

Verbale di riunione

Il giorno 26 giugno 2025, a seguito di richiesta delle OOSS, si sono riuniti in videoconferenza:

- Le Segreterie Territoriali e le RSA FILT CGIL FIT CISL UILTRASPORTI;
- La Società GIOVIA rappresentata da: Giovanni Niccoli (Responsabile del Coordinamento Operativo), Antonio Casalbore (HSE Manager e RSPP), Monica Ricci (Amministrazione del Personale Operativo), i Supervisor competenti per l'unità produttiva DT5 Riccardo Fatone, Marco Margutti e Giovanni Bosso;

Le Parti, in base alla richiesta presentata dalle Organizzazioni Sindacali hanno dapprima analizzato le attività di manutenzione attualmente internalizzate, la numerica delle risorse in organico, la dotazione di mezzi operativi anche considerando il progetto di ulteriori future internalizzazioni previsto a livello nazionale.

La Società ha comunicato che attualmente nell'Unità produttiva, sulla base dell'Accordo ASPI del 5 maggio 2021 sono state internalizzate le attività di:

- ✓ Pulizia piazzole e vuotatura cestini;
- ✓ Lavaggio piazzole;
- ✓ Pulizia piazzali, piste e isole di stazione;

attività in cui sono attualmente impiegati n. 6 operai Part-time a 33 ore settimanali, inquadrati, a Livello C1 del vigente contratto collettivo di filiera; inoltre, è stata inserita una ulteriore unità destinata anche ad altre attività ma che all'occorrenza, essendo stata formata e addestrata oltre a possedere la patente C, sarà in grado di sopperire a picchi di lavoro/assenze. Per quanto riguarda i mezzi operativi la Società ha dichiarato che, pur avendo riscontrato recentemente alcune indisponibilità nell'utilizzo delle vasche portarifiuti per problematiche manutentive rispetto alle quali la DT sta fornendo tutto il supporto necessario e che sono, di fatto, in via di risoluzione, le attuali dotazioni sono sufficienti per lo svolgimento delle attività attualmente internalizzate.

Le Organizzazioni Sindacali, per quanto riguarda le vasche, hanno ricordato l'importanza di effettuare una pulizia e sanificazione periodica e la Società ha confermato che la DT5 ha indicato i centri di lavaggio autorizzati dall'Ufficio Automezzi, presso i quali è possibile effettuare questo servizio e che i supervisor, a seguito di verifica diretta della situazione, si attiveranno in tal senso.

Le Organizzazioni Sindacali hanno evidenziato poi alcune aspetti di miglioramento, rispetto alle attività di pulizia dei piazzali con riferimento sia ai lavori sui camminamenti, ritenuti incompleti, sia ai carrelli per il trasporto rifiuti, che in alcuni casi risultano danneggiati o ammalorati.

Con riferimento al completamento degli interventi di miglioramento sui camminamenti, La Società ha informato di aver fornito alla DT un elenco delle situazioni puntuali su cui intervenire, che sono state già prese in carico, ed è in attesa di un aggiornamento sui tempi previsti per la loro risoluzione.

Per quanto riguarda la tematica dei carrelli, la Società conferma lo svolgimento delle attività di ripristino puntuali organizzate dai supervisori secondo le necessità segnalate e/o riscontrate, ivi compresa l'eventuale sostituzione di carrelli che non risultassero riparabili.

Le Organizzazioni Sindacali hanno inoltre evidenziato che gli attuali carrelli, rendono molto difficoltosa l'attività di trasporto rifiuti; soprattutto in alcuni piazzali, sia per la loro, ampiezza, che per la presenza di salite e discese ripide.

La Società ha confermato che è in fase di ultimazione una mappatura completa dello stato e tipologia dei carrelli in dotazione presso tutte le ads al fine di valutare, su alcune ads specifiche di dimensioni maggiori, l'opportunità di sostituire i carrelli attuali con altro modello, più capiente. In generale è stato già avviato il piano di miglioramento della visibilità dei carrelli con l'applicazione di bande rifrangenti sui carrelli attualmente in dotazione sulle sedi.

