

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 14 febbraio 2025 si sono incontrate:

- La Società Autostrade per l'Italia
- Le Segreterie Nazionali di FILT CGIL, FIT CISL, UILTRASPORTI, SLA CISAL e UGL VL, unitamente alle Segreterie Territoriali e alle RSA

per la definizione dei parametri obiettivo e dei criteri di erogazione del Premio di produzione annuo per le attività internalizzate di ripasso della segnaletica orizzontale dal personale dedicato per le campagne del triennio 2025-2027, estendendoli inoltre alle due ulteriori squadre che saranno attivate nel 2025.

Le Parti hanno condiviso i parametri individuati per la misurazione dei risultati realizzati, secondo lo schema di seguito riportato:

- Qualità: valore della retroriflettenza;
- Produttività: produttività realizzata rispetto al target di produzione giornaliera a seconda della tipologia di striscia e dei chilometri ripassati.

Parametro	Peso	Riferimento	Misurazione	Target
Qualità	40	R _L Retroriflettenza (mcd)	Percentuale dei tratti ripassati con R _L > R _L target (la R _L sarà misurata mediante rilievo contestuale effettuato con retroriflettometro manuale e/o rilievo in alto rendimento)	R _L target >= 200 mcd
Produttività	20 marg.dx	P _M Produzione media giornaliera (km/gior.)	Produzione media giornaliera rispetto all'intervallo di produttività target	P _M < 15 -> 0 pt 15 < P _M < 19 -> vedi formula P _M = 20 -> 20 pt
	20 tratteggio			P _M < 30 -> 0 pt 30 < P _M < 44 -> vedi formula P _M = 45 -> 20 pt
	20 marg.sx			P _M < 15 -> 0 pt 15 < P _M < 19 -> vedi formula P _M = 20 -> 20 pt

Il punteggio da assegnare sarà determinato secondo la seguente formula:

$$(P_{\text{target}} - 1) * [(P_M - P_{\text{soglia}}) / (P_{\text{target}} - P_{\text{soglia}})] + 1$$

Dove:

P_M è la produttività media giornaliera di consuntivo;

P_{target} è il valore a partire dal quale si assegna il massimo dei punti. In particolare:

- Margine destro P_{target} = 20 Km/gg;
- Tratteggio P_{target} = 45 Km/gg;
- Margine sinistro P_{target} = 20 Km/gg;

P_{soglia} (=15 per MD e MS, =30 per TR) è il valore del target minimo della produzione al di sotto del quale non si assegnano punti.

[Handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, including a large signature on the right and several initials on the left and bottom center.]

Sulla base dei risultati consuntivati, il Premio sarà erogato in un'unica tranche, entro il mese di febbraio di ogni anno, alle risorse che prendono parte alla campagna annuale di riferimento e che erano state individuate quali destinatarie del Premio con l'Accordo del 22 gennaio 2024.

Il Premio sarà consuntivato sulla base delle giornate effettivamente lavorate, escludendo quindi dalla base di calcolo eventuali fattori esogeni (a titolo esemplificativo: giornate caratterizzate da fermo macchina per guasti tecnici, condizioni metereologiche avverse, ecc.).

In merito ai criteri di erogazione, le Parti convengono quanto segue:

- a fronte dei comuni obiettivi tecnici sopracitati, ciascuna squadra consuntiverà il premio sulla base della performance effettivamente realizzata e consuntivata nell'ambito della propria campagna;
- l'importo del premio sarà uniforme per tutti i componenti aventi diritto della stessa squadra;
- il Premio paga con distribuzione lineare i risultati tecnici di performance raggiunti e consuntivati;
- il Premio sarà erogato mediante una percentuale minima di presenza da garantire secondo i seguenti criteri di gradualità:
 - presenze minori del 25%: premio di importo pari a € 1.000;
 - presenze pari o superiori al 25% e minori del 50%: premio di importo pari a € 2.000;
 - presenze pari o superiori al 50%: premio di importo pari all'importo target come di seguito specificato;
- a fronte della percentuale delle presenze raggiunte, così come sopra definita, e del raggiungimento dei risultati tecnici sopradescritti, l'importo target del Premio erogabile è pari a € 3.000 lordi, così come previsto dall'Accordo del 22 gennaio 2024, corrispondente alla situazione in cui entrambi i parametri individuati siano raggiunti al 100%;
- inoltre, con esclusivo riferimento al KPI "Produttività", eventuali valori superiori al target definito per ciascuno dei tre parametri di riferimento indicati nella tabella sopradescritta, saranno retribuiti, in aggiunta all'importo target, come "overperformance", con una somma pari a € 80 per ciascun parametro. L'overperformance sarà riconosciuta solamente in caso di presenze pari o superiori al 50%.

La Direzione Aziendale


Micaela
Roberto A. Neri
Stefano

Le OO.SS.LL.


Udiente Vito Jan C
Coll.
Mormi
J. G.