

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 15 dicembre 2022 si sono incontrate in via telematica:

- la Direzione Aziendale
- le R.S.A della Direzione Generale di Roma Filt Cgil – Fit Cisl – Uil Trasporti – Sla Cisl – Ugl Viabilità e Logistica

per analizzare le tematiche relative alle ferie residue e alla pianificazione delle ferie per l'anno in corso e alle chiusure collettive della Sede di Roma per l'anno 2023.

Ferie residue

Azienda ed RSA hanno analizzato positivamente la gestione delle criticità emerse in ordine alla situazione dei residui ferie precedentemente indicati dalla Direzione Aziendale.

La Direzione Aziendale ha pertanto comunicato che in linea con quanto condiviso lo scorso anno, proseguirà il percorso teso all'abbattimento del monte ore pregresso attraverso l'indicazione della fruizione di una quota proporzionale del residuo per i dipendenti aventi un residuo ferie anni precedenti maggiore a 4 giorni.

Pianificazione

Ai sensi dell'artt. 29 co. 8, 9 e 10, tutto il Personale dovrà programmare nel sistema informatico ESS l'intera spettanza del 2023 con particolare riferimento a quanto previsto dallo stesso CCNL in merito al periodo estivo (giugno – settembre). Tale pianificazione dovrà essere ultimata entro il 31 marzo 2022.

Chiusure collettive

Le parti affrontano la discussione prendendo a riferimento quanto sottoscritto e condiviso in merito alle chiusure aziendali del 2022 e concordano sul seguente calendario:

- le intere giornate dell'11 aprile, del 24 aprile, del 30 giugno, del 21 luglio, del 28 luglio, del 4 agosto, del 14 agosto, del

Microm

DD
EM
MM
ilv

16 agosto, del 17 agosto, del 18 agosto e del 22 dicembre dell'anno 2023.

- Per le chiusure del 14 agosto e del 22 dicembre 2023 verranno utilizzate le quattro ore di prestazione lavorativa previste dall'art.15 comma 9 del vigente contratto collettivo nazionale di lavoro; conseguentemente le giornate del 2 novembre e del 29 dicembre 2023 saranno interamente lavorative.

Per tali chiusure collettive verranno utilizzate in via prioritaria le spettanze "ferie" e, in subordine, la banca ore e i permessi contrattuali (CU).

Per il solo personale con spettanze ferie pari a 20 giorni e che non abbia residui ferie di anni precedenti, nonché per il personale part-time con orario superiore alle 4 ore giornaliere che non abbia sempre residui di anni precedenti, sarà data la possibilità, esclusivamente in tali fattispecie e per l'anno 2023, di usufruire, qualora le spettanze ferie e/o altri permessi contrattuali di qualsiasi natura siano esauriti, di permessi con recupero fino ad un massimo di 8 ore consecutive.

Sempre per il solo anno 2023, ferme rimanendo le attuali regole che disciplinano i "permesso con recupero" e i "recuperi", si conviene che i "recuperi" possano essere effettuati con un massimo di + 8 ore.

Per il personale part time i permessi derivanti dal CCNL relativi alle mezze giornate saranno utilizzati per coprire le chiusure del 14 agosto e del 22 dicembre 2023.

Personale escluso dalle chiusure collettive

I servizi esclusi sono: "Centro Operativo Viabilità", "Canali Viabilità", "My way" e "Free To X Point" Via Bergamini", fatto salvo quanto previsto da accordi sindacali specifici per l'ultimo settore.

Monitoraggio e controllo dell'effettiva fruizione

Le parti, a seguito del presente accordo, si incontreranno nel mese di aprile 2023 per un'analisi di dettaglio dell'effettiva pianificazione/fruizione delle giornate di ferie.

Miami

Paul Gumbel

MM

Ue 25

DD
EM

Verrà effettuato un ulteriore incontro entro il mese di settembre al fine di verificare l'effettivo andamento della fruizione delle ferie di cui sopra.

Nell'ambito della pianificazione e dell'effettiva fruizione delle giornate di ferie le Parti ritengono che le Linee debbano svolgere un ruolo essenziale per il raggiungimento degli obiettivi comuni, in relazione alla natura dell'istituto delle ferie, nel rispetto delle normative vigenti.

In continuità con la proroga della sperimentazione della nuova organizzazione ibrida del lavoro sottoscritta al tavolo nazionale ed in coerenza con le misure dirette a favorire la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro, sarà garantita, a fronte di esigenze di carattere personale e nel caso in cui sia stata rispettata la fruizione prevista, la portabilità, al 2024, di un numero complessivo di giorni di ferie in linea con quanto concordato in merito al programma di smaltimento strutturale di ferie residue.

La Direzione Aziendale comunica che, a partire da ottobre 2023, nel caso in cui vengano rilevate delle anomalie rispetto alla pianificazione/fruizione delle giornate di ferie, verranno adottate iniziative individuali al fine di realizzare gli obiettivi di smaltimento e fruizione delle ferie 2023 secondo quanto definito dal presente verbale.

Ambito di applicazione

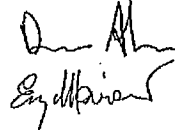
La presente intesa si applica a tutte le società del Gruppo aventi sede nella Direzione Generale di Roma.

La Direzione Aziendale



LE_RSA Sede RM

Filt Cgil



Paul G...
ULTRASPORT

Handwritten signature of Paul G...
ULTRASPORT

SLA EISAC
Handwritten signature of SLA EISAC

UGL Viabilità

