

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 17 luglio 2025 si sono incontrate:

- la Società Autostrade per l'Italia
- le Segreterie Nazionali di FILT CGIL, FIT CISL, UILTRASPORTI, SLA CISAL e UGL VL, unitamente alle rispettive Segreterie regionali/territoriali e RSA

per affrontare le tematiche della riduzione dell'orario di lavoro e della distribuzione delle prime 30 assunzioni degli 80 FTE, secondo quanto previsto dall'Accordo del 5 dicembre 2024.

Rispetto al primo tema, dopo ampia discussione, le Parti, nel riconoscere congiuntamente la volontà di favorire un'organizzazione del lavoro sempre più moderna e sostenibile, hanno definito quanto segue.

Nelle more degli ulteriori approfondimenti tecnici che le Parti si impegnano a realizzare entro il 31 dicembre 2025, in merito all'introduzione di un nuovo e diverso modello di orario di lavoro, in attesa di espletare tale confronto, le Parti hanno concordato di attribuire a tutti i dipendenti, turnisti e non turnisti di ogni unità produttiva, una spettanza aggiuntiva di permessi che determina, in via sperimentale per l'anno 2025, una diversa organizzazione del lavoro con le modalità di seguito riportate:

Per il personale non turnista delle due Direzioni Generali di Roma e Firenze, saranno previste ulteriori n. 4 giornate di chiusure collettive a carico azienda – aggiuntive rispetto alle chiusure collettive già programmate a livello locale per l'anno 2025 – distribuite nelle seguenti giornate:

- 1° agosto 2025
- 22 agosto 2025
- 29 dicembre 2025
- 30 dicembre 2025

Qualora, per ragioni tecnico-organizzative su espressa richiesta della linea e su validazione da parte della Direzione Human Capital and Organization, il dipendente non potrà usufruire delle chiusure collettive – e sarà quindi chiamato a prestare effettivamente servizio nella sua sede di lavoro – avrà comunque diritto alle ore di permesso spettanti e non fruite.

- Per il personale non turnista e turnista delle Direzioni di Tronco, saranno introdotte – sempre in via sperimentale per il 2025 – n. 32 ore aggiuntive di permesso che confluiscono nella Banca Ore e che, in termini di modalità di fruizione, seguiranno quanto previsto dall'art. 69, comma 9 del CCNL.

La fruizione dei permessi sopra citati, indipendentemente dalla modalità utilizzata, non comporterà alcuna decurtazione degli istituti economici di primo e di secondo livello.

Riguardo al secondo argomento, l'immissione delle prime 30 assunzioni degli 80 FTE previste dall'accordo del 5 dicembre 2024, la Direzione Aziendale ha comunicato il piano di inserimenti, secondo la tabella allegata parte integrante del presente Accordo.

Gli organici riportati dalla tabella, sopra richiamata, sono aggiuntivi rispetto agli organici tecnici dei settori operativi, così come espressamente riportato nell'accordo del 5 dicembre 2024 "Politica degli Organici", e non sostituiscono o compensano quelli che sono legati ad accordi precedenti e/o in essere nelle singole Direzioni di Tronco.

A tale proposito, rispetto a specifiche questioni già emerse in alcuni tavoli locali rispetto alla quantificazione degli organici dei settori operativi (Esercizio e Impianti) derivanti dagli accordi in essere, anche in relazione alle nuove immissioni previste dagli accordi nazionali, esclusivamente per questa fattispecie, se richiesto dalle RSA locali, si procederà ad attivare specifici tavoli di confronto locali alla presenza anche della Direzione Centrale HR, e delle Segreterie Nazionali.

Fermo restando quanto convenuto a livello nazionale in materia di "copertura delle posizioni vacanti", qualora le posizioni individuate dovessero essere coperte con personale interno, si procederà a verificare a livello locale dove sarà più opportuno procedere produttivamente con inserimenti aggiuntivi, di cui ai succitati accordi nazionali, fino al raggiungimento delle 80 unità FTE.

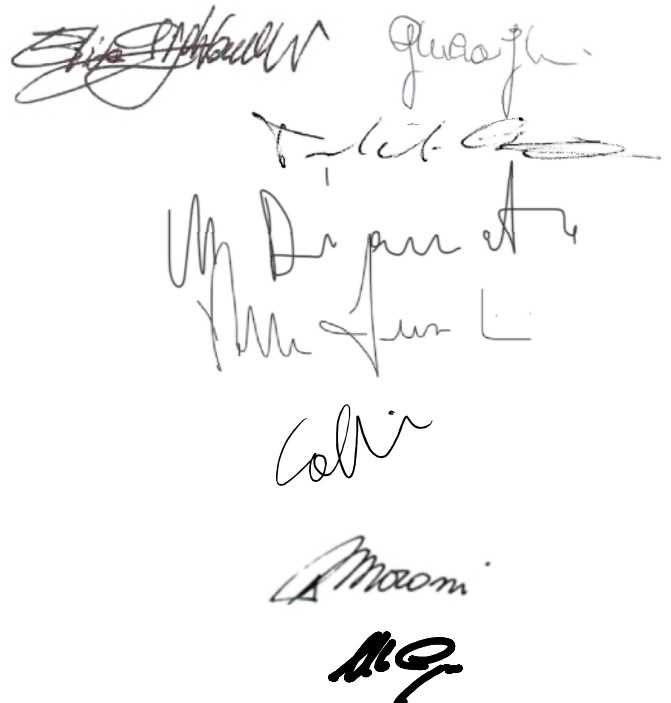
Per tutti gli inserimenti sarà valutata prioritariamente l'assunzione del personale già impiegato a tempo determinato, presente nel bacino esattoriale della società, e di quello già impiegato a tempo indeterminato in Giovia secondo le regole in corso di definizione tra le Parti.

Rispetto ad altri argomenti trattati nell'incontro, quali la franchigia Telepass e l'esenzione dei pedaggi per il Raggiungimento Posto di Lavoro, fermo restando quanto già discusso e le reciproche posizioni espresse, le parti si incontreranno entro e non oltre il mese di settembre 2025.

La Direzione Aziendale



Le OO.SS.LL.



Accordo 80 FTE - Primi 30 FTE	DT1	DT2	DT3	DT4	DT5	DT6	DT7	DT8	DT9	TOT
Tecnico Tratta/Assistente Viabilità			1	1	1		1	1		5
ICT (Traffico)	1				1	1				3
Operatore Centro Radio Informativo						2				2
Operatore dell'Esercizio	3	4	2	3	2		2	2	2	20
30 FTE Totale Posizioni	4	4	3	4	4	3	3	3	2	30















