

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 6 luglio 2023 si sono incontrate presso gli uffici della Direzione I Tronco di Genova:

- la Direzione Aziendale;
- le RSA FILT-CGIL, FIT-CISL, UILTRASPORTI e SLA/CISAL.

per affrontare i temi relativi alla U.O. Esercizio di cui alla richiesta di incontro del 27 aprile u.s..

L'Azienda ha raffigurato alle OOSS l'attuale dimensionamento dell'organico relativo alla figura dell'Operatore dell'Esercizio suddiviso per CCE e tipologia contrattuale, nonché esposto il consuntivo delle 15 attività di manutenzione svolte nel periodo gennaio-giugno 2023 per ciascuna tratta e dei 4 turni giornalieri aggiuntivi in Viabilità, previsti dall'accordo del 27 luglio 2022, con riferimento al periodo settembre 2022 - aprile 2023.

Le OOSS, a fronte dei dati forniti, valutando positivamente i risultati fino ad oggi conseguiti, suggeriscono interventi tesi a favorire un più efficace dialogo tra i Centri Esercizio in termini di gestione risorse/attività.

Le Parti condividono l'inserimento, a livello sperimentale e fino al 31 dicembre 2023, di una ulteriore viabilità giornaliera nella tratta A26 alta, da prevedere esclusivamente al verificarsi di particolari situazioni di turbativa del traffico.

Tale necessità sarà di volta in volta valutata dall'Azienda in caso di presenza di casistiche quali: specifici weekend con previsioni di traffico particolarmente critiche, cantierizzazioni impattanti, etc.. Relativamente a suddetta tematica della tratta A26 alta, l'Azienda informa inoltre le OOSS che avvierà un tavolo di confronto con la Polizia Stradale, circa il dimensionamento e la distribuzione di pattuglie di PS nelle diverse giornate.

Si procederà, infine, alla trasformazione di n. 2 contratti da tempo parziale a tempo pieno (FTH) per la posizione di Operatore dell'Esercizio (turnista) e, nello specifico:

- n. 1 trasformazione nell'ambito del Centro Esercizio Genova 1;
- n. 1 trasformazione nell'ambito del Centro Esercizio Genova 2.

Potranno presentare domanda di trasformazione gli Operatori dell'Esercizio Part Time con contratto di lavoro a tempo indeterminato alla data odierna. L'Azienda, entro il mese di settembre p.v., procederà alla pubblicazione di apposito Comunicato al Personale contenente le sedi di lavoro

interessate ed i requisiti previsti, garantendo un intervallo di almeno 14 giorni tra la data di emissione del Comunicato e la data di scadenza per la presentazione delle domande. L'accoglimento delle stesse sarà effettuato nel rispetto dei criteri contrattuali in essere.

A valle del suddetto processo, l'Azienda valuterà, sulla base di esigenze tecnico-organizzative, la possibilità di accogliere eventuali domande di trasferimento in essere alla data del presente accordo.

Relativamente al Verbale di Incontro del 25 gennaio u.s., e alla richiesta delle OOSS di tracciare gli interventi in regime di Safety Car e di rallentamento del traffico, l'Azienda ha confermato l'implementazione, a far data da febbraio 2023, del portale SIV e, conseguentemente, rappresentato i dati emersi relativi al trimestre marzo-maggio 2023. L'Azienda ha inoltre confermato l'avvio dei tavoli di interlocuzione con la Polizia Stradale.

Nelle more della discussione sulle attività manutentive, le OOSS sottolineano l'importanza del rispetto della procedura di rimozione carcasse e gestione rifiuti sul nastro autostradale.

FIT CISL

Leop. Ricci

Weg. R. e

~~influenza~~

FILTCGIL

NIL - L

E. P.

VILTRASPORTI



Belpaese

Sla Cisl







ASPI





