

VERBALE DI INCONTRO E DI ACCORDO

In data 15 giugno 2022 si sono incontrate, in videoconferenza su Teams:

- Telepass S.p.A., anche in rappresentanza delle Società del Gruppo, anche in rappresentanza delle società Telepass Assicura, Telepass Broker, Infoblu (di seguito anche la Società o le Società);
- le Segreterie Nazionali Filt-Cgil, Fit-Cisl, Uiltrasporti, Sla-Cisal e Ugl Viabilità e Logistica, unitamente alle rispettive Segreterie Regionali e RSA (di seguito le Organizzazioni Sindacali);

nell'ambito degli impegni assunti con l'accordo del 14 ottobre 2021, che si richiamano e si riconfermano integralmente.

Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza

Riguardo al tema degli RLS, sul quale le parti hanno sottoscritto un accordo il 15 febbraio 2022, fermo restando i contenuti del medesimo, alla luce del fatto che la distribuzione territoriale delle candidature resesi disponibili da parte delle lavoratrici e dei lavoratori rispetto alle elezioni indette dalle Organizzazioni Sindacali è disallineata con quanto previsto nel citato accordo, le Parti, a parziale deroga del citato accordo, convengono quanto segue:

1. Distribuzione territoriale provvisoria:
 - Polo 1 Roma – 5 RLS
 - Polo 2 Firenze – 1 RLS
 - Polo 3 Milano – 4 RLS
2. I RLS del Polo di Roma supporteranno anche il Polo di Firenze.
3. Al termine della vigenza del mandato le Parti si incontreranno per verificare la possibilità di ripristinare la distribuzione territoriale originaria.

Contratto Collettivo di Lavoro Aziendale

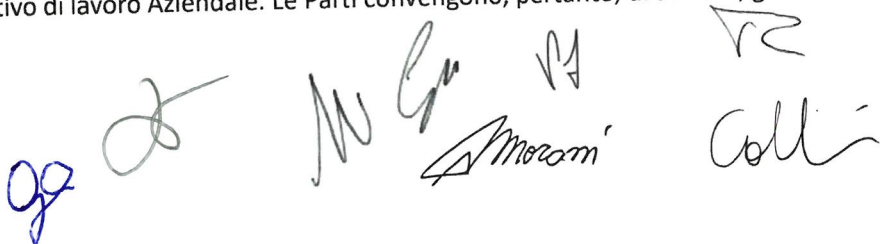
Le Organizzazioni Sindacali hanno illustrato alla Direzione aziendale l'avvio del percorso per la definizione di un nuovo CCNL di settore, che verrà formalmente avviato con l'incontro tra le Associazioni Datoriali e le Organizzazioni Sindacali fissato per il prossimo 11 luglio.

La Direzione aziendale ha illustrato la situazione contrattuale dei circa 450 dipendenti delle Società del Gruppo che, al momento, sono equamente distribuiti tra CCNL Autostrade e Trafori e CCNL Terziario, facendo presente di avere in previsione di assumere, nei restanti mesi del 2022, circa una decina di unità.

La Società, in relazione alle tempistiche legate alla definizione di un nuovo CCNL di settore, su cui si è riservata di effettuare gli approfondimenti per accertarne la coerenza con il modello produttivo perseguito, ferme le riserve e le ipotesi di way out già espresse nel corso dell'incontro tenutosi in data 14 ottobre 2021, ha manifestato l'interesse a sottoscrivere un Contratto Collettivo di Lavoro Aziendale rivolto a tutti i dipendenti delle Società sopra richiamate, in attesa dell'intesa sul nuovo CCNL.

Le Organizzazioni Sindacali, dal canto loro prendendo atto della posizione aziendale, hanno evidenziato, in questa fase e in virtù della prossima apertura delle trattative sul nuovo CCNL di settore, le possibili difficoltà a sottoscrivere un Contratto Aziendale che possa includere tutti i dipendenti del gruppo, compresi quindi coloro che beneficiano del CCNL Autostrade e Trafori.

Pertanto, su richiesta delle OOSS, Telepass conferma la disponibilità a valutare alternative rispetto alla sottoscrizione di un Contratto Collettivo di lavoro Aziendale. Le Parti convengono, pertanto, di avviare, già a



partire dal mese di settembre p.v., un tavolo di confronto, parallelo rispetto al tavolo di rinnovo nazionale, sulle varie tematiche contrattuali, finalizzato a identificare i profili di interesse su cui dovrà indirizzarsi il rinnovo del CCNL Autostrade e Trafori.

A tal fine, non essendo Telepass parte della delegazione trattante, le OOSS si impegnano ad aggiornare costantemente la Società circa gli avanzamenti in sede di rinnovo del CCNL.

Rappresentanza Sindacale Unitaria

La Direzione aziendale ha ribadito la necessità di semplificare e razionalizzare il sistema di Rappresentanza Sindacale, auspicando che si possa entrare in regime di RSU.

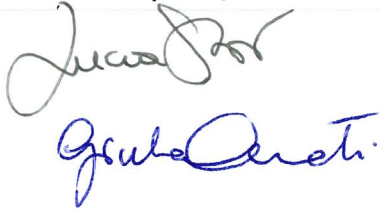
Le OOSS hanno manifestato alcune perplessità che tale richiesta possa trovare seguito sintanto che non venga adottato un modello unico di rappresentanza.

Pertanto, le Parti convengono sull'opportunità di mantenere e riconoscere l'attuale sistema di rappresentanza fino a che non si creeranno le condizioni sopra auspiccate, a partire dalla definizione di un unico strumento contrattuale.

Letto, confermato e sottoscritto

Roma, 15 giugno 2022.

Telepass Spa



Two handwritten signatures in blue ink. The first signature is 'Luca Port' and the second is 'Gabriele Carati'.

le Organizzazioni Sindacali



Four handwritten signatures in black ink. From top to bottom: a signature that appears to be 'F.lli. C.lli.', 'A.lli. F.lli. L.', 'C.lli.', and 'A.lli. M.lli. G.lli.'.