

VERBALE DI ACCORDO SINDACALE AZIENDALE

Strada dei Parchi S.p.A. – RSA Aziendali

Data: 22 gennaio 2026

Modalità: Videoconferenza

Presenti

Per Strada dei Parchi S.p.A.:

- Gianluca Timperi; Donatella Perrotta

Per le RSA:

- Domenico Fontana, Nicola Angarano, Danilo Pusticcio (FILT CGIL)
- Giuseppe Costa, Remo Stampone, Pasqualino Barilaro (FIT CISL)
- Massimiliano Martina, Piervincenzo Masciarelli, Valerio Acierno (UIL Trasporti)
- Pasqualino Di Cristofano, Vincenzo Bellocchi, (UGL Viabilità e Trasporti)
- Catello De Rosa, Giuseppe Madonia (SLA CISAL)

Le Parti si incontrano nell'ambito del percorso di confronto avviato il 7 ottobre 2025 e proseguito nelle sessioni successive, per riprendere la discussione finalizzata a pervenire – entro la scadenza del 28 febbraio 2026 (termine ultimo di validità degli accordi prorogati, attualmente vigenti sui presidi di stazione e sul primo intervento) – a un'intesa sulla "Riorganizzazione dei Servizi – Area Esazione Pedaggi" nell'ambito della contrattazione di secondo livello di Strada dei Parchi S.p.A.

Nell'introdurre il tema dell'incontro, l'Azienda riepiloga i contenuti del proprio piano di ristrutturazione del comparto, già presentati e oggetto di confronto nelle precedenti sessioni.

Le RSA, a loro volta, evidenziano alcune potenziali criticità nell'adozione del nuovo modello proposto dall'Azienda, con particolare riferimento alla durata dell'intesa normativa e alla metodologia di calcolo del fabbisogno di risorse esattoriali (operatori in stazione).

A seguito di un confronto ampio e approfondito, la Direzione Aziendale propone un'ipotesi "ponte", da formalizzare in un apposito accordo aziendale di secondo livello, che è parte integrante del presente verbale e costituirà la prima fase di una più ampia intesa di riorganizzazione del servizio.

In merito le RSA convenute ribadiscono che nella fattispecie evidenziata dall'azienda di potenziali trasferimenti verso alcune stazioni, deve prevalere il criterio di "avvicinamento al luogo di residenza".

Al fine di sciogliere le riserve ancora aperte e pervenire a una sintesi condivisa sull'accordo "ponte", le Parti concordano di aggiornare i lavori a un ulteriore incontro.

La prossima sessione è fissata per il 26 gennaio 2026 alle ore 14:30, in presenza presso gli HQ di Roma.
La convocazione aziendale prevede 3 rappresentanti per ciascuna sigla sindacale.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

Orario della riunione odierna: 9.30-12.30

Firma dei partecipanti

Per Strada dei Parchi S.p.A.:

- Gianluca Timperi



Per le RSA:

- FILT CGIL: Domenico Fontana
- FIT CISL: Giuseppe Costa
- UIL Trasporti: Massimiliano Martina
- UGL Viabilità e Trasporti: Pasqualino Di Cristofano
- SLA CISAL: Catello De Rosa




Il presente verbale è stato redatto in conformità alle disposizioni vigenti in materia di relazioni sindacali e costituisce documento ufficiale dell'incontro del 22 gennaio 2026.

Strada dei Parchi Spa

Riorganizzazione del Servizio Esazione Pedaggi

Proposta aziendale – prima fase
Incontro con RSA del 22 gennaio 2026



PIANO ASSUNZIONI

Nuove Assunzioni e Rafforzamento Organico

6

Nuove assunzioni

Entro il 30 giugno 2026

3

Nuclei territoriali

Struttura organizzativa

24/7

Presidio automatismi

Continuità operativa

L'azienda si impegna a procedere con **6 nuove assunzioni entro il 30 giugno 2026**, con l'obiettivo di rafforzare l'organico degli impianti e garantire la continuità operativa dei servizi. Questo intervento rappresenta un primo passo concreto verso l'upgrade del sistema di esazione del pedaggio. Le nuove risorse saranno distribuite strategicamente sui tre nuclei territoriali previsti dalla riorganizzazione.

Riorganizzazione in Tre Nuclei Territoriali

La struttura degli impianti verrà riorganizzata secondo una logica territoriale più efficiente, con la configurazione su tre nuclei distinti che garantiranno una migliore copertura del territorio e una gestione ottimizzata delle risorse umane e tecnologiche.

