

VERBALE DI ACCORDO AZIENDALE

Il giorno 26 Gennaio 2024, presso gli Uffici di Direzione si sono incontrate la Società Strada dei Parchi S.p.A. e le RSA aziendali rappresentate da:

- FILT-CGIL, Domenico Fontana, Claudio Di Claudio;
- FIT-CISL, Giuseppe Costa, Remo Stampone;
- UIL TRASPORTI, Massimiliano Martina, Piervincenzo Masciarelli;
- UGL VIABILITA' E TRASPORTI, Vincenzo Bellocchi, Pasqualino Di Cristofano;
- SLA-CISAL, Giuseppe Madonia, Catello De Rosa;

nell'ambito del confronto a livello di unità produttiva, così come disciplinato dagli accordi interconfederali vigenti nonché dall'art. 48 del CCNL di categoria, nel reciproco intento di valorizzare le relazioni sindacali, anche al fine di perseguire la definizione della necessaria contrattazione integrativa di secondo livello ed in prosecuzione del confronto sui temi di cui al precedente incontro del 23 gennaio u.s., condividono quanto di seguito.

Orario di Lavoro personale normalista afferente agli Uffici di Direzione di Roma

La Società, nella sua facoltà, ha evidenziato la necessità di armonizzare l'orario di svolgimento della prestazione di lavoro del personale normalista afferente agli Uffici di Direzione di Roma alle effettive esigenze organizzative aziendali, modificando di fatto l'orario introdotto nel corso del periodo di gestione ANAS.

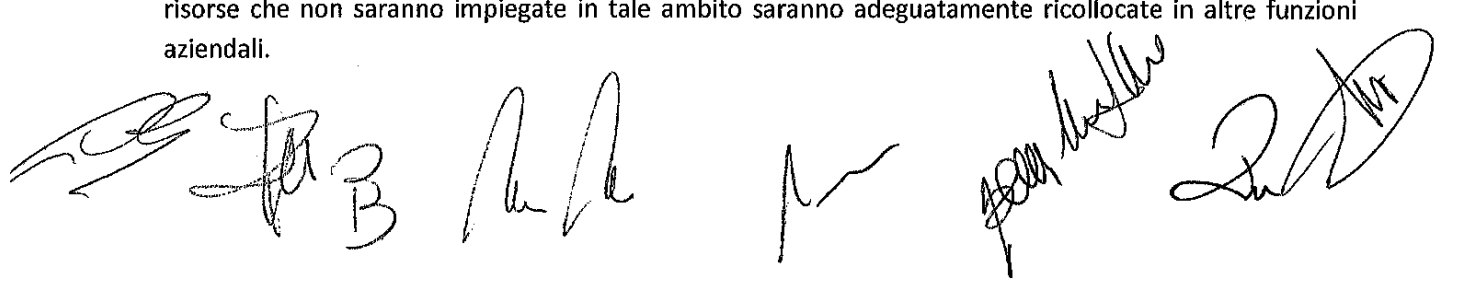
Anche a seguito delle istanze promosse dalle RSA aziendali, la Società comunica che in via sperimentale, per il periodo dal 01.02.2024 a tutto il 30.04.2024, il personale normalista di Direzione osserverà l'orario di lavoro con inizio alle ore 08.00 e termine alle ore 16.30 (comprensivo 30 minuti di pausa pranzo). Saranno altresì mantenute le fasce di elasticità in entrata di 90 minuti, oltre a 30 minuti di elasticità nella fascia oraria del pranzo (dalle 12.30 – 14.00).

Nel medesimo periodo, sarà facoltà della Società programmare, per particolari ed oggettive esigenze di servizio, a rotazione per il personale della struttura interessata, una estensione della prestazione giornaliera per un massimo di un'ora (attraverso l'utilizzo degli istituti contrattualmente previsti).

Le RSA manifestano apprezzamento per la disponibilità mostrata dalla Società, auspicando che tale sperimentazione possa confermare la bontà della modalità adottata.

Centri assistenza clienti (Punto Blu) – Sede – Colle Tasso

La Società, ribadita la volontà di cessare l'operatività dei "Punti Blu" alla data del 16.02.2024, conferma che a margine delle verifiche sulle attività che rimarranno di utilità per le gestioni aziendali, ha individuato in n. 3 risorse l'organico che sarà utilizzato a tale scopo sempre nell'ambito della Gestione Pedaggi. Le risorse che non saranno impiegate in tale ambito saranno adeguatamente ricollocate in altre funzioni aziendali.



Sala Operativa – Livelli di Servizio

Le Parti, dopo approfondito confronto, concordano di adottare il Livello di Servizio della struttura prevedendo 3 risorse per turno (3/3/3), a decorrere dal 01.02.2024.

Il nuovo schema di turnazioni da assegnare al personale verrà adottato a decorrere dal 05.02.2024.

