

VERBALE DI INCONTRO SINDACALE AZIENDALE

Strada dei Parchi S.p.A. – RSA Aziendali

Data: 12 gennaio 2026

Modalità: in presenza come da convocazione

Luogo: HQ di Roma

Presenti

Per Strada dei Parchi S.p.A.:

- Gianluca Timperi; • Donatella Perrotta

Per le RSA:

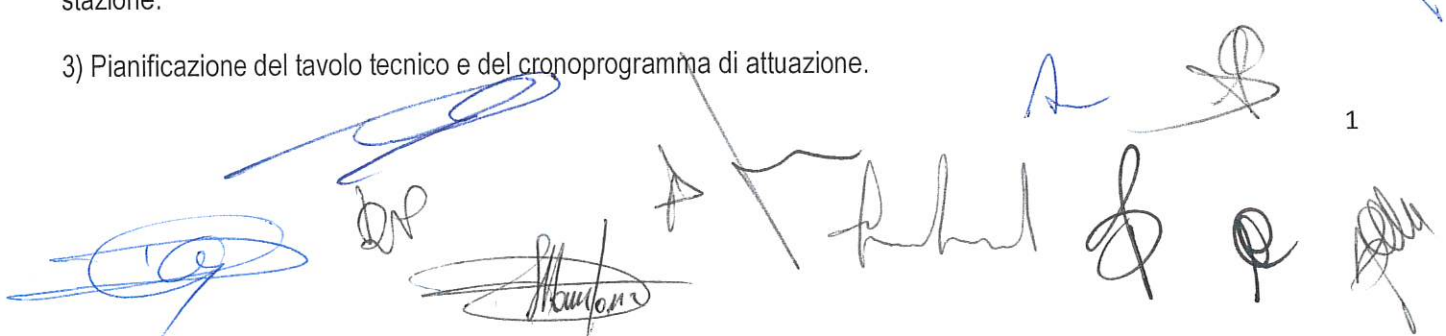
- Domenico Fontana, Nicola Angarano, Danilo Pusticcio (FILT CGIL)
- Giuseppe Costa, Remo Stampone (FIT CISL)
- Massimiliano Martina, Piervincenzo Masciarelli, Valerio Acierno (UIL Trasporti)
- Vincenzo Bellocchi, Giovanni Leonardi (UGL Viabilità e Trasporti)
- Catello De Rosa, Giuseppe Madonia (SLA CISAL)

Premesse

- L'incontro si colloca nel percorso di confronto avviato il 7 ottobre 2025 e proseguito il 15 dicembre 2025, incentrato sulla riorganizzazione dei servizi di esazione e sulla definizione della nuova figura professionale dell'"esattore dinamico di stazione".
- In data 22 dicembre 2025 le Parti hanno altresì convenuto la proroga degli accordi vigenti sui presidi di stazione e sul primo intervento fino al 28 febbraio 2026 e il recepimento aziendale dell'accordo nazionale "Milano Cortina 2026" per l'estensione della stagionalità (8 gennaio – 31 marzo 2026).

Ordine del giorno

- 1) Presentazione da parte delle OO.SS. della bozza di riorganizzazione aziendale (Proposta unitaria RSA).
- 2) Discussione tecnica sulle ricadute organizzative e professionali, inclusa la figura dell'esattore dinamico di stazione.
- 3) Pianificazione del tavolo tecnico e del cronoprogramma di attuazione.



1

In premessa

Le RSA hanno illustrato alla Direzione il documento unitario intitolato "Riorganizzazione – Bozza di discussione RSA SDP", datato 12 gennaio 2026, contenente proposte e osservazioni in merito al percorso di riorganizzazione del personale esattoriale, dei presidi di stazione e dei servizi collegati.

▪ **Presentazione del documento da parte delle RSA**

Le RSA hanno esposto in modo dettagliato i contenuti del documento, articolato nei seguenti punti principali:

- Gradualità del processo di riorganizzazione.
- Rinnovo generazionale.
- Utilizzo di strumenti quali: incentivi all'esodo, formazione, riconversione professionale.

▪ **Articolazione delle fasi di riorganizzazione**

Le RSA hanno illustrato le tre fasi previste:

▪ **Fase 1 – Marzo 2026**

Automazione completa delle stazioni Tagliacozzo e Cocullo; definizione dei presidi H24, PNS, HUB, PGA e PGP; stima complessiva di 91 turni/giorno pari a 145 FTE.

▪ **Fase 2 – Settembre 2026**

Verifica andamento incentivi; automazione di 4 stazioni; riduzione a 87 turni/giorno (139 FTE).

▪ **Fase 3 – Dicembre 2026**

Ulteriore automazione fino a 6 stazioni; configurazione finale di 83 turni/giorno (132 FTE).

