

## VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 9 febbraio 2026, si sono incontrati:

La Direzione Aziendale

Le Rappresentanze Sindacali Aziendali di CGIL, CISL, UIL, UGL e SLA

Le Parti dopo un'ampia e approfondita discussione, hanno convenuto quanto segue:

### POLITICA DEGLI ORGANICI

Le Parti confermano quanto previsto nell'accordo a livello locale del 26 settembre 2025, in merito alla copertura delle posizioni vacanti di Operatore Esercizio. Essendo già stata esperita la procedura di cui all'Accordo Nazionale dell'11 novembre 2009, la Direzione Aziendale, prima di ricorrere al mercato esterno avvierà, nei tempi tecnici necessari, una selezione tra il personale stagionale di Esazione e successivamente verificherà eventuali domande di mobilità infragruppo.

La Direzione aziendale conferma, inoltre, che a far data dal 1° marzo 2026, saranno accolte le domande di trasferimento presentate dagli Operatori Esercizio compatibili con le esigenze organizzative e gestionali (seconda tranche).

### FRUIZIONE COLLETTIVA PERMESSI ART.71 CCNL

Le Parti con l'obbiettivo di promuovere il miglioramento e la semplificazione organizzativa e gestionale, in deroga a quanto previsto dall'art. 71 comma 9 del vigente CCNL (Sezione Speciale), in riferimento alle 4 giornate in cui il personale non turnista effettua la propria prestazione limitatamente a 4 ore, convengono, esclusivamente per il personale amministrativo, non turnista, della Direzione di tronco, di accorpate le 4 semi giornate lavorative, in 2 di intera prestazione (2 novembre - 31 dicembre) e in 2 di permesso (14 agosto - 24 dicembre). Le 2 giornate di permesso (14 agosto e 24 dicembre), unitamente ad ulteriori 5 di quelle a fruizione obbligatoria di cui all'art. 71 comma 11 lettera a) saranno utilizzate per la fruizione collettiva, ferma restando la corresponsione delle quote di premio produttività, pur essendo fruiti a giornate intere, per un totale di 7 giornate così definite:

- 10 agosto (1 g)
- 11 agosto (1 g)
- 12 agosto (1 g)
- 13 agosto (1 g)
- 14 agosto
- 24 dicembre
- 31 dicembre (1 g)

La Direzione Aziendale convocherà, entro e non oltre il 15 marzo 2026, la Commissione Tecnica Esercizio per la verifica della sperimentazione sul nuovo modello della viabilità notturna.

La Direzione Aziendale

Le RSA CGIL CISL UIL UGL SLA

  
Simone Bannetti  
  


  
  
  
  
  
