

## VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 7 luglio 2022 si sono incontrate presso gli uffici della Direzione I Tronco di Genova:

- la Direzione Aziendale
- le RSA FILT-CGIL, FIT-CISL, UILTRASPORTI e SLA/CISAL

per discutere le tematiche oggetto dei Comunicati del 16 giugno 2022, del 24 giugno 2022 e per la gestione della procedura di raffreddamento a seguito del proclamato stato di agitazione.

La Direzione presenta alle R.S.A. lo stato dell'arte degli inserimenti, normati dagli accordi dell'11 ottobre 2021, del 17 dicembre 2021 e del 6 aprile 2022, nell'ambito delle diverse Unità Organizzative, avvenuti nell'ultimo semestre e che ha visto consolidarsi il processo di iter selettivo per 28 posizioni.

Le R.S.A. sollecitano la conclusione del processo di inserimenti e chiedono la definizione di una data di termine degli stessi.

La Direzione comunica che il termine del processo di assunzioni avverrà entro il mese di ottobre 2022 e che il processo selettivo vedrà nuovamente il coinvolgimento del bacino stagionale, per coloro i quali non avevano partecipato nella precedente sessione selettiva.

Le posizioni che dovranno essere inserite entro tale data sono:

- 7 Operatori dell'Esercizio part time 80
- 10 Operatori dell'Esercizio FT non turnisti
- 5 Addetti Intervento Qualificato di Tratta (di cui 1 FTH e 4 PT80, nel rispetto di quanto previsto dalla procedura per la copertura delle posizioni vacanti)
- 4 Operatori Centro Radio Informativo FTH
- 3 Assistenti alla Viabilità
- 1 Tecnico di Tratta
- 2 Tecnici Infrastrutture Impianti

Le Parti condividono di programmare delle selezioni di bacino per la Sala Radio entro ottobre 2022 e per il CEO entro luglio 2022. Inoltre, si darà seguito dal 1° agosto 2022 alle domande pervenute di variazione orario di lavoro da Operatore dell'Esercizio Non Turnista a Operatore dell'Esercizio FTH.

Per quanto riguarda il Comparto Esazione, anche in virtù della evidente ripresa dei flussi di traffico, la Direzione comunica un incremento dei mesi di stagionalità pari a 14 mesi e che porta il totale dei mesi di stagionalità a 198 mesi, consentendo una efficiente ripartizione dei contratti a termine. L'Azienda si impegna a completare l'installazione degli ausili impiantistici per la sicurezza nelle stazioni oggetto di sperimentazione entro il mese di ottobre 2022.

FIT. CISL  
EptA  
Ape  
Coeli  
L2  
A.S.A.

FILT CGIL  
Vita 2  
Marta  
Walter

UILTRASPORTI  
Cecilia  
Gh

Mariani  
SLA CISAL  
F.lli  
C. S. I. L.

Relativamente alle tematiche di attività di Manutenzione Esercizio, nel rispetto di quanto previsto dall'Accordo Nazionale del 5 maggio 2021, le Parti individuano la data del 19 luglio 2022 come avvio del confronto sul tema. In tale incontro si procederà anche alla discussione inerente il servizio Viabilità a seguito della sperimentazione delle Nuove Linee Guida dell'Operatore su Strada.

A seguito del presente Accordo è da ritenersi conclusa la procedura di raffreddamento ai sensi del CCNL di riferimento ex art. 48 e della delibera 01/112 del 4 ottobre 2001 e pertanto le R.S.A. si impegnano a revocare lo stato di agitazione.

FIL-CISL Spotti Bianchi	FILT CGIL Nico Wolfe Morini	<del>VILTRASPORTI</del> Sia C'isal Caro Stella Della Sera
-------------------------------	--------------------------------------	---

Miami