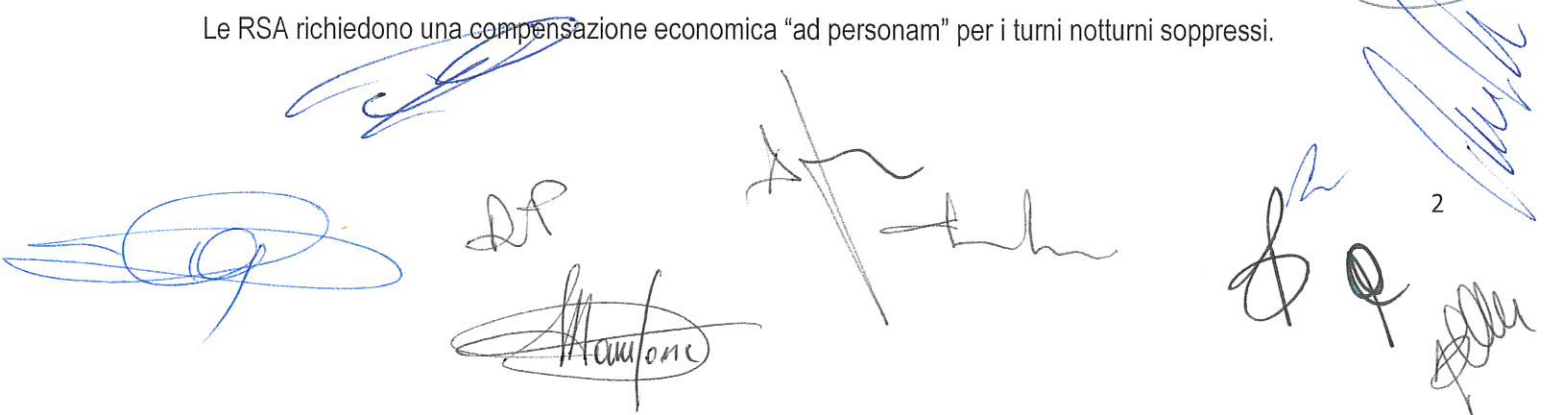
In tutte e tre le fasi si richiede un percorso di mobilità del personale volontario con avvicinamento al luogo della residenza.

▪ **Configurazione finale dei presidi**

Le RSA hanno illustrato la tabella completa dei livelli di servizio previsti per ciascuna stazione, distinguendo tra:

- Presidi PNS
- HUB
- PGA
- PGP
- Stazioni automatizzate.

Le RSA richiedono una compensazione economica "ad personam" per i turni notturni soppressi.



2

▪ **Formazione e riconversione**

Le RSA hanno richiesto:

- Avvio del piano formativo professionalizzante per Operatore Polifunzionale di Stazione da febbraio 2026, con la seguente proposta di trattamento retributivo e normativo: inquadramento nel livello C+ (par.155), indennità di zona. Attività della mansione: gestione casse automatiche, assistenza agli utenti, primo intervento tecnico e operativo.
- Percorsi di riconversione per il personale precario dell'esazione.
- Stabilizzazioni e contratti a termine in funzione delle fasi di riorganizzazione.

▪ **Quiescenze e turnover**

Le RSA hanno evidenziato:

- 17 potenziali quiescenze per vecchiaia nel triennio 2026-2028.
- Necessità di verificare ulteriori uscite per requisiti contributivi.
- Revisione dell'organico esazione e sblocco del turnover da gennaio 2027.

▪ **Manutenzione, viabilità e impianti**

Le RSA hanno richiesto:

- Potenziamento dei servizi di manutenzione e viabilità in vista dei cantieri di messa in sicurezza sismica.
- Rafforzamento dei nuclei tecnici per la manutenzione degli impianti di esazione.

▪ **Smart working**

Le RSA hanno chiesto l'attivazione dello smart working per le funzioni compatibili, in coerenza con le previsioni contrattuali e le buone pratiche nazionali.

▪ **Funzioni decentrabili**

È stata proposta la valutazione di nuove attività da delocalizzare sulla rete, come l'assistenza remota alla clientela.

▪ **Durata dell'accordo**

Le RSA hanno proposto una vigenza triennale con ultrattività in assenza di disdetta.

Posizione della Direzione Aziendale

La Direzione ha preso atto delle proposte illustrate dalle RSA e si è riservata di:

- Effettuare le opportune valutazioni tecniche ed economiche.
- Verificare la compatibilità delle richieste con il piano industriale e con gli obblighi di conformità regolatoria.



Handwritten signatures in blue ink, including a large signature on the left and several smaller ones on the right, some with a small number '3' next to them.

Le parti hanno fissato un nuovo incontro per il 15 gennaio alle 14:30 presso gli Uffici della Direzione di Roma, per proseguire la discussione sulla riorganizzazione dei servizi di esazione. La Direzione aziendale anticiperà alle OO.SS: convenute una propria analisi su quanto emerso nell'incontro odierno.

Orario della riunione

Dalle ore 15:00 alle ore 17:30

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

Firma dei partecipanti

Per Strada dei Parchi S.p.A.:

- Gianluca Timperi



Per le RSA:

- FILT CGIL: Domenico Fontana
- FIT CISL: Giuseppe Costa
- UIL Trasporti: Massimiliano Martina
- UGL Viabilità e Trasporti: Pasqualino Di Cristofano
- SLA CISAL: Catello De Rosa

