

FILT-CGIL

UILTRASPORTI

SLA-CISAL

UGL

COMUNICATO ALLE LAVORATRICI ED AI LAVORATORI STRADA DEI PARCHI

Dopo più di un decennio di erosione di forza lavoro, dopo anni di lotte a difesa del settore, dopo tante determinazioni unilaterali, finalmente ieri **24 Febbraio 2022**, a conclusione di un percorso di confronto lungo e paziente, si è riusciti a trovare un accordo che restituisce dignità al settore **Esazione Pedaggi**.

Il percorso trova origine lontana. Come detto la Pazienza l'elemento caratterizzante. Bisogna invertire la deriva. Ed allora con tenacia e pazienza si ricostruisce un tragitto. Si torna nell'alveo contrattuale, si abbandona la somministrazione lavoro per tornare al più tutelante lavoro stagionale. Si definiscono con esso criteri chiari, precisi, inviolabili, per cui il diritto diviene esigibile, non prevaricabile. **DIRITTO appunto**. Con fatica si propone una visione di quel settore. Lo si fa nell'alveo già percorso dalle OO.SS Nazionali, con presa d'atto che il mondo è cambiato ma che lo stesso lo si può governare.

Lo si fa con una Piattaforma Rivendicativa Unitaria che, nell'esigere un sistema che garantisca qualità del servizio, trova nella determinazione dei turni necessari un "algoritmo", così verrebbe definito nel lessico moderno, che aggira gli ostacoli insuperabili di entrambe le parti del tavolo.

Si accetta un Mix tra qualità del servizio reso dalle Persone in carne ed ossa, e l'ausilio alla stessa qualità dato dagli apparati tecnologici.

Insomma alchimie, complicate, alchimie ricercate e trovate.

Nei Fatti:

Sette nuovi colleghi in esazione pedaggi Non sette qualsiasi. Non i sette che avevano chissà quale DNA particolare o riconducibile. Più banalmente i sette che avevano maturato un **DIRITTO**.

Una nuova assunzione nel servizio **ASE**.

Tutto il personale **FTH** del settore che ottiene, dopo anni, un riconoscimento che va oltre, ma proprio oltre, le previsioni contrattuali. **Tutti FULL Time ciclici. TUTTI nelle loro sedi di lavoro.**

Ai più può sembrare banale. Ma nel settore esiste una netta diversità di qualità della vita, a seconda che il tuo contratto sempre full time sia nella tipologia FTH o Full time ciclico.

Si inserisce nuova automazione a garantire qualità del servizio, conformità agli standard richiesti, e non in sostituzione di persone.

Si prevedono osservatori a garanzia dell'intesa e percorsi formativi in grado di rendere la figura professionale maggiormente rispondente alle necessità del tempo.

Lo si fa per garantire occupazione e qualità del servizio.

Questo e' il senso del percorso travagliato intrapreso unitariamente e che , non per nostra volontà, ha visto tagliare il traguardo 4 delle 5 sigle rappresentative in azienda. Chi il traguardo lo ha tagliato, lo ha fatto rimanendo fedele agli obiettivi posti nella piattaforma rivendicativa, chi ha deciso di ritirarsi prima non potrà sostenere la distanza dell'accordo dagli obiettivi. Avrà avuto e manifesterà altre ragioni. Noi non le abbiamo comprese.

Noi abbiamo difeso DIRITTI.

Con l'occasione rivolgiamo i più sentiti auguri di buon lavoro ai nuovi nostri Colleghi e Colleghe. Avete avuto la pazienza o forse la necessità di rimanere attaccati a questa speranza. Siete stati stoici. Ve ne va dato atto. Noi lo abbiamo avuto sempre presente e soprattutto abbiamo respinto le pressioni di chi ancora una volta avrebbe voluto calpestare il vostro diritto .

Buon lavoro a voi, e buon lavoro a noi. Il percorso si è iniziato e va giorno dopo giorno osservato e sviluppato.

Italia, 25 febbraio 2022

I Coordinatori RSA SDP

Filt-Cgil

Uiltrasporti

Sla-Cisal

Ugl

