

VERBALE DI ACCORDO

In data 6 febbraio 2024 si sono incontrate presso la sede di Autostrada Bs Vr VI PD S.p.A.

la Società AUTOSTRADA BRESCIA VERONA VICENZA PADOVA S.p.A. (*di seguito "la Società"*), con sede in Verona, via Flavio Gioia n° 71, nelle persone del Dr. Paolo Ferrero, in qualità di Direttore Risorse Umane e procuratore speciale, del Dr. Alberto Brentegani, Direttore dell'Esercizio Autostradale e del Sig. Andrea Avesani Responsabile delle Relazioni Industriali

e

le Rappresentanze Sindacali Aziendali (*di seguito "Le RR.SS.AA. e le OO.SS."*):

La R.S.A. FILT-CGIL, rappresentata dai Sigg. Alfredo De Vito e Nicola Mazzucco;

La R.S.A. FIT-CISL, rappresentata dalle Sigg.re Marta Modica e Alessia Antonini;

La R.S.A. UIL-TRASPORTI, rappresentata dai Sigg. Roberto Canegrati e Davide Guidi;

La R.S.A. SLA-CISAL, rappresentata dai Sigg. Stefano Canevarollo e Cristiano Corazza;

La R.S.A. UGL VIABILITA' E LOGISTICA, rappresentata dai Sigg. Riccardo Battistoni e Fabio Micheletti;

(*di seguito denominate collettivamente "Le Parti"*)

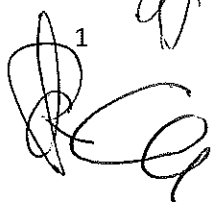
Per concordare quanto segue:

PREMESSA

In data odierna "le Parti" si sono incontrate per esaminare le problematiche che ineriscono l'applicazione di quanto disposto dall'Accordo di rinnovo del CCNL "Autostrade e Trafori" sottoscritto il 18 Luglio 2023.

In particolare, nell'ambito di tale rinnovo, in riferimento agli aumenti economici welfare, le Parti hanno convenuto di assegnare alla contrattazione di secondo livello l'importo di € 30 per dodici mensilità in favore di ciascun lavoratore in forza a tempo indeterminato per l'anno 2024 ed € 30 per dodici mensilità per l'anno 2025, da destinare a forme di welfare ai sensi della vigente normativa.

E' stato demandato al secondo livello di individuare congiuntamente le modalità ritenute più attinenti alla singola realtà aziendale per l'erogazione dei suddetti importi, prevedendo, qualora non venisse definito specifico accordo, il versamento di detta somma al Fondo di Previdenza Complementare di riferimento (ASTRI).



La Legge di bilancio 2024 prevede, per il 2024, l'aumento del valore dei "fringe benefit", che il datore di lavoro può erogare ai propri dipendenti, da € 258,23 ad € 1.000,00 per tutti i dipendenti e fino ad € 2.000,00 per i dipendenti con almeno un figlio a carico senza che queste liberalità possano concorrere a formare reddito da lavoro dipendente.

La Società, su richiesta delle OO.SS. aziendali, e dopo approfondito confronto, si impegna, nel corso del 2024, a predisporre una "piattaforma welfare" già utilizzabile dal 2025 per l'utilizzo dei "fringe benefit" previsti dal CCNL Autostrade e Trafori e dalla contrattazione aziendale.

"Le Parti" dopo lungo confronto convergono nella volontà di trovare un accordo che definisca una posizione comune in ordine a quanto sopra.

