

VERBALE DI INCOTRO

Il giorno 15 Luglio 2022, presso la Direzione di Tronco, si sono incontrate:

- la Direzione 3° Tronco
- le Segreterie Regionali ed RSA di FILT-CGIL, FIT-CISL, UILTRASPORTI, UGL VIABILITA', SLA CISAL

per dar seguito all'incontro tra le parti del 6 Luglio u.s. relativamente al comparto Esazione.

L'Azienda ha provveduto a comunicare gli organici al 1 agosto 2022. Le OO.SS. ritengono insufficienti gli organici a tempo indeterminato come già anticipato nei precedenti incontri e stimano, in base agli organici forniti e della numerica delle stazioni del tronco che la carenza del comparto sia da valutare in n. 20 FTE. Le OO.SS. a seguito delle valutazioni tecniche emerse dal tavolo si faranno portavoci delle esigenze del Tronco al tavolo nazionale.

L'Azienda in accordo con le richieste delle OO.SS. comunica la necessità di organizzare ulteriori 2 corsi per stagionali nel prossimo autunno tenendo conto delle dinamiche future che interesseranno il Tronco.

L'Azienda accoglie la richiesta avanzata dalle OO.SS. relativa alla regolarizzazione del personale certificato tardivamente Eos secondo il principio di proporzionalità entro mese di Agosto.

Le OO.SS. sollecitano l'applicazione dell'Accordo Nazionale relativo alla possibilità per i figli dei dipendenti di accedere alle procedure selettive.

In merito alle tematiche legate alla sicurezza nelle stazioni a presidio condiviso elencate nell'accordo del 28 marzo 2022 dando anche seguito a quanto già comunicato nell'accordo del 20 maggio 2022, la Direzione riferisce che sono in fase di ultima sistemazione le porte elettrificate con i lettori badge, le stazioni senza presidio sono monitorate da telecamere mentre per il monitoraggio inverso si prevede ultima sistemazione nel periodo autunnale.

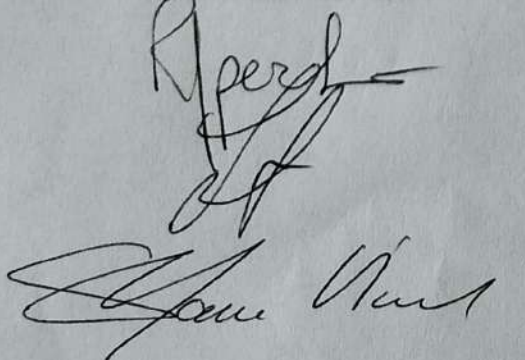
Le Parti hanno concordato che per la Stazione di Casalecchio, per tutta la durata dei lavori che interesseranno la Stazione di Borgo Panigale, sarà rafforzato il livello di servizio che in H16 non scenderà sotto il 2.

La Direzione si impegna, sentita la direzione di Free to X ad organizzare un incontro informativo sulle future attività ed ad individuare un referente sindacale con cui interloquire.

Le parti in continuità con quanto definito a livello nazionale condividono la possibilità di coinvolgere il personale CTD in tutti i processi di occupazione stabile aziendale.

In merito al MCR le OO.SS. attenderanno l'esito della Commissione Nazionale MCR per evidenziare eventuali richieste a livello di Tronco.

La Direzione Aziendale



Le OO.SS.

