

VERBALE DI INCONTRO

Il giorno 11 dicembre 2024, presso la sede di Autostrade per l'Italia Direzione I Tronco di Genova si sono incontrate:

- La Direzione Aziendale ASPI
- Le Rappresentanze Sindacali Aziendali I Tronco FILT-CGIL, FIT-CISL, UILTRASPORTI, SLA CISAL.

In apertura di incontro, l'Azienda ha rappresentato alle RSA l'avanzamento delle selezioni interne/esterne in corso, con particolare focus relativamente ai 5 FTE previsti per il potenziamento dei comparti operativi nel Verbale di Accordo locale del 23 maggio 2024 ed assegnati, nell'ambito dei 40 FTE, con i Verbali di Accordo nazionali del 26 luglio 2023 e del 23 aprile 2024. A tal proposito, entro il mese di febbraio 2025, saranno completati gli ultimi inserimenti previsti nonché sarà portato a compimento il piano di cui sopra.

Le Parti, inoltre, secondo quanto previsto dal Verbale di Accordo del 25 luglio e 6 agosto hanno esaminato le domande di trasferimento pervenute in riferimento alla U.O. Esercizio. Con decorrenza 1° gennaio 2025 saranno accolte n. 2 richieste di trasferimento con sede PVM Genova.

Saranno inoltre effettuati ulteriori approfondimenti sul tema entro il mese di gennaio 2025, una volta effettuati i provvedimenti di cui sopra e valutati i primi effetti, per dare corso alle domande di trasferimento pervenute che comporterebbero una variazione di sede tra Centri Esercizio differenti, valutandone preventivamente l'effettiva esigenza aziendale.

Inoltre, dopo aver effettuato un primo confronto sul tema, entro il 20 dicembre l'Azienda condividerà con le RSA le percentuali relative alle trasformazioni da FTH a FT, da effettuare con decorrenza 01/01/2025, secondo le regole, le modalità e le basi di calcolo previste dal Verbale di Accordo nazionale del 15 ottobre 2021.

Le Parti, nel constatare gli ottimi risultati conseguiti e i proficui effetti registrati con la recente attivazione del bacino Sala Radio, anche in termini di creazione di ulteriori opportunità professionali, di acquisizione di nuove competenze, promuovono l'istituzione di un bacino da selezione, dedicato anche al Personale Esattoriale interessato, per la figura professionale dell'Operatore CEM.

Inoltre, nel guidare l'evoluzione in un momento di profonda trasformazione, nello sviluppare la professionalizzazione ottenuta con la partecipazione ai percorsi formativi erogati per la mansione di Esattore Operatore di Stazione (EOS), in un'ottica di prossima e futura riqualificazione professionale e di acquisizione/integrazione di nuove conoscenze e competenze, le Parti hanno avuto modo di valutare positivamente la possibilità di istituire appositi bacini dedicati al Personale Esattoriale, per una riconversione professionale verso

anche gli altri comparti produttivi nonché verso altre professioni (servizi al cliente, backoffice/customer care).

Anche con la finalità di accompagnare il percorso di trasformazione della U.O. Impianti ed il nuovo modello organizzativo condiviso tra Azienda e OSL a livello nazionale, le Parti valuteranno l'opportunità di creare appositi e mirati percorsi formativi/affiancamenti operativi di *reskilling*, dedicati anche al Personale Esattoriale, per la figura professionale di Addetto Intervento Qualificato di Tratta.

Infine, l'Azienda ha illustrato alle RSA la prima fase applicativa del presidio condiviso delle stazioni durante i turni diurni (avente decorrenza 1° gennaio 2025) prevista dal Verbale di Accordo nazionale del 5 dicembre 2024 e sulle connesse linee guida e sulle modalità operative implementate dalla Commissione Esazione, appositamente costituita a livello nazionale in data 10 dicembre 2024.

A tal proposito le parti convengono di costituire, in data odierna, una Commissione Esazione a livello di unità produttiva (formata per parte sindacale da 2 componenti per ogni RSA) per analizzare gli effetti della sperimentazione sulla prima fase applicativa. In un successivo incontro saranno definite le competenze e le modalità di convocazione della stessa.

Le RSA, infine, richiedono di effettuare entro gennaio 2025 i residui step relativi al meccanismo di verifica trimestrale (1100 FTE) a livello di Unità Produttiva previsti dal Verbale di Accordo nazionale del 26 luglio 2023, sul modello di quanto già effettuato a livello locale con l'Accordo del 23 maggio 2024.

Il presente verbale viene condiviso e sottoscritto in data 23 dicembre 2024.

DIREZIONE AZIENDALE

RSA DT1

