

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 14 febbraio 2025 si sono incontrate:

- La Società Autostrade per l'Italia
- Le Segreterie Nazionali di FILT CGIL, FIT CISL, UILTRASPORTI, SLA CISAL e UGL VL, unitamente alle Segreterie Territoriali e alle RSA

Anche a fronte della positiva esperienza della sperimentazione con l'Accordo nazionale del 5 dicembre 2024, le Parti confermano la volontà di estendere l'attività internalizzata di ripasso della segnaletica orizzontale mediante l'acquisizione di ulteriori due macchinari, che porterà alla creazione di due ulteriori squadre che copriranno l'area del Centro-Nord (DT1, DT2, DT3, DT4 e DT9), a completamento della copertura di tutte le Direzioni di Tronco, così come già illustrato nel Verbale di Accordo del 22 gennaio 2024.

Per la composizione delle due ulteriori squadre, si riconfermano le modalità organizzative già attuate con la precedente campagna e sottoscritte con il Verbale di Accordo del 22 gennaio 2024.

In particolare, ogni squadra sarà composta da un team di 7 unità addette alle lavorazioni. Tali squadre saranno formate da personale dedicato alla gestione del macchinario per il ripasso, da personale dedicato alla gestione della viabilità nell'ambito del cantiere mobile e da un meccanico collaudatore.

Tutti gli operatori risultati idonei dalla precedente ricerca di personale saranno confermati anche per le future campagne. Al fine di reperire, su base volontaria, ulteriore personale per lo svolgimento delle attività di tracciatura e ripasso a bordo dei mezzi speciali, a partire dal mese di febbraio 2025 si procederà con una ricerca di personale dedicato nei periodi dell'anno in cui si potrà svolgere l'attività per tutte le Direzioni di Tronco.

Tale ricerca di personale sarà utile anche al reperimento di ulteriori risorse per le squadre già esistenti.

La figura professionale coinvolta da questa ricerca è quella di operatore dell'esercizio e, a tale proposito, si precisa che per comprovate esigenze tecnico-organizzative legate sia ai flussi di traffico, sia alla conformazione della tratta autostradale, lo svolgimento delle attività potrà prevedere una programmazione prevalentemente nel turno notturno.

L'eventuale ricorso al lavoro notturno comporterà, in ogni caso, la piena applicazione degli istituti normativi ed economici contrattualmente previsti.

Il nuovo personale individuato da parte dell'Azienda verrà poi coinvolto da specifico percorso formativo, con un focus specifico anche sulle tematiche relative alla salute e alla sicurezza sul lavoro.

Le Parti confermano il trattamento economico che si andrà ad applicare ai componenti delle squadre, in aggiunta a quanto già contrattualmente previsto, già definito con il Verbale di Accordo del 22 gennaio 2024. In particolare:

- a seguito del percorso formativo necessario, al personale con formazione specifica dedicato alla guida e all'utilizzo dell'autocarro con macchinario di ripasso e dell'autocarro con gru verrà riconosciuto il valore parametrico aggiuntivo "PLUS" all'interno del livello di inquadramento "C";
- a tutto il personale coinvolto nell'attività, compresi gli operatori utilizzati a supporto del cantiere mobile (presegnalammento e assorbitore urto), sarà riconosciuta un'indennità giornaliera pari a € 20; a questa quota fissa andranno sommate € 30 di indennità di trasferta



per ogni eventuale pernottamento e € 9,04 di compenso forfettario per prestazione completa fuori zona (oltre i 35 km).

Le Parti si incontreranno a seguito degli esiti delle ricerche di personale nelle Direzioni di Tronco per valutare congiuntamente sia l'effettiva attuazione del processo di internalizzazione dell'attività oggetto del presente Accordo, sia la conseguente organizzazione dell'attività sulla base delle richieste pervenute da parte del personale, anche in riferimento alle potenziali ricadute rispetto al presidio delle altre attività afferenti all'Esercizio nell'ambito delle Direzioni di Tronco.

Entro il mese di giugno, inoltre, le Parti avvieranno un confronto per una valutazione complessiva degli impatti sull'organizzazione del lavoro nel comparto Esercizio alla luce del nuovo modello organizzativo definito con l'Accordo nazionale del 5 dicembre 2024.

La Direzione Aziendale



Le OO.SS.LL.

