

VERBALE DI INCONTRO

Il giorno 5 luglio 2023, presso la Direzione di Tronco e in modalità remoto, si sono incontrate:

- la Direzione 3° Tronco
- le Segreterie Regionali ed RSA di FILT-CGIL, FIT-CISL, UILTRASPORTI, UGL VIABILITA', SLA CISAL

per dare seguito a quanto richiesto nel comunicato ricevuto dalle OO.SS. il giorno 27/05/2023.

La Direzione procede a riepilogare lo stato di avanzamento di quanto sancito dai precedenti accordi del 21/02, 5/04 e del 17/4.

- **Struttura Esercizio (rif. Accordi del 21/02 e 17/4):**
In merito all'inserimento di 6 PT, si è dato seguito agli assessment dei CTD candidati nella selezione bandita internamente, nella selezione sono state individuate due potenziali risorse idonee e che saranno inserite in organico chiuso iter di selezione.
A copertura delle ulteriori posizioni vacanti (4 PT), sono stati già colloquiati ulteriori n. 7 profili esterni, n. 1 potenziale idoneo in fase di chiusura iter selettivo; n. 2 potenziali non idonei e n. 4 potenziali in fase di visite mediche nei giorni 12-15/07. Ulteriori n. 4 profili saranno sottoposti ad assessment con le strutture deputate e i potenziali idonei accederanno alla seconda fase di selezione e opportune visite mediche. Le risorse colloquate idonee e non collocate saranno tenute in considerazione per future necessità che dovessero crearsi nell'U.O..
L'azienda comunica l'apertura di una selezione interna per assistente alla viabilità al CE2.
- **Struttura Impianti (rif. Accordo del 5/4):**
 - La Selezione interna a livello nazionale chiusa il 06/06/2023 per 2 posti di B1, non ha dato candidature. Sono state quindi valutate le domande di trasferimento dalla DT2 di nr. 2 risorse che hanno comunicato la loro indisponibilità al trasferimento. Si procederà nei prossimi giorni all'apertura di selezione esterna per l'individuazione di n. 2 B1 e dare seguito alla richiesta di MTM in B e successivo reintegro di ulteriore B1 a superamento del MTM come da accordo sindacale del 05/04.
In caso di selezione esterna si concorda di attingere dal bacino CTD in possesso di adeguato diploma o licenza di terza media con due anni di comprovata esperienza nel settore impiantistico certificato da precedente datore di lavoro. Le OO.SS. rimarcano la necessità di completare al più presto quanto concordato nei precedenti incontri per questo nell'ottica di mantenere il monitoraggio dello stato di avanzamento delle selezioni viene concordato di calendarizzare ogni due settimane un incontro informativo.
- **Struttura Esazione:**
 - La Direzione comunica i mesi stabiliti per la copertura del periodo giugno settembre, 190 mesi concordati a fine maggio e ulteriori 26 mesi definiti a fine giugno per un totale di 216 mesi FTE. La Direzione comunica che il bacino di esazione composto da n.83 risorse è occupato in contratti attivi e che sarà attivato un corso di formazione stagionali che partirà il 17.07.2023 per la copertura dei mesi da assegnare.
- **Struttura Tecnica:**
I temi relativi alla costituzione della segreteria tecnica e del carico di lavoro dei RUP vengono demandati al confronto attivo a livello nazionale e alla Commissione Tecnica incardinata per tali tematiche. La Direzione di tronco resta a disposizione per la gestione operativa condivisa a livello nazionale. Viene richiesto alla Direzione aziendale una verifica delle diciture riportate nelle lettere di incarico così come stabilito da accordo nazionale del 25.05.2023.

Flessibilità oraria vigente dalle ore 07.30 alle 10.00 viene prorogata al 31.12.2023