Le RSA, con spirito di collaborazione, si riservano di proporre una loro ipotesi di turnazione.

Comparto Esazione – organico

1 – Osservatorio Esazione

Le Parti nel richiamare il correlato accordo del 22.02.2022, dopo ampio ed articolato confronto concordano nel definire in n. di 88 il fabbisogno giornaliero di risorse esattoriali, confermando il moltiplicatore di riferimento di 1,6.

Tale determinazione, dopo attenta analisi dei flussi di traffico delle stazioni, porta ad individuare un numero complessivo di 10 Stazioni della A24/A25 ove prevedere l'assenza di presidio notturno (ovvero n. 2 Stazioni in aggiunta a quelle che già adottano tale diverso livello di presidio). Le Parti si riservano di individuare attraverso apposita commissione tecnica le n. 2 Stazioni che per dotazioni tecnologiche e volumi di traffico possano adottare il nuovo schema.

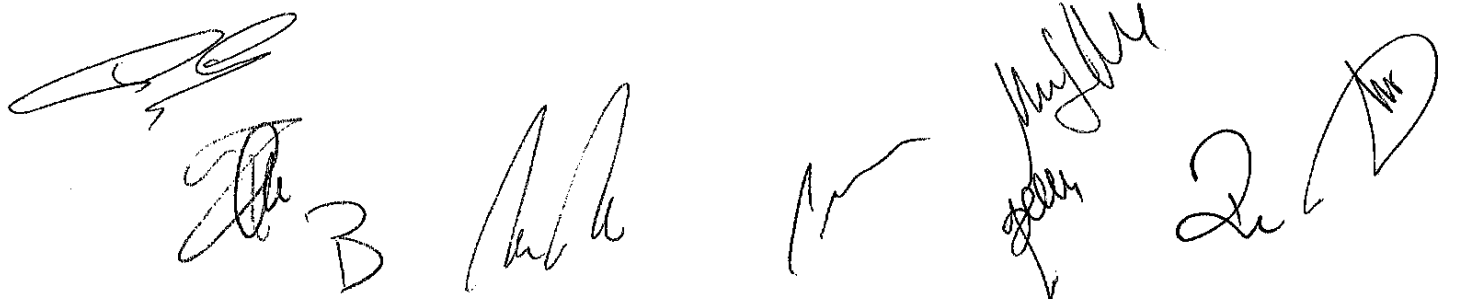
Tutto quanto sopra con l'obiettivo di coniugare l'efficienza del sistema esazione con il mantenimento di un adeguato standard di qualità dei servizi resi all'utenza.

Si definisce, inoltre, che per le finalità di cui sopra l'Osservatorio Esazione (composta dai referenti aziendali e da un delegato di ciascuna delle RSA SdP) si riunirà con cadenza quadrimestrale.

2 – Corpo Esattoriale – assunzioni a tempo indeterminato

In applicazione di quanto previsto al punto che precede, nel rispetto della graduatoria del personale c.d. "stagionale" riportata in calce al presente verbale di accordo (da intendersi dalle parti validata) ed individuate dalla Società le effettive esigenze di carattere organizzativo finalizzate a meglio distribuire la forza lavoro sulle differenti sedi di esazione della A/24 – A/25, sono state condivise n. 26 assunzioni a tempo indeterminato, di cui 20 con profilo orario FTH e 6 con profilo orario Part Time 104 ore/mese. La decorrenza delle assunzioni è dalle parti individuata al giorno 05.02.2024.

Alle risorse interessate saranno proposte, secondo le priorità sancite dall'applicazione della graduatoria, le sedi di lavoro disponibili.

The bottom of the document features several handwritten signatures in black ink. From left to right, there are approximately seven distinct signatures, some of which are quite stylized and overlapping. These signatures likely represent the representatives of the different parties mentioned in the text, such as the RSA, the company, and the union.

3 -Trasferimenti a domanda per avvicinamento al luogo di residenza

Nel rispetto degli accordi in essere in merito ai "trasferimenti a domanda" del lavoratore, Le parti si danno atto che preventivamente all'avvio dei contratti a tempo indeterminato di cui al punto che precede, si procederà all'analisi delle domande di trasferimento pervenute dal personale di ruolo (così come da accordi vigenti). Le richieste accolte, secondo le esigenze aziendali, avranno decorrenza 05.02.2024.

Il tavolo tecnico per la definizione dei trasferimenti e l'individuazione delle stazioni da destinare a diverso presidio sarà convocato entro il termine del 2 febbraio p.v..

L'incontro iniziato alle ore 14.30 è terminato alle ore 20.00.

per Strada dei Parchi S.p.A.

Riccardo Mollo

Pierpaolo Blasetti

per le RSA

FILT CGIL

FIT-CISL

UIL TRASPORTI

UGL-AT

SLA-CISAL

Domenico Fontana

Giuseppe Costa

Massimiliano Martina

Bellocchi Vincenzo

Giuseppe Madonia