01

Bassa A24 (Roma)

Gestione del tratto romano dell'autostrada A24 con focus sulla viabilità ad alta intensità dell'area metropolitana e coordinamento del traffico urbano

02

Alta A24 (Gran Sasso)

Supervisione del tratto montano con particolare attenzione alle condizioni climatiche avverse e alla sicurezza in quota durante tutto l'anno

03

A25 (Versante Adriatico)

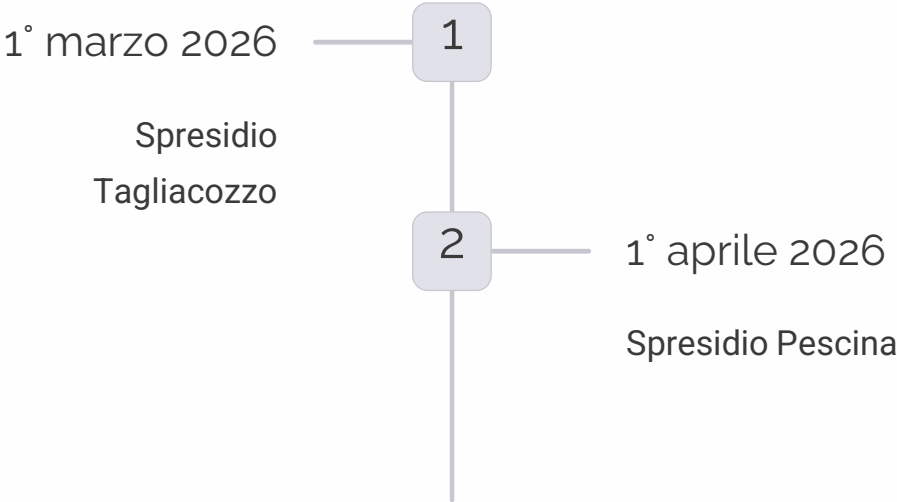
Coordinamento dell'intero tracciato dell'A25 verso il versante adriatico, garantendo continuità operativa e integrazione con la rete nazionale

Modifiche al Sistema di Esazione

Transizione verso l'automazione

A partire dal **1° marzo**, la stazione di Tagliacozzo passerà a un sistema ad elevata automazione di **presidio**, seguito dalla stazione di Pescina dal **1° aprile**. Entrambe le stazioni garantiranno un **presidio automatismi completo H24**.

Questa transizione rappresenta un'evoluzione tecnologica che mantiene la funzionalità operativa attraverso sistemi automatizzati di ultima generazione, assicurando continuità del servizio 24 ore su 24 con tecnologie avanzate di rilevamento e gestione.



GARANZIE

Mantenimento dei Livelli di Servizio e Sperimentazione



Livelli di servizio garantiti

I livelli di servizio attuali rimangono **intatti** su tutta la rete, ad eccezione delle stazioni automatizzate H24




Contratti a termine

Utilizzo di **contratti a termine** con causale "revisione organizzativa" se necessario



Proroga accordi

Estensione fino al **30 giugno 2026** dell'accordo sul primo intervento di stazione e su livelli di servizio

 **Impegno vincolante:** L'accordo sui livelli di servizio rimane valido e operativo fino al 30 giugno 2026, garantendo stabilità e continuità operativa per tutto il periodo di transizione.

Nuova Figura Professionale: Operatore Dinamico di Stazione

1

Fase preparatoria

1° marzo – 30 giugno: creazione della normativa, definizione del quadro retributivo, pianificazione di addestramento e formazione specialistica

2

Avvio operativo

1° luglio 2026: avvio operativo della figura dell'Operatore Dinamico di Stazione con competenze integrate

Questa innovativa figura professionale rappresenta un'evoluzione significativa nel panorama delle competenze del settore. L'operatore dinamico sarà formato per gestire in modo flessibile e polyvalente le diverse esigenze operative, con particolare attenzione all'integrazione tra sistemi tradizionali e tecnologie automatizzate.

MOBILITÀ E TEMPISTICHE

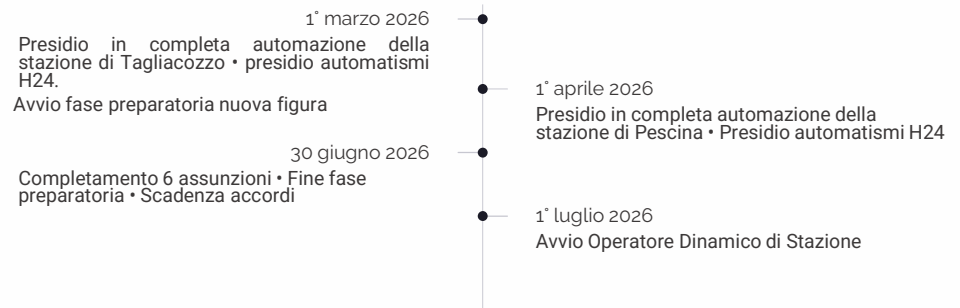
Piano di Trasferimenti e Roadmap Completa

Trasferimenti volontari del personale

Il personale delle stazioni di **Tagliacozzo e Pescina** avrà la possibilità di richiedere trasferimenti su base volontaria verso le seguenti destinazioni prioritarie:

- Barriera di Roma Est
- Aquila Ovest
- Chieti

Tempistiche dell'accordo



Gestione delle carenze di organico



Al termine della fase di trasferimenti volontari, l'azienda redistribuirà il personale verso le stazioni con carenze di organico, garantendo equilibrio complessivo e mantenimento degli standard.