Tutto ciò premesso, si conviene:

a seguito di quanto previsto dal rinnovo del CCNL Autostrade e Trafori del 18 luglio 2023, di definire nell'ambito della contrattazione di secondo livello che l'importo di € 30 per dodici mensilità in favore di ciascun lavoratore in forza a tempo indeterminato per l'anno 2024 venga destinato a "buoni spesa" Edenred ai sensi dell'art. 51, comma 3-bis, del T.U.I.R. da erogarsi in unica soluzione;

che tale importo venga corrisposto pertanto per complessivi € 360,00 in "buoni spesa" Edenred da consegnare appena disponibili e comunque entro il 31 luglio 2024, al personale a tempo indeterminato; in caso di uscita dalla Società, dopo la consegna dei "buoni spesa", l'importo annuo non verrà recuperato dall'azienda; qualora l'assunzione a tempo indeterminato sia avvenuta nel corso dell'anno, ma dopo la consegna dei "buoni spesa", l'importo maturato dal dipendente in corso d'anno pro quota per i mesi effettivamente lavorati, verrà versato al Fondo di previdenza complementare di riferimento (es.: dipendente assunto il 1° agosto 2024: € 30 mensili X 5 mensilità = € 150,00);

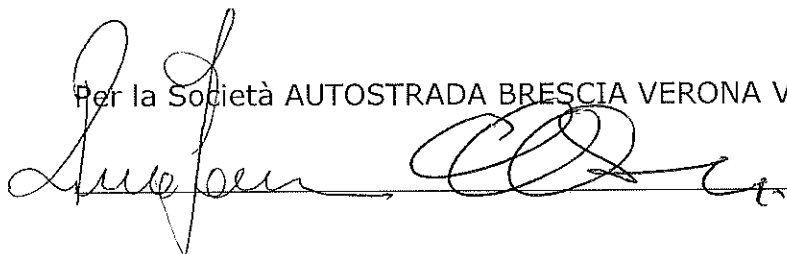
che, nel corso del 2024, venga predisposta una "piattaforma welfare", i cui contenuti saranno illustrati alle OO.SS., già utilizzabile dal 2025 per i "fringe benefit" previsti dal CCNL Autostrade e Trafori e dalla contrattazione aziendale; le parti si impegnano a trovarsi entro il 31 maggio 2024 per modificare l'accordo di produttività (2022-2024) in essere al fine di definire le modalità di scelta a favore dei lavoratori per il possibile pagamento del PDR 2024 tramite la Piattaforma welfare in funzione dal 01.01.2025, in aggiunta alle modalità già previste e regolate (busta paga e fondo Astri);

che gli importi forfettari di cui sopra non saranno considerati utili ai fini dei vari istituti contrattuali e di legge, né ai fini della determinazione del trattamento di fine rapporto.

Letto, confermato e sottoscritto.

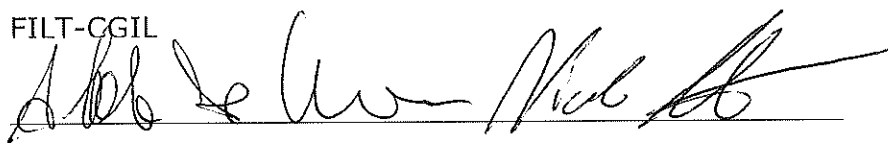
Verona, 6 Febbraio 2024

Per la Società AUTOSTRADA BRESCIA VERONA VICENZA PADOVA S.p.A.:



Per le Organizzazioni Sindacali Aziendali:

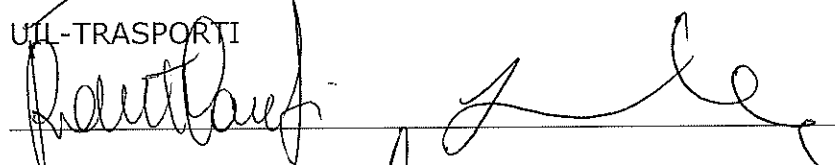
FILT-CGIL



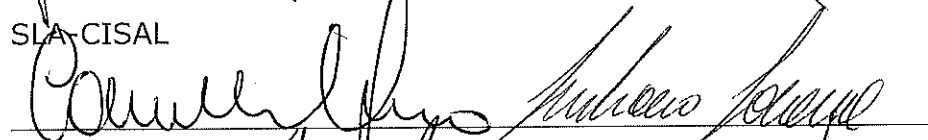
FIT-CISL



UIL-TRASPORTI



SLA-CISAL



UGL VIABILITA' E LOGISTICA

