamento degli organici valutando, in via prioritaria, per il Personale part time, eventuali possibili trasformazioni a FTH o incremento di orario sul minimo contrattuale garantito. Nell'occasione si procederà anche ad una valutazione complessiva sulla coerenza delle attuali sequenze/turno dei part time rispetto alle mutate esigenze derivanti dai livelli di servizio nelle stazioni, procedendo, ove necessario, ai conseguenti interventi

## PRESIDIO CONDIVISO NEL TURNO NOTTURNO

Con riferimento alla prosecuzione della fase sperimentale del presidio condiviso delle stazioni nel turno notturno, ferme restando le verifiche complessive sull'attività sperimentale proprie dei tavoli Nazionali e territoriali di cui al verbale di accordo del 30 settembre 2021 siglato a livello centrale, le parti individuano, con decorrenza 1° aprile 2022, 4 ulteriori stazioni nelle quali poter sviluppare l'attività. Pertanto, dal 1° aprile, stante le preventive verifiche di cui sopra, l'attività di presidio condiviso del turno notturno riguarderà le seguenti 4 coppie di stazioni:

### **AUTOSTRADA A1**

Stazione di Pian del Voglio <b>presidiata</b>	Stazione di Roncobilaccio <b>non presidiata</b>
Stazione di Firenzuola <b>presidiata</b>	Stazione di Badia <b>non presidiata</b>
Stazione di Incisa-Reggello <b>presidiata</b>	Stazione di Valdarno <b>non presidiata</b>

### **AUTOSTRADA A11**

Stazione di Chiesina sud <b>presidiata</b>	Stazione di Chiesina nord <b>non presidiata</b>
--	---

*Belli*

*Chiesina sud*

*Chiesina nord*

*Aut. Strada*

*Pres. Direzione ...*

*Aut. Strada*

Nelle stazioni presidiate saranno attivate, se non già presenti, nuove postazioni MCR gestite con le modalità previste dall'accordo nazionale sul tema. Saranno implementati inoltre i necessari interventi logistici e tecnologici funzionali allo svolgimento dell'attività.

### PUNTO BLU

Per rispondere alla domanda di servizio della clientela, in forte crescita nel periodo e in prospettiva nel periodo estivo, si conviene sull'opportunità, nelle more del previsto passaggio di attività alla società Free to X, di potenziare nell'immediato l'offerta di servizio alla clientela presso i Punti Blu di Firenze nord e Prato est. Pertanto, con decorrenza 7 marzo 2022 e fino al 30 settembre 2022, l'orario di apertura del Punto Blu di Firenze nord sarà allineato a quello già in vigore presso il Punto Blu di Prato est:

dal lunedì al venerdì dalle ore 8.00 alle ore 19.30

sabato dalle ore 8.30 alle 12.30 e dalle 13.30 alle 17.00

Al riguardo, per assicurare il fabbisogno di personale necessario al potenziamento del servizio con apertura di un ulteriore postazione, e al presidio dei nuovi orari di apertura, si farà ricorso in entrambi i Punti Blu, dal 1 marzo 2022, a mutamenti mansione temporanei di esattori compresi nel cd "bacino" nella posizione di operatore Punto Blu, riconoscendo agli interessati le indennità contrattualmente previste. Per la copertura delle ferie estive degli operatori si potrà fare ricorso a personale stagionale: al riguardo, come previsto dall'art.2 punto 7 del vigente C.C.N.L, le Parti convengono di estendere, anche per l'anno 2022, la normativa in materia di contratti a termine per attività stagionali alla mansione di "Operatore Punto Blu".

Nel mese di giugno 2022 sarà effettuata una prima verifica congiunta sull'efficacia dei provvedimenti adottati.

Le parti si danno atto che la presente intesa si inserisce nel solco, già tracciato nei precedenti verbali di accordo, finalizzato a definire il riassetto complessivo di attività e risorse dei comparti operativi, esazione, impianti ed esercizio. Le verifiche previste per i comparti esercizio e impianti riprenderanno secondo il calendario che sarà condiviso fra le parti.

Le R.S.A. sollecitano l'Azienda ad analizzare congiuntamente le problematiche esistenti nell'attività di supporto logistico Esazione e a verificare ipotesi concrete di assistenza alla clientela in stazione come già discusso sul tavolo nazionale

*Belly*  
*Cherwell*  
*Stuck*

*di*  
*Bau*

*Volis*  
*Antonini*  
*Giulio*  
*Antonio*

*Luca Possid*