

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 28 Giugno 2024, presso l'Hotel Continental in Zola Predosa, si sono incontrate:

- la Direzione 3° Tronco
- le Rappresentanze sindacali aziendali del III Tronco di FILT-CGIL, FIT-CISL, UILTRASPORTI, UGL VIABILITA', SLA CISAL

al fine di dare seguito a quanto concordato nell'incontro del 13 Giugno 2024 presso la sede di Confindustria Emilia Area Centro, convocato per espletare la prima fase di raffreddamento a seguito della proclamazione dello stato di agitazione da parte delle OO.SS. in data 20 maggio 2024.

Le Parti nella prima fase dell'incontro si sono confrontate relativamente la collocazione degli 1,6 FTE assegnati alla Direzione Terzo Tronco nell'ambito di 1100 FTE di Esazione richiamati negli Accordi nazionali del 26 Luglio 2023 e del 23 Aprile 2024.

Dopo ampia discussione, le parti condividono di procedere all'incremento orario, su base volontaria, dei contratti PT, estendendo l'opportunità di candidatura a tutti i dipendenti che al 28.06.2024 sono stati assunti a tempo indeterminato. Con apposito comunicato al personale l'Azienda, sulla base delle esigenze di servizio delle singole tratte e in applicazione dei criteri previsti da CCNL, indicherà le sedi interessate.

Le Parti concordano di aggiornarsi a chiusura del periodo concesso per le candidature, per condividere l'attuazione degli step successivi.

Nella seconda fase dell'incontro le parti si sono ampiamente confrontate relativamente all'inserimento dei 6 FTE di cui agli Accordi Nazionali del 26 Luglio 2023 e del 23 Aprile 2024, con l'obiettivo di supportare l'ultima fase dell'attivazione del presidio condiviso nelle stazioni del Terzo Tronco. Dopo proficua e ampia discussione, le Parti concordano di procedere al potenziamento degli organici operativi come di seguito elencato:

n. 2 FT Addetti Intervento qualificato di tratta – LIV. B1 da inserire a potenziamento delle tratte A1 e A14 nell'ambito dell'unità organizzativa impianti. A tal fine le parti concordano di attingere dalla selezione nazionale interna attualmente in corso e in scadenza il prossimo 5 Luglio, in assenza di candidature o candidature non idonee si procederà a selezione esterna dando precedenza, a parità di requisiti, al personale con contratto a tempo determinato di tutte le società del gruppo.

n. 2 FT Addetto Centro Monitoraggio Impianti – Liv B1 da inserire a potenziamento negli Uffici della Direzione Terzo Tronco nell'ambito dell'unità organizzativa Impianti, necessari ad attuare un nuovo modello organizzativo del Centro Monitoraggio Impianti articolato in operatività H24. Per tali inserimenti la Direzione si riserva di verificare la possibilità di ricorrere alla selezione Nazionale interna sopra richiamata, viceversa verrà attivato l'iter di selezione previsto da CCNL. In caso di attivazione di selezione dedicata la stessa sarà aperta anche ai candidati risultati non idonei nell'ambito della selezione per Addetti Intervento qualificato di tratta – LIV. B1 di cui sopra. In assenza di candidature o candidature non idonee si procederà a selezione esterna dando precedenza, a parità di requisiti, al personale con contratto a tempo determinato di tutte le società del gruppo.

n. 2 FT Operatore Centro Radio Informativo – Liv. B1Plus a potenziamento dell'organico in forze alla Sala Radio, per portalo ad oggi a 17 unità. Si procederà ad attivare l'iter di selezione previsto dal CCNL e, in assenza di candidature o candidature non idonee si procederà a selezione esterna dando precedenza, a parità di requisiti al personale con contratto a tempo determinato di tutte le società del gruppo.

Tali inserimenti verranno effettuati entro le tempistiche definite nell'Accordo Nazionale del 23 Aprile 2024.

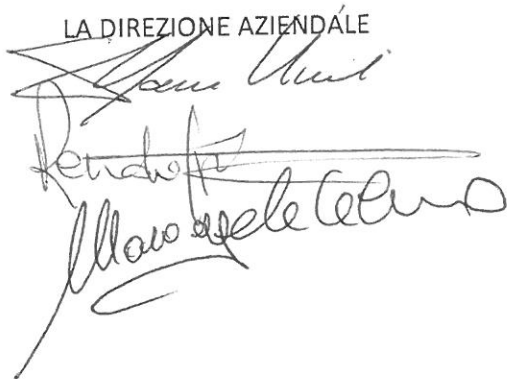


Le parti infine concordano di aggiornarsi entro il mese di ottobre per verificare l'avanzamento degli inserimenti di cui al presente verbale a garanzia del 1100 FTE nel rispetto di quanto previsto nell'Accordo Nazionale del 26 Luglio 2023.

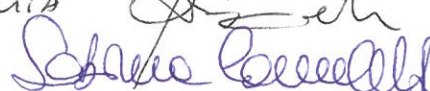
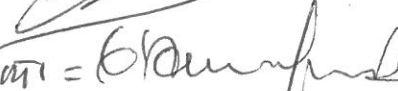
A fronte di quanto sopra le OO.SS. dichiarano di revocare lo stato di agitazione indetto con comunicazione del 20.05 u.s.

Zola Pedrosa, 28 giugno 2024

LA DIREZIONE AZIENDALE



LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

CGC VENEZIA 
FILTCGIL 
FIT-CISE 
SLA-CRAL 
ULTRASPORTI = 

Relativamente all'organico di Sala Radio, la Direzione Aziendale dichiara che ai fini del raggiungimento delle 17 unità sopra richiamate, sono in corso di attivazione misure gestionali sull'organico esistente e già precedentemente previste che, unitamente ai potenziamenti di cui sopra, porteranno l'organico complessivo a 17 unità.

Le OO.SS. dichiarano che l'utilizzo della figura dei PT in alternativa all'FT sarebbe stata una soluzione più congrua ai fabbisogni dei settori interessati e una maggiore opportunità occupazionale per i lavoratori a tempo determinato.