La Società, inoltre, ha confermato comunque rispetto a questa tematica che sulla rete Aspi sono in corso test su carrelli di nuovo tipo sia a trazione meccanica, che elettrica, (un test dovrebbe anche essere effettuato in un'area di Servizio dell'Unità Produttiva), per individuare una soluzione che potrà in futuro portare alla sostituzione degli attuali carrelli, anche diversificandoli a seconda delle caratteristiche delle diverse Aree di Servizio.

Le Organizzazioni Sindacali, confermando che la titolarità del confronto sull'organizzazione del lavoro e sulle ore necessarie per l'espletamento del servizio deve essere necessariamente di natura territoriale, hanno richiesto una verifica delle ore di lavoro suppletivo di natura strutturale, sia per il personale delle Aree di servizio e CE che per quello addetto alle pertinenze autostradali, ai fini di eventuali incrementi dell'orario minimo garantito.

La Società in base all'analisi dei dati forniti alle OO.SS. ha affermato che al momento non ci sono livelli di lavoro supplementare di natura ricorrente o oltre i limiti consentiti, che in alcune aree il lavoro supplementare è diminuito in conseguenza anche dei recenti interventi di adeguamento concordati tra le Parti nei precedenti incontri ed introdotti presso le sedi. La Società ha fatto presente che nell'ultimo trimestre è stato registrato un incremento temporaneo di lavoro supplementare relativamente al comparto degli operatori CE, dovuti alla necessità di supportare gli operatori impegnati su pertinenze autostradali durante la fase di sostituzione delle risorse confluite in ASPI.

La Società conferma che gli organici sono complessivamente commisurati alle necessità attuali in tutti i settori operativi, non escludendo in ogni caso futuri incrementi degli orari minimi legati a nuove internalizzazioni di attività per gli operatori impiegati nelle attività su pertinenze autostradali o a incrementi nel perimetro di attività nelle Aree di Servizio.

Le Parti unitamente a RSPP e RLS hanno poi analizzato la tematica delle "*Ondate di Calore*" convenendo che in relazione al ripetersi di eventi meteorologici estremi, conseguenza del cambiamento climatico, caratterizzati nel periodo estivo, da temperature molto elevate, che aumentano statisticamente i fattori di rischio per la salute delle lavoratrici ed i lavoratori e l'incidenza degli infortuni, sono confermati tutti gli interventi finalizzati alla identificazione dei pericoli e valutazione dei rischi, nell'ottica del miglioramento continuo degli standard di sicurezza, previsti dal Verbale a livello di Unità produttiva del 24 luglio 2023, in linea con quanto stabilito dal Protocollo Nazionale del 26 luglio 2023 e dall'Ordinanza della Regione Lazio del 5 giugno 2025,. La Società a tal proposito ha confermato che nei prossimi giorni verrà diramato nuovamente un Comunicato al personale contenente il protocollo interno di riferimento aggiornato.

Le Organizzazioni Sindacali a margine dell'incontro hanno sottolineato la necessità di una maggiore periodicità dei momenti di confronto, sia per accompagnare l'importante processo di trasformazione, sia per una continua verifica, del possibile incremento degli orari minimi, laddove se ne determinassero le condizioni, nell'ottica di un continuo miglioramento delle condizioni economiche delle lavoratrici e dei lavoratori.

Le Parti torneranno ad incontrarsi entro la fine del 2025, per proseguire il confronto.

La Società GIOVIA S.r.l.

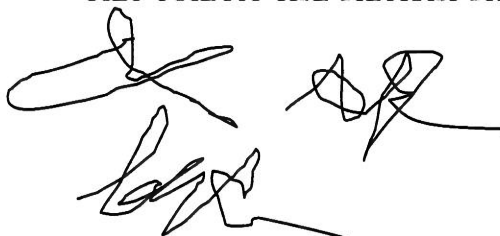


RSPP



Le Segreterie territoriali e le RSA

FILT CGIL FIT CISL UILTRASPORTI